
**Tvaraus verslo
ataskaita
2020**

TURINYS

1. VADOVO ŽODIS	3
2. APIE TVARAUS VERSLO ATASKAITĄ	4
3. FAKTAI APIE AUGA GROUP	5
4. VERSLO MODELIS	6
5. STRATEGIJA	15
6. VIZIJA, MISIJA, VERTYBĖS	17
7. RIZIKŲ VALDYMAS	18
8. VALDYMO MODELIS	20
9. BENDROVĖS ĮSTATINIO KAPITALO STRUKTŪRA IR AKCININKAI	21
10. VALDYBA IR JOS KOMITETA	23
11. PAGRINDINIAI VADOVAI	25
12. ATLYGIO POLITIKA	26
13. MŪSŲ POŽIŪRIS Į TVARUMĄ	28
13.1. JTO darnaus vystymosi tikslai	29
13.2. Tvarumo kriterijai ir suinteresuotosios šalys	30
13.3. Narystės ir partnerystės	32
14. APLINKOSAUGA	33
14.1. Atlikti darbai ir pasiekimai	34
14.2. Ekologinė žemdirbystė	35
14.3. Šiltnamio efektą sukeliančios dujos	36
14.4. Energija	38
14.5. Vanduo	40
14.6. Atliekos	41
14.7. Aplinkosaugos valdymas	41
14.8. Klimato kaitos veiksnių vertinimas	42
14.9. Moksliniai tyrimai ir plėtra	43
14.10. Tikslai 2021 metams	44
15. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ	45
15.1. Atlikti darbai ir pasiekimai	46
15.2. Bendruomenių apklausa	47
15.3. Darbuotojai ir jų įvairovė	48
15.4. Atlyginimai ir jų pasiskirstymas	51
15.5. Sveikata ir saugumas	52
15.6. Darbuotojų teisių ir apsaugos principai	53
15.7. Tikslai 2021 metams	54
16. TVARUS VALDYMAS	55
16.1. Atlikti darbai ir pasiekimai	56
16.2. Valdymas	57
16.3. Kolektyvinės sutartys	58
16.4. Ryšiai su investuotojais	58
16.5. Pagrindiniai etikos principai	59
16.6. Duomenų apsauga	60
16.7. Tikslai 2021 metams	60
17. „NASDAQ“ AVS RODIKLIŲ SĄRAŠAS	61
18. GRI LIST OF INDICATORS	62

1. VADOVO ŽODIS



Gerbiami AUGA bendruomenės nariai,

2020 m. buvo nepaprasti visam pasauliui. Nors ir susidūrėme su iššūkiais, kurių negalėjome numatyti, džiugu, kad tai nesutrukdė pasiekti gerus finansinius rezultatus ir įgyvendinti užsibrėžtus tikslus aplinkosaugos, socialinėje ir valdymo srityse. Nepaisant rinkose tvyrančio nestabilumo, grupės įmonių veikla nebuvo sutrikdyta. Pandemija taip pat atskleidė didėjančią vartotojų susirūpinimą tvarumu ir paskatino ekologiškų produktų paklausą visame pasaulyje, todėl galutiniam vartotojui skirtų produktų segmente stebėjome akivaizdų proveržį.

Praėjusių metų pradžią pažymėjome išsikeldami naujus bendrovės tvarumo tikslus ir pažadus visai savo bendruomenei. 2020 m. balandžio mėn. pristatėme penkerių metų strategiją, kuria įsipareigojome tiekti ekologišką maistą be kainos gamtai ir tapti tvarumo sinonimu. Pagrindiniai bendrovės iškelti tikslai: verslo efektyvumo gerinimas, naujo tvaraus ekologiško maisto gamybos modelio sukūrimas ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimas. Ilguoju periodu įsipareigojome įgyvendinti dar ambicingesnę tikslą – pasiekti anglies pėdsako neutralumą per pagrindinius mūsų verslo segmentus. Tai

padarysime įgyvendindami savo svarbiausius technologinius projektus: biodujų infrastruktūros ir biodujomis varomos technikos sukūrimą, specializuotą pašarų technologiją ir regeneracinę sėjomainą.

Tvarumo vėjas mums tikrai palankus – tai parodė vėliau tais pačiais metais paskelbta Europos Komisijos strategija „Nuo ūkio iki stalo“, kuria siekiama išspręsti pagrindinius tvaraus maisto gamybos iššūkius. Ji yra pagrindinė ES „Žaliojo kurso“ dalis, kuris siekia iki 2050 m. Europą paversti pirmuoju klimato kaitos požiūriu neutraliu žemynu. Šios strategijos paskelbimas patvirtino, kad pokyčiai žemės ūkio sektoriuje yra reikalingi, o bendrovė jau sėkmingai keliauja jų link – „AUGA group“ strategija atliepia tvartos maisto gamybos praktikas, kurias paskelbė ES.

Būdama socialiai atsakinga, tvarumo principais grįsta bendrovė, 2020 m. „AUGA group“ siekė teigiamo pokyčio savo bendruomenei ir aplinkai, kurioje veikia. Įdiegėme aplinkosaugos valdymo sistemą, tęsėme inovacijų projektus žemės ūkio sektoriaus iššūkiams spręsti. Praėjusiais metais pavyko sumažinti ir į aplinką išskiriamas šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas, daugiausia iš žemės dirbimo procesų, nors pagrindinių technologinių projektų poveikį emisijoms pamatysime dar tik ateityje.

Socialinėje srityje darbuotojai ir jų saugumas yra aukščiausias mūsų prioritetas. Todėl siaučiant COVID-19 pandemijai, dėjome visas pastangas užtikrinti savo darbuotojų sveikatą – ėmėmės visų reikiamų prevencinių priemonių saugiai darbo aplinkai sukurti ir tai davė sėkmingų rezultatų, grupės įmonės visus metus veikė įprastu pajėgumu. Motyvuodami darbuotojus toliau tęsėme akcijų opcijų programą, bei užtikrinome papildomą sveikatos draudimą, atsižvelgdami į sudėtingą medicininių paslaugų prieinamumą šiuo aktualiu laikotarpiu.

