



Patvirtinta „AUGA group“, AB Valdybos 2021 m. vasario 3 d.

## **ŽMOGAUS TEISIŲ, NEDISKRIMINAVIMO, VAIKŲ IR PRIVERSTINIO DARBO POLITIKA**

### **ĮVADAS**

Būdami viena didžiausių vertikaliai integruotų ekologiško maisto bendrovių Europoje visose savo veiklos srityse taikome itin aukštus verslo etikos standartus.

Siekiame kurti naudą mūsų klientams, darbuotojams, visuomenei, akcininkams, tad visose veiklos srityse privalome būti sąžiningi, etiški, laikytis galiojančių įstatymų ir svarbiausių tarptautinių žmogaus teisių principų.

### **TIKSLAS**

Šios politikos tikslas – nubrėžti gaires, kaip AUGA group, AB (Bendrovė) kartu su jos dukterinėmis bendrovėmis (Grupė) užtikrinami pamatiniai žmogaus teisių apsaugos principai.

### **ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA**

Grupė gerbia žmogaus teises remdamasi Jungtinių Tautų Visuotine Žmogaus teisių deklaracija, Jungtinių Tautų rezoliucija dėl verslo ir žmogaus teisių bei pagrindinėmis Tarptautinės darbo organizacijos konvencijomis. Šie principai yra taikomi ir palaikomi visose mūsų verslo veiklos srityse.

Grupės Verslo etikos kodekse numatyta, kad pagarba žmogaus teisėms yra neatskiriama svarbiausių Bendrovės vertybių dalis.

Sau taikomus žmogaus teisių apsaugos principus taikome visoms suinteresuotoms šalims. Siekiame neturėti verslo santykių su partneriais, kurie nesilaiko šių principų. Mūsų partneriai, tiekėjai ir rangovai skatinami laikytis svarbiausių žmogaus teisių standartų.

### **NEDISKRIMINAVIMAS**

Grupės įmonėse laikomasi šalies ir tarptautinių teisės aktų nustatytų įpareigojimų dėl nediskriminavimo. Bendrovėje netoleruojame diskriminavimo, žeminimo, priekabiavimo ar įžeidinėjimų dėl darbuotojų lyties, amžiaus, tautybės, rasės, religinių ir politinių įsitikinimų ar kitokių asmeninių savybių.

Visi darbuotojai turi vienodas sąlygas Grupėje dirbti ir tobulėti, o jų darbas vertinamas pagal rezultatus. Šio principo griežtai laikomasi ir vykdant darbuotojų atranką, tariantis dėl atlygio.

Sudarome vienodas sąlygas visiems darbuotojams nepriklausomai nuo aukščiau išvardintų jų savybių. Kiekvieną darbuotoją skatiname laikytis aukščiausių abipusės tolerancijos ir pagarbos žmogaus teisėms reikalavimų.

### **VAIKŲ IR PRIVERSTINIS DARBAS**



Grupė laikosi šalies ir tarptautiniuose teisės aktuose nustatytų draudimų ir apribojimų dėl vaikų ir priverstinio darbo.

Grupė neįdarbina žmonių, kurie yra jaunesnis nei Lietuvoje Respublikoje nustatytas minimalus darbuotojo amžius.

Netaikome jokių priverstinio darbo formų, įskaitant nelaisvanoriškus darbo santykius ar tam tikras jų sąlygas, susijusias su užstatų ar asmens dokumentų paėmimu, suvaržymu laisvai judėti. Netoleruojame ir neprisidedame prie prekybos žmonėmis.

### **ĮGYVENDINIMO TVARKA**

Grūpei rūpi, kad jos darbuotojai laikytųsi politikoje įtvirtintų nuostatų.

Atsakingai reaguojame į pranešimus apie žmogaus teisių pažeidimus, kuriuos darbuotojai gali pateikti savo tiesioginiam vadovui, personalo vadovui, Bendrovės vadovui arba pranešti specialiai šiam tikslui sukurtu el. pašto adresu [etika@auga.lt](mailto:etika@auga.lt).

### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

Šią politiką tvirtina ir, esant poreikiui, keičia AUGA group, AB Valdyba.

Apie galimą poreikį koreguoti politiką bet kuris asmuo, paaiškindamas kilusį poreikį ir jo aplinkybes, praneša „AUGA group“, AB Personalo departamento vadovui, kuri apsvarstęs gautą pranešimą ir nusprendęs, kad korekcija būtų rekomenduotina, pateikia atitinkamas rekomendacijas Valdybai.

Bendrovės Personalo departamento vadovas ne vėliau kaip iki sausio mėnesio susistemina informaciją apie pagal šią politiką per praėjusius kalendorinius metus gautus pranešimus, paklausimus bei skundus ir pateikia ataskaitą apie politikos įgyvendinimą bei poreikį ją koreguoti Valdybai.