Didelį dėmesį skyrėme ryšių su investuotojais palaikymui bei bendrovės politikų įgyvendinimui tiek darbuotojų, tiek verslo partnerių tarpe. Darbą sėkmingai tęsė nepriklausoma Valdyba, kuri reikšmingai prisidėjo prie naujos įmonės strategijos formavimo ir skaidraus valdymo užtikrinimo. „AUGA group“ veiklos rezultatus vertino trys nepriklausomos analitikų bendrovės: tarptautinės kompanijos „Wood & Company“ ir „Enlight Research“ prisijungė prie anksčiau vertinimus teikusių LHV banko.

Bendrovės veikla buvo įvertinta tarptautiniu mastu – tyrimų kompanija „ISS ESG“ 2020 m. paskelbė, kad „AUGA group“ tarptautiniame tvarumo reitinge pateko tarp 10 proc. geriausių įmonių savo sektoriuje pasaulyje.

Metų pabaigą vainikavo bendrovei svarbus įvykis – kartu su finansinių paslaugų tiekėjais pasirašėme naujus susitarimus dėl paskolų refinansavimo ir naujų kredito limitų, kurie suteikia galimybę toliau įgyvendinti įmonės strategiją.

Naujus metus pradėjome tvirtai žinodami, kad tvarumas ir inovacijos padės mums sukurti teigiamą poveikį mus supančiai aplinkai ir visai savo bendruomenei. 2020 m. pasiekimai padėjo tvirtus pamatus ateinantiems metams ir leis pasiekti iškeltus veiklos efektyvumo tikslus, tęsti mūsų jau kelerius metus vykdomą mokslo tiriamąją veiklą – inovatyvių technologijų vystymą ir pritaikymą žemės ūkyje. Rezultatas, kurio siekiame – ekologiški produktai be kainos gamtai, kuriuos ateityje galėsime pasiūlyti atsakingiems vartotojams.

Kęstutis Juščius

AUGA group, AB generalinis direktorius



2. APIE TVARAUS VERSLO ATASKAITĄ

„AUGA group“ nuo 2017 m. kasmet skelbia savo veiklos ataskaitas, siekdama būti atskaitinga visoms suinteresuotosioms šalims. Tvaraus verslo ataskaita apima visų grupės įmonių veiklą laikotarpyje nuo 2020 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. ir pirmą kartą yra integruota į visą Bendrovės konsoliduotą metinį pranešimą. Siekiant išlaikyti nuoseklumą, lyginant su ankstesniais metais, ši ataskaita bus skelbiama ir atskirame dokumente.

Iki šiol „AUGA group“ rengė Tvaraus verslo ataskaitas pagal „Nasdaq“ ASV atskleidimo gaires Šiaurės ir Baltijos rinkose listinguojamoms bendrovėms. Paskutinėje veiklos rezultatų ataskaitoje Bendrovė pažymėjo naują tikslą – ateities ataskaitose integruoti ir kitus pasaulyje pripažintus tvarumo standartus. Bendrovė šį tikslą įgyvendino – 2020 m. veiklos duomenys yra aprašyti remiantis ir Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative, GRI*) standarto pagrindiniu modeliu (angl. *GRI Core*). Tai yra pirmoji ataskaita, kurioje yra komunikuojami Bendrovės pasiekti rezultatai pagal du tarptautinius tvarumo standartus. Informacija atskleidžiama remiantis reikšmingumo principu. Ši ataskaita atitinka socialinės atsakomybės ataskaitai keliamus reikalavimus, kaip tai numatyta Lietuvos Respublikos teisės aktuose.

Tvaraus verslo ataskaita yra skelbiama kartu su metiniais Bendrovės finansiniais rezultatais. Siekiant nuoseklumo, ši ataskaita yra parengta remiantis ankstesnių tvaraus verslo ataskaitų struktūra. Naujojo GRI standarto keliami atskaitingumo reikalavimai, kuriuos Bendrovė pasirinko komunikuoti pagal savo vystomą veiklą, yra integruojami į suinteresuotosioms šalims jau įprastą „AUGA group“ ataskaitų turinio išdėstymo šabloną. Taip stengiamasi užtikrinti, kad ataskaitos skaitytojai galėtų lengvai rasti visą aktualią informaciją, žvelgdami ne tik į pastaruosius metus, bet ir į istorinius duomenis.

Visoje savo veikloje Bendrovė siekia būti skaidri ir atliepti savo bendruomenės poreikius. Dėl to Bendrovės Tvaraus verslo ataskaitos yra rengiamos atsižvelgiant į Bendrovės suinteresuotųjų šalių įvertintą tvarumo kriterijų reikšmingumą, kuris yra atnaujinamas apklausos būdu kas dvejus metus. Bendrovei svarbu laikytis ir Jungtinių Tautų Organizacijos iškeltų Darnaus vystymo tikslų, todėl savo veikloje vadovaujasi šiais principais yra integruota į visą Bendrovės konsoliduotą metinį pranešimą.

Tvarumo ataskaitoje yra įvardijamos svarbiausios 2020 m. Grupės veiklos ir pasiekimai aplinkosaugos, socialinės bei valdymo (ASV) srityse bei tikslai, kuriuos tikimasi įgyvendinti ateityje.

Bendrovės Tvaraus verslo ataskaitos kol kas nėra formaliai audituojamos trečiųjų šalių. Šioje ataskaitoje pateikiama informacija iš trečiųjų šalių audituotos Grupės CO₂ emisijų ataskaitos. Ateityje Bendrovė sieks audituoti ir kitus rodiklius ASV srityse.

Paskutinė „AUGA group“ Tvaraus verslo ataskaita už 2019 m. buvo išleista 2020 m. balandžio mėnesį. Šią ir ankstesnes Tvaraus verslo ataskaitas galima rasti Bendrovės internetinėje svetainėje.

Kontaktinis asmuo tvarumo klausimais – Gediminas Judzentas, „AUGA group“ rinkodaros ir tvarumo vadovas (g.judzentas@auga.lt).

				GRI 102-45
GRI 102-46	GRI 102-47	GRI 102-48	GRI 102-49	GRI 102-50
GRI 102-51	GRI 102-52	GRI 102-53	GRI 102-54	GRI 102-56
		Nasdaq V8	Nasdaq V9	Nasdaq V10

3. FAKTAI APIE „AUGA GROUP“

Didžiausia
vertikaliai
integruota
ekologiško
maisto bendrovė
Europoje

39,6 tūkst.
ha

dirbamos žemės

1271

darbuotojai

4

verslo
segmentai

3471

pieninės karvės

12,9 tūkst.
tonų

parduotų grybų

100 proc.

ekologinė
augalininkystė

83,07

mln. Eur pajamos

20,83

mln. Eur EBITDA

Produktai
parduodami

37

pasaulio šalyse

72 proc.

pajamų sudaro
eksportas

Listinguojama
**Nasdaq
Vilnius**

1866

akcininkai

Pirmoji
žaliųjų obligacijų
platintoja Baltijos
šalyse*

*Tarp „Nasdaq“ listinguojamų
privataus kapitalo bendrovių.

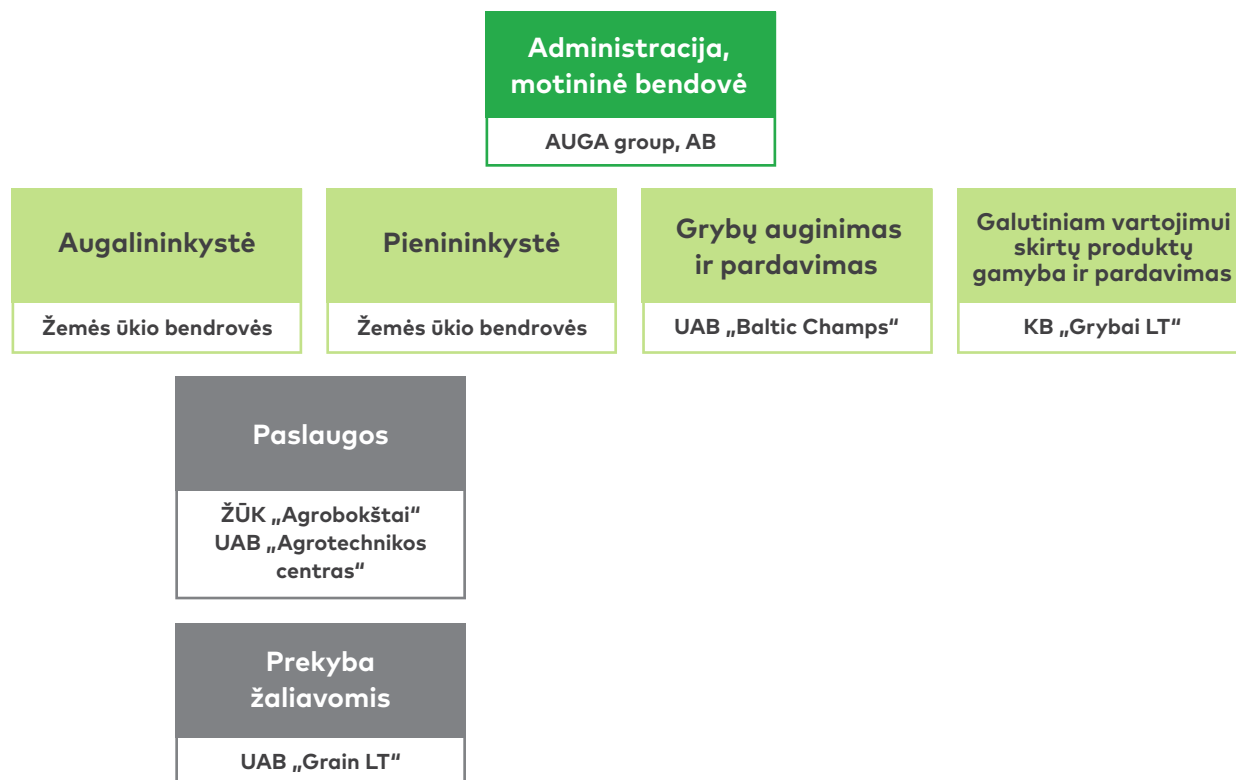
4. VERSLO MODELIS

AUGA group, AB, (toliau – Bendrovė, „AUGA group“) įsikūrusi Lietuvoje (centrinis biuras - Konstitucijos pr. 21C, Vilnius), yra didžiausia Europoje vertikaliai integruota ekologiško maisto bendrovė. Grupės įmonės (toliau – Grupė) ekologiškai sertifikuotose žemėse plėtoja tvarų, naujomis technologijomis paremtą žemės ūkio modelį. Bendrovės akcininkų sąrašas: Baltic Champs Group, UAB, Europos rekonstrukcijos ir plėtros bankas, ME investicija, UAB, Žilvinas Marcinkevičius ir kiti akcininkai.

Pagrindiniai „AUGA group“ verslo segmentai:

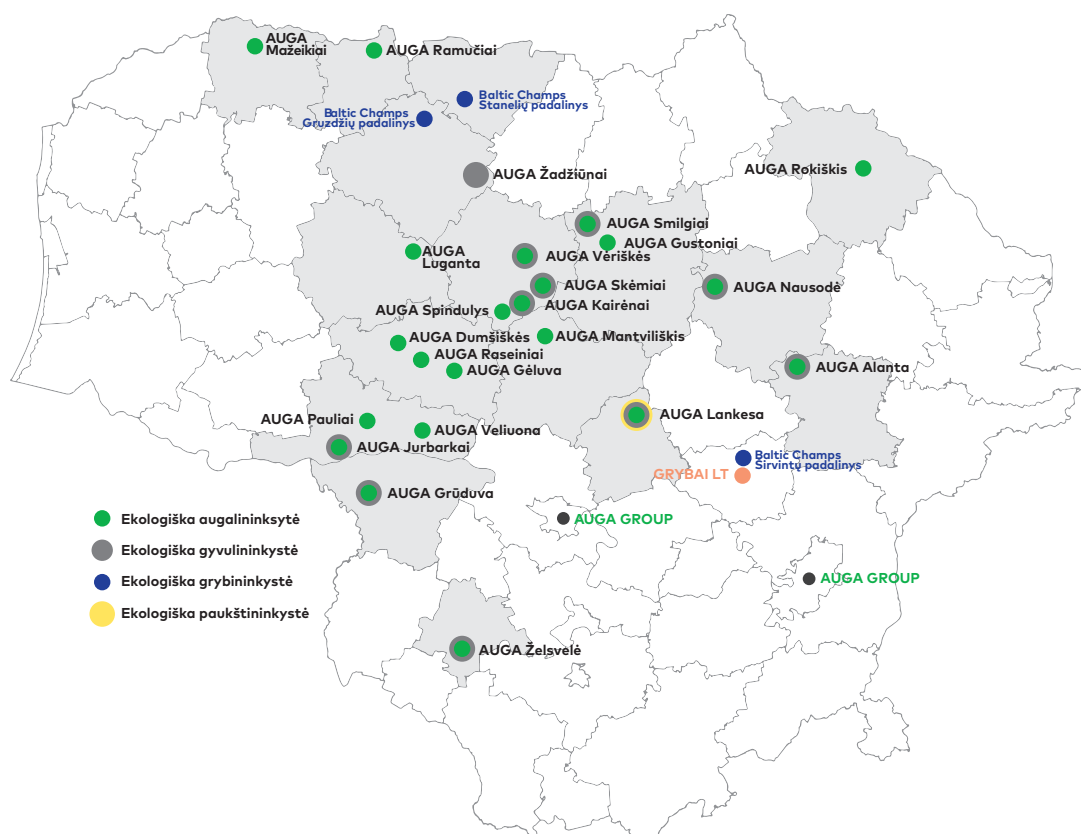
- **Augalininkystė** - Grupė augina ekologiškus kviečius, ankštines kultūras, rapsus, cukrinius runkelius, avižas ir kitas kultūras, įskaitant ekologiškas daržoves ir ekologiškus pašarus gyvuliams.
- **Pienininkystė** - segmentas apima ekologiško pieno gamybą ir galvijų auginimą. Pienininkystės segmentas veikia sinergijoje su ekologine augalininkyste, naudoja pašarams skirtas kultūras, kurios auginamos dėl sėjomainos, o segmento veikloje susidaranti organinės atliekos naudojamos kaip trąšos augalininkystėje.
- **Grybų auginimas** - Bendrovės dukterinė įmonė „Baltic Champs“ yra didžiausia grybų augintoja Baltijos regione. Įmonė augina baltuosius ir ruduosius pievagrybius, portobello, eringi, šitake grybus, taip pat gamina grybų auginimui naudojamą kompostą.
- **Galutiniam vartotojui skirti produktai** - Grupė siūlo platų galutiniam vartotojui skirtų produktų (FMCG) asortimentą, kuris apima: paruoštas vartojimui sriubas, konservuotas grybus, supakuotas šviežias ir konservuotas daržoves, pieną bei kitus produktus. „AUGA group“ parduodami produktai yra ženklinami „AUGA“ prekės ženklu bei kitomis privačiomis etiketėmis. Šis segmentas yra strategiškai svarbus įmonei ir šiuo metu greičiausiai augantis. „AUGA“ produktai yra paremti novatoriškais maisto gamybos standartais ir augančiu viso pasaulio vartotojų poreikiu vartoti ekologišką tvariai pagamintą maistą.

Grupę sudaro žemiau esančios įmonės, sugrupuotos pagal verslo segmentus (pilnas Grupės įmonių sąrašas yra pateikiamas 1-oje pastaboje finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte):



Grupė savo veiklą vysto daugiau nei 39 tūkst. ha žemės plotuose, derlingiausiose Lietuvos vietovėse. 11,6 proc. dirbamos žemės priklauso Grupėi. „AUGA group“ dirbdama žemes, didesnę grąžą gauna jas nuomodamasi, o ne valdydama nuosavybės teise.

Visos Grupės veiklos yra vykdomos Lietuvoje. Grupės centrinio biuro ir veiklų lokacijos:



Ekologinis ūkininkavimas savaime prisideda prie aplinkos tausojimo, biologinės įvairovės skatinimo ir užtikrina visišką vartotojams skirtų produktų atsekamumą. Šiandien „AUGA group“ jau turi daug patirties, įgautos taikant tvarias ūkininkavimo praktikas. Bendrovė jau yra įgyvendinusi žiedinės ekonomikos principus susiedama skirtingus verslo segmentus, pritaikė beariminių technologijų beveik 100 proc. dirbamų laukų, o visi Bendrovės padaliniai yra aprūpinami sertifikuota žaliąja elektros energija.

Grupės ūkiuose yra taikomas uždaro ciklo žemės ūkio modelis. Augalai yra naudojami kaip pašaras gyvuliams, o šiaudai – grybų komposto gamybai. Gyvulių mėšlas naudojamas pasėliams tręšti ir kompostui gaminti, o šis vėliau irgi tampa trąša pasėliams.

Grupės konkurenciniai pranašumai:

- **Masto ekonomija** - tai, kas išskiria įmonių grupę iš konkurentų, yra jos veiklos mastas. Grupės ūkiai augina platų ekologiškų produktų asortimentą. Kartu su vis dar mažesnėmis darbo sąnaudomis ir masto ekonomija tai leidžia įgyti reikšmingą kaštų pranašumą.
- **Vertikali integracija** - Grupė veikia dideliuose žemės plotuose, todėl augina platų ekologiškų produktų asortimentą. Tai leidžia pasiūlyti vartotojams įvairius galutinio vartojimo produktus, tokius kaip vartojimui paruoštos sriubos ir kiti konservuoti produktai, daržovės, grybai, pieno produktai, kiaušiniai, miltai ir kt.
- **Pilnas atsekamumas** - Grupės vystomas verslo modelis užtikrina pilną atsekamumą: nuo sėklų iki pakuočių, ir aukštą produktų kokybę, nes ją kontroliuoja Grupė. Tai padeda įgyti privačių prekės ženklų gamintojų, mažmeninkų ir „AUGA“ produktų vartotojų pasitikėjimą.
- **Sinergija tarp skirtingų žemės ūkio šakų** - uždaro ciklo žemės ūkio modelis dėl savo vidinės integracijos su pieno ir grybų auginimo segmentu sukuria galimybę gauti pakankamą kiekį ekologinio ūkininkavimo reikalavimus atitinkančių organinių trąšų (mėšlo) augalininkystei. O vėliau – augalininkystės produkcija yra naudojama kitų segmentų veiklai užtikrinti.

Grupėi svarbu užtikrinti tvarią tiekimo grandinę, greitį ir lankstumą, prisitaikant prie esamų verslo poreikių. Grupė daug dėmesio skiria vietinių ir tarptautinių tiekėjų pasirinkimui ir tikisi, kad jos partneriai laikysis aukščiausių verslo etikos standartų. Dėl šios priežasties „AUGA group“ turi Valdybos narių patvirtintą Tiekėjų etikos kodeksą (daugiau informacijos apie tai yra Tvaraus verslo ataskaitoje).

Konsoliduotą Grupę 2020 m. gruodžio 31 d. sudarė Bendrovė ir 137 dukterinės įmonės:

Nr.	Pavadinimas	Teisinė forma	Įmonės kodas	Adresas, įregistravimo vieta ir data	Veiklos pobūdis	Grupės nuosavybės dalis, proc.	
						2020 12 31	2019 12 31
1.	UAB Baltic Champs	*4	302942064	Šiaulių r. sav. Poviliškių k. 15, Registracijos vieta: Šiaulių r. sav., Registracijos data: 2012-12-27	**A	100,00	100,00
2.	UAB AVG Investment	*4	300087691	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Vilniaus m. sav., Registracijos data: 2005-02-10	**G	100,00	100,00
3.	UAB AWG Investment 1	*4	301745765	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Vilniaus m. sav., Registracijos data: 2008-06-18	**G	100,00	100,00
4.	UAB AWG Investment 2	*4	301807590	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Vilniaus m. sav., Registracijos data: 2008-07-24	**G	100,00	100,00
5.	UAB Agross	*4	301807601	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Vilniaus m. sav., Registracijos data: 2008-07-24	**H	100,00	100,00
6.	UAB Grain LT	*4	302489354	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Vilniaus m. sav., Registracijos data: 2010-03-17	**H	97,41	97,41
7.	UAB AgroGIS	*4	302583978	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Vilniaus m. sav., Registracijos data: 2011-01-18	**D	95,00	95,00
8.	UAB Agro Management Team	*4	302599498	Jonavos r. sav. Bukonių k. Lankesos g. 2, Registracijos vieta: Jonavos r. sav., Registracijos data: 2011-02-03	**E	100,00	100,00
9.	UAB Agrotechnikos centras	*4	302589187	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Jonavos r. sav., Registracijos data: 2011-02-03	**F	100,00	100,00
10.	UAB AUGA trade	*4	302753875	Jonavos r. sav. Bukonių k. Lankesos g. 2, Registracijos vieta: Jonavos r. sav., Registracijos data: 2012-02-29	**H	100,00	100,00
11.	ŽŪB Žemės fondas	*1	300558595	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Vilniaus m. sav., Registracijos data: 2006-04-07	**E	100,00	100,00
12.	UAB Žemės vystymo fondas 6	*4	300589719	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Smolensko g. 10, Registracijos vieta: Vilniaus m. sav., Registracijos data: 2006-08-10	**E	100,00	100,00
13.	UAB Žemės vystymo fondas 9	*4	300547638	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Jonavos r. sav., Registracijos data: 2006-03-09	**E	100,00	100,00
14.	UAB Žemės vystymo fondas 10	*4	301522723	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Jonavos r. sav., Registracijos data: 2008-01-10	**E	100,00	100,00
15.	UAB Žemės vystymo fondas 20	*4	300887726	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Jonavos r. sav., Registracijos data: 2007-06-22	**B	100,00	100,00
16.	UAB AUGA Grūduva	*4	174401546	Šakių r. sav. Gotlybiškių k., Registracijos vieta: Šakių r. sav., Registracijos data: 1997-02-24	**A	98,97	98,97
17.	ŽŪB AUGA Spindulys	*1	171330414	Radviliškio r. sav. Vaitiekūnų k. Spindulio g. 13, Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 1993-04-09	**A	99,99	99,99
18.	ŽŪB AUGA Smilgiai	*1	168548972	Panevėžio r. sav. Smilgių mstl. Panevėžio g. 23-1, Registracijos vieta: Panevėžio r. sav., Registracijos data: 1992-09-16	**A	100,00	100,00
19.	ŽŪB AUGA Skėmiai	*1	171306071	Kėdainių str. 13, Skėmių k., Radviliškio r., Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 1992-10-01	**A	99,97	99,97
20.	ŽŪB AUGA Nausodė	*1	154179675	Anykščių r. sav. Nausodės k. Nausodės g. 55, Registracijos vieta: Anykščių r. sav., Registracijos data: 1992-08-11	**A	99,93	99,93
21.	ŽŪB AUGA Dumšišės	*1	172276179	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 1992-09-29	**A	99,88	99,88
22.	ŽŪB AUGA Žadžiūnai	*1	175706853	Šiaulių r. sav. Žadžiūnų k. Gudelių str. 30-2, Registracijos vieta: Šiaulių r. sav., Registracijos data: 1992-06-30	**A	99,81	99,81
23.	ŽŪB AUGA Mantviliškis	*1	161274230	Kėdainių r. sav. Mantviliškio k. Liepos 6-osios g. 60, Registracijos vieta: Kėdainių r. sav., Registracijos data: 1992-11-06	**A	99,94	99,94
24.	ŽŪB AUGA Alanta	*1	167527719	Molėtų r. sav. Kazlų k. Skiemonių g. 2A, Registracijos vieta: Molėtų r. sav., Registracijos data: 1992-06-29	**A	99,99	99,99
25.	ŽŪB AUGA Eimučiai	*1	175705032	Šiaulių r. sav. Žadžiūnų k. Gudelių g. 30-2, Registracijos vieta: Šiaulių r. sav., Registracijos data: 1992-06-29	**A	99,24	99,24
26.	ŽŪB AUGA Vėriškės	*1	171305165	Radviliškio r., Skėmiai, Kėdainių g. 13, Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 1992-09-29	**A	99,93	99,93
27.	ŽŪB AUGA Želsvėlė	*1	165666499	Marijampolės sav., Želsvos k., Želsvėlės g. 1, Registracijos vieta: Marijampolės sav., Registracijos data: 1992-07-03	**A	99,86	99,86
28.	ŽŪB AUGA Lankesa	*1	156913032	Jonavos r. sav. Bukonių k., Registracijos vieta: Jonavos r. sav., Registracijos data: 1999-04-06	**A	96,91	96,91
29.	ŽŪB AUGA Kairėnai	*1	171327432	Radviliškio r. sav. Kairėnų k., Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 1993-03-02	**A	98,47	98,47
30.	ŽŪB AUGA Jurbarkai	*1	158174818	Jurbarko r. sav. Klišių k. Vytauto Didžiojo g. 99, Registracijos vieta: Jurbarko r. sav., Registracijos data: 1992-07-31	**A	98,46	98,46
31.	ŽŪB AUGA Gustoniai	*1	168565021	Panevėžio r. sav. Gustonių k. M. Kriaučiūno g. 15, Registracijos vieta: Panevėžio r. sav., Registracijos data: 1992-12-09	**A	100,00	100,00
32.	KB Siesarčio ūkis	*3	302501098	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Šakių r. sav., Registracijos data: 2010-04-21	**A	99,44	99,44
33.	KB Košėta	*3	302501251	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Jonavos r. sav., Registracijos data: 2010-04-21	**A	99,44	99,44
34.	ŽŪB Gustonys	*1	302520102	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Panevėžio r. sav., Registracijos data: 2010-06-08	**E	100,00	100,00
35.	ŽŪB Skėmių pienininkystės centras	*1	302737554	Radviliškio r. sav. Skėmių k. Alyvų g. 1, Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 2012-03-05	**A	48,67	48,67
36.	ŽŪK AgroBokštai	*3	302485217	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Vilniaus m. sav., Registracijos data: 2010-03-02	**A	97,94	97,94
37.	KB Dotnuvėlės valdos	*3	302618614	Šiaulių r. sav. Žadžiūnų k. Gudelių g. 30-2, Registracijos vieta: Šiaulių r. sav., Registracijos data: 2011-04-21	**A	99,22	99,22
38.	KB Nevėžio lankos	*3	302618596	Kėdainių r. sav. Mantviliškio k. Liepos 6-osios str. 60, Registracijos vieta: Kėdainių r. sav., Registracijos data: 2011-04-21	**A	96,51	96,51
39.	KB Radviliškio kraštas	*3	302618742	Kėdainių g.13, Skėmių k., Radviliškio r., Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 2011-04-20	**A	98,67	98,67

Nr.	Pavadinimas	Teisinė forma	Įmonės kodas	Adresas, įregistravimo vieta ir data	Veiklos pobūdis	Grupės nuosavybės dalis, proc.	
						2020 12 31	2019 12 31
40.	KB Sventosios pievos	*3	302618201	Raseinių r. sav. Kalnujų mstl. Žievelišės g. 1, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2011-04-20	**A	96,36	96,36
41.	KB Kairių ūkis	*3	302615194	Panevėžio r. sav. Gustonių k. M. Kriaučiūno g. 15, Registracijos vieta: Panevėžio r. sav., Registracijos data: 2011-04-13	**A	98,68	98,68
42.	KB Šiaurinė valda	*3	302615187	Akmenės r. sav. Ramučių k. Klevų g. 11, Registracijos vieta: Šiaulių r. sav., Registracijos data: 2011-04-13	**A	96,15	96,15
43.	KB Šušvės žemė	*3	302618767	Kelmės r. sav. Pašiaušės k. Vilties g. 2, Registracijos vieta: Kelmės r. sav., Registracijos data: 2011-04-21	**A	98,43	98,43
44.	KB Žalmargėlis	*3	303145954	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Vilniaus m. sav., Registracijos data: 2013-09-23	**A	98,32	98,32
45.	KB Juodmargėlis	*3	303159014	Raseinių r. sav. Kalnujų mstl. Žievelišės g. 1, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2013-10-03	**A	99,35	99,35
46.	KB AgroMilk	*3	302332698	Raseinių r. sav. Kalnujų mstl. Žievelišės g. 1, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2009-04-23	**A	96,28	96,28
47.	KB Purpurėja	*3	302542337	Širvintų r. sav. Širvintų k. Zosinos g. 8, Registracijos vieta: Širvintų r. sav., Registracijos data: 2010-09-02	**A	99,53	99,53
48.	UAB Bukonių ekologinis ūkis	*4	302846621	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Vilniaus m. sav., Registracijos data: 2012-08-23	**A	100,00	100,00
49.	UAB Agrosaulė 8	*4	302846105	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Smolensko g. 10-100, Registracijos vieta: vilniaus m. sav., Registracijos data: 2012-08-23	**G	100,00	100,00
50.	Biržų rajono Rinkuškių melioracijos statinių naudotojų asociacija	*2	302465556	Biržų r. sav. Biržų m. Vytauto g. 38, Registracijos vieta: Biržų r. sav., Registracijos data: 2009-12-11	**A	48,67	48,67
51.	Pasvalio rajono Pušaloto melioracijos statinių naudotojų asociacija	*2	302465563	Pasvalio r. sav. Diliauskų k. Diliauskų g. 23, Registracijos vieta: Pasvalio r. sav., Registracijos data: 2009-12-11	**A	48,67	48,67
52.	Skėmių melioracijos statinių naudotojų asociacija	*2	303170256	Šiaulių r. sav. Žadžiūnų k. Gudelių g. 30-2, Registracijos vieta: Šiaulių r. sav., Registracijos data: 2013-10-22	**A	48,67	48,67
53.	Vaitiekūnų melioracijos statinių naudotojų asociacija	*2	303170306	Šiaulių r. sav. Žadžiūnų k. Gudelių g. 30-2, Registracijos vieta: Šiaulių r. sav., Registracijos data: 2013-10-22	**A	48,67	48,67
54.	Asociacija Grūdovos melioracija	*2	302567116	Šakių r. sav. Gotlybiškių k. Mokyklos g. 2, Registracijos vieta: Šakių r. sav., Registracijos data: 2010-11-23	**A	65,81	65,81
55.	Paulių melioracijos statinių naudotojų asociacija	*2	303169909	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2009-12-11	**A	100,00	100,00
56.	Melioracijos sistemų naudotojų asociacija Nausodė	*2	304219592	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Vilniaus m. sav., Registracijos data: 2013-10-22	**A	70,74	70,74
57.	UAB Traktorių nuomos centras	*4	302820808	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Jonavos r. sav., Registracijos data: 2012-07-16	**A	100,00	100,00
58.	UAB Traktorių nuomos paslaugos	*4	302820797	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Jonavos r. sav., Registracijos data: 2012-07-16	**A	100,00	100,00
59.	UAB Arnega	*4	302661957	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Jonavos r. sav., Registracijos data: 2011-08-13	**A	100,00	100,00
60.	AgroSchool OÜ	*6	12491954	Harju maakond, Talinas, Kesklinna linnaosa, Lai tn 32-8, 10133 , Registracijos vieta: Estija, Registracijos data: 2013-07-15	**G	100,00	100,00
61.	VŠĮ AgroSchool	*5	303104797	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Smolensko g. 10-100, Registracijos vieta: Vilniaus m. sav., Registracijos data: 2013-07-22	**C	50,00	50,00
62.	UAB AUGA Ramučiai	*4	302854479	Akmenės r. sav. Ramučių k. Klevų g. 11, Registracijos vieta: Akmenės r. sav., Registracijos data: 2012-09-05	**A	100,00	100,00
63.	UAB AUGA Luganta	*4	300045023	Kelmės r. sav. Pašiaušės k. , Registracijos vieta: Kelmės r. sav., Registracijos data: 2012-09-05	**A	100,00	100,00
64.	UAB eTime invest	*4	300578676	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Vilniaus m. sav., Registracijos data: 2014-06-09	**G	100,00	100,00
65.	UAB ŽVF Projektai	*4	300137062	Vilniaus m. sav. Vilniaus m. Konstitucijos pr. 21C, Registracijos vieta: Jonavos r. sav., Registracijos data: 2012-12-27	**E	52,62	52,62
66.	ŽŪB Alantos ekologinis ūkis	*1	303324747	Molėtų r. sav. Kazlų k. Skiemonių g. 2A, Registracijos vieta: Molėtų r. sav., Registracijos data: 2014-06-09	**A	100,00	100,00
67.	ŽŪB Dumšiškių ekologinis ūkis	*1	303324722	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-06-09	**A	100,00	100,00
68.	ŽŪB Eimučių ekologinis ūkis	*1	303324715	Šiaulių r. sav. Žadžiūnų k. Gudelių g. 30-2, Registracijos vieta: Šiaulių r. sav., Registracijos data: 2014-06-09	**A	100,00	100,00
69.	ŽŪB Grūdovos ekologinis ūkis	*1	303324804	Šakių r. sav. Gotlybiškių k. Mokyklos g. 2, Registracijos vieta: Šakių r. sav., Registracijos data: 2014-06-09	**A	100,00	100,00
70.	ŽŪB Jurbarkų ekologinis ūkis	*1	303325361	Jurbarko r. sav. Klišių k. Vytauto Didžiojo g. 99, Registracijos vieta: Jurbarko r. sav., Registracijos data: 2014-06-09	**A	100,00	100,00
71.	ŽŪB Kairėnų ekologinis ūkis	*1	303325774	Radviliškio r. sav. Vaitiekūnų k. Spindulio g. 13-2, Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 2014-06-09	**A	100,00	100,00
72.	ŽŪB Lankesos ekologinis ūkis	*1	303325710	Jonavos r. sav. Bukonių k. Lankesos g. 2, Registracijos vieta: Jonavos r. sav., Registracijos data: 2014-06-09	**A	100,00	100,00
73.	ŽŪB Mantviliškio ekologinis ūkis	*1	303325703	Kėdainių r. sav. Mantviliškio k. Liepos 6-osios g. 60, Registracijos vieta: Kėdainių r. sav., Registracijos data: 2014-06-09	**A	100,00	100,00
74.	ŽŪB Nausodėsekoliginis ūkis	*1	303325781	Anykščių r. sav. Nausodės k. Nausodės g. 55, Registracijos vieta: Anykščių r. sav., Registracijos data: 2014-06-09	**A	100,00	100,00
75.	ŽŪB Skėmių ekologinis ūkis	*1	303325692	Kėdainių g.13, Skėmių k., Radviliškio r., Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 2014-06-09	**A	100,00	100,00
76.	ŽŪB Smilgių ekologinis ūkis	*1	303325824	Panevėžio r. sav. Smilgių mstl. Panevėžio g. 23-1, Registracijos vieta: Panevėžio r. sav., Registracijos data: 2014-06-09	**A	100,00	100,00
77.	ŽŪB Spindulio ekologinis ūkis	*1	303325817	Radviliškio r. sav. Vaitiekūnų k. Spindulio g. 13-2, Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 2014-06-09	**A	100,00	100,00
78.	ŽŪB Vėriškių ekologinis ūkis	*1	303325849	Kėdainių g.13, Skėmių k., Radviliškio r., Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 2014-06-09	**A	100,00	100,00
79.	ŽŪB Žadžiūnų ekologinis ūkis	*1	303325870	Šiaulių r. sav. Žadžiūnų k. Gudelių g. 30-2, Registracijos vieta: Šiaulių r. sav., Registracijos data: 2014-06-09	**A	100,00	100,00

Nr.	Pavadinimas	Teisinė forma	Įmonės kodas	Adresas, įregistravimo vieta ir data	Veiklos pobūdis	Grupės nuosavybės dalis, proc.	
						2020 12 31	2019 12 31
80.	ZUB Želsvelės ekologinis ūkis	*1	303325856	Marijampolės sav. Želsvos k. Želsvelės g. 1, Registracijos vieta: Marijampolės sav., Registracijos data: 2014-06-09	**A	100,00	100,00
81.	Prestviigi OÜ	*6	12654600	Harju maakond, Talinas, Kesklinna linnaosa, Lai tn 32-8, 10133, Registracijos vieta: Estija, Registracijos data: 2014-05-02	**G	100,00	100,00
82.	Turvaste partners OÜ	*6	12655410	Harju maakond, Talinas, Kesklinna linnaosa, Lai tn 32-8, 10134, Registracijos vieta: Estija, Registracijos data: 2014-05-02	**G	100,00	100,00
83.	Nakamaa Agro OÜ	*6	12655522	Harju maakond, Talinas, Kesklinna linnaosa, Lai tn 32-8, 10135, Registracijos vieta: Estija, Registracijos data: 2014-05-02	**G	100,00	100,00
84.	Hindaste Invest OÜ	*6	12655384	Harju maakond, Talinas, Kesklinna linnaosa, Lai tn 32-8, 10136, Registracijos vieta: Estija, Registracijos data: 2014-04-24	**G	100,00	100,00
85.	Tuudi River OU	*6	12655640	Harju maakond, Talinas, Kesklinna linnaosa, Lai tn 32-8, 10137, Registracijos vieta: Estija, Registracijos data: 2014-05-02	**G	100,00	100,00
86.	Palderma Partners OÜ	*6	12654959	Harju maakond, Talinas, Kesklinna linnaosa, Lai tn 32-8, 10138, Registracijos vieta: Estija, Registracijos data: 2014-05-02	**G	100,00	100,00
87.	Ave-Martna Capital OÜ	*6	12655155	Harju maakond, Talinas, Kesklinna linnaosa, Lai tn 32-8, 10139, Registracijos vieta: Estija, Registracijos data: 2014-05-02	**G	100,00	100,00
88.	Hobring Invest OÜ	*6	12655427	Harju maakond, Talinas, Kesklinna linnaosa, Lai tn 32-8, 10140, Registracijos vieta: Estija, Registracijos data: 2014-05-02	**G	100,00	100,00
89.	Rukkirahu Capital OÜ	*6	12655232	Harju maakond, Talinas, Kesklinna linnaosa, Lai tn 32-8, 10141, Registracijos vieta: Estija, Registracijos data: 2014-05-02	**G	100,00	100,00
90.	Pahasoo OÜ	*6	12655367	Harju maakond, Talinas, Kesklinna linnaosa, Lai tn 32-8, 10142, Registracijos vieta: Estija, Registracijos data: 2014-05-02	**G	100,00	100,00
91.	KB Ganiklis	*3	303429417	Radviliškio r. sav. Skėmių k. Alyvų g. 1-3, Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	98,09	98,09
92.	KB Ganiavos gėrybės	*3	303429431	Marijampolės sav. Želsvos k. Želsvelės g. 1, Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	98,09	98,09
93.	KB Žemėpačio pieno ūkis	*3	303432388	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-22	**A	98,09	98,09
94.	KB Žemynos pienelis	*3	303427989	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-17	**A	98,09	98,09
95.	KB Lygiadienio ūkis	*3	303428087	Panevėžio r. sav. Smilgių mstl. Panevėžio g. 23-1, Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 2014-10-17	**A	98,09	98,09
96.	KB Laumės pieno ūkis	*3	303427996	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-17	**A	98,09	98,09
97.	KB Medeinos pienas	*3	303428112	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-17	**A	98,09	98,09
98.	KB Gardaitis	*3	303429381	Panevėžio r. sav. Gustonių k. M. Kriaučiūno g. 15, Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	98,09	98,09
99.	KB Dimstipatis	*3	303429424	Mažeikių r. sav. Naikių k. Mažeikių aplinkl. 9, Registracijos vieta: Mažeikių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	98,09	98,09
100.	KB Aušlavis	*3	303429456	Anykščių r. sav. Nausodės k. Nausodės g. 55, Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	98,09	98,09
101.	KB Austėjos pieno ūkis	*3	303428094	Mažeikių r. sav. Naikių k. Mažeikių aplinkl. 9, Registracijos vieta: Mažeikių r. sav., Registracijos data: 2014-10-17	**A	98,09	98,09
102.	KB Aitvaro ūkis	*3	303429374	Radviliškio r. sav. Skėmių k. Alyvų g. 1-3, Registracijos vieta: Radviliškio r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	98,09	98,09
103.	KB Giraičio pieno ūkis	*3	303429399	Mažeikių r. sav. Naikių k. Mažeikių aplinkl. 9, Registracijos vieta: Mažeikių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	98,09	98,09
104.	Fentus 10 GmbH	*6	HRB106477	StraBe des 17 Juni 10b, 10623 Berlynas, Vokietija, Registracijos vieta: Vokietija, Registracijos data: 2014-05-02	**G	100,00	100,00
105.	Norus 26 AG	*6	HRB109356B	StraBe des 17 Juni 10b, 10623 Berlynas, Vokietija, Registracijos vieta: Vokietija, Registracijos data: 2014-05-02	**G	100,00	100,00
106.	LT Holding AG	*6	HRB109265B	StraBe des 17 Juni 10b, 10623 Berlynas, Vokietija, Registracijos vieta: Vokietija, Registracijos data: 2014-05-02	**G	100,00	100,00
107.	UAB KTG Agrar	*4	300127919	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Vilniaus m. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
108.	UAB Agrar Raseiniai	*4	300610316	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
109.	UAB AUGA Mažeikiai	*4	300610348	Mažeikių r. sav. Naikių k. Mažeikių aplinkl. 9, Registracijos vieta: Mažeikių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
110.	UAB PAE Agrar	*4	300867691	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
111.	UAB Delta Agrar	*4	300868875	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
112.	UAB KTG Grūdai	*4	302637486	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
113.	UAB KTG Eko Agrar	*4	300510650	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
114.	UAB Agronita	*4	300132574	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
115.	UAB Agronuoma	*4	303204954	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
116.	UAB VL Investment Vilnius 12	*4	303205611	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
117.	UAB Agrar Ašva	*4	301608542	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
118.	UAB Agrar Varduva	*4	301608791	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
119.	UAB Agrar Seda	*4	301608777	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
120.	UAB Agrar Kvistė	*4	302308067	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00

Nr.	Pavadinimas	Teisinė forma	Įmonės kodas	Adresas, įregistravimo vieta ir data	Veiklos pobūdis	Grupės nuosavybės dalis, proc.	
						2020 12 31	2019 12 31
121.	UAB Agrar Luoba	*4	302308035	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
122.	UAB Agrar Gaja	*4	302594412	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
123.	UAB Agrar Ariogala	*4	301626540	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
124.	UAB Agrar Girdžiai	*4	301621568	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
125.	UAB Agrar Vidauja	*4	301622531	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
126.	UAB Agrar Raudonė	*4	302309532	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
127.	UAB Agrar Venta	*4	302307855	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
128.	UAB Agrar Nerys	*4	302594063	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
129.	UAB Agrar Gėluva	*4	302312133	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
130.	UAB Agrar Betygala	*4	302312222	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
131.	UAB Agrar Dubysa	*4	302312215	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
132.	UAB Agrar Pauliai	*4	302312165	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
133.	UAB Agrar Mituva	*4	302312172	Raseinių r. sav. Gėluvos k. Dvaro g. 30, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2014-10-20	**A	100,00	100,00
134.	UAB AUGA Raseiniai	*4	304704364	Raseinių r. sav. Kalnujų mstl. Žievelišės g. 1, Registracijos vieta: Raseinių r. sav., Registracijos data: 2017-11-06	**A	100,00	100,00
135.	Tėvynės žemėlė UAB	*4	303301428	Antano Tumėno g. 4, Vilnius	**G	100,00	100,00
136.	Tėviškės žemėlė UAB	*4	303207199	Antano Tumėno g. 4, Vilnius	**E	100,00	100,00
137.	KB Grybai LT	*3	302765404	Žibaių g. 37, Širvintos	**I	100,00	22,03

PASTABOS:

*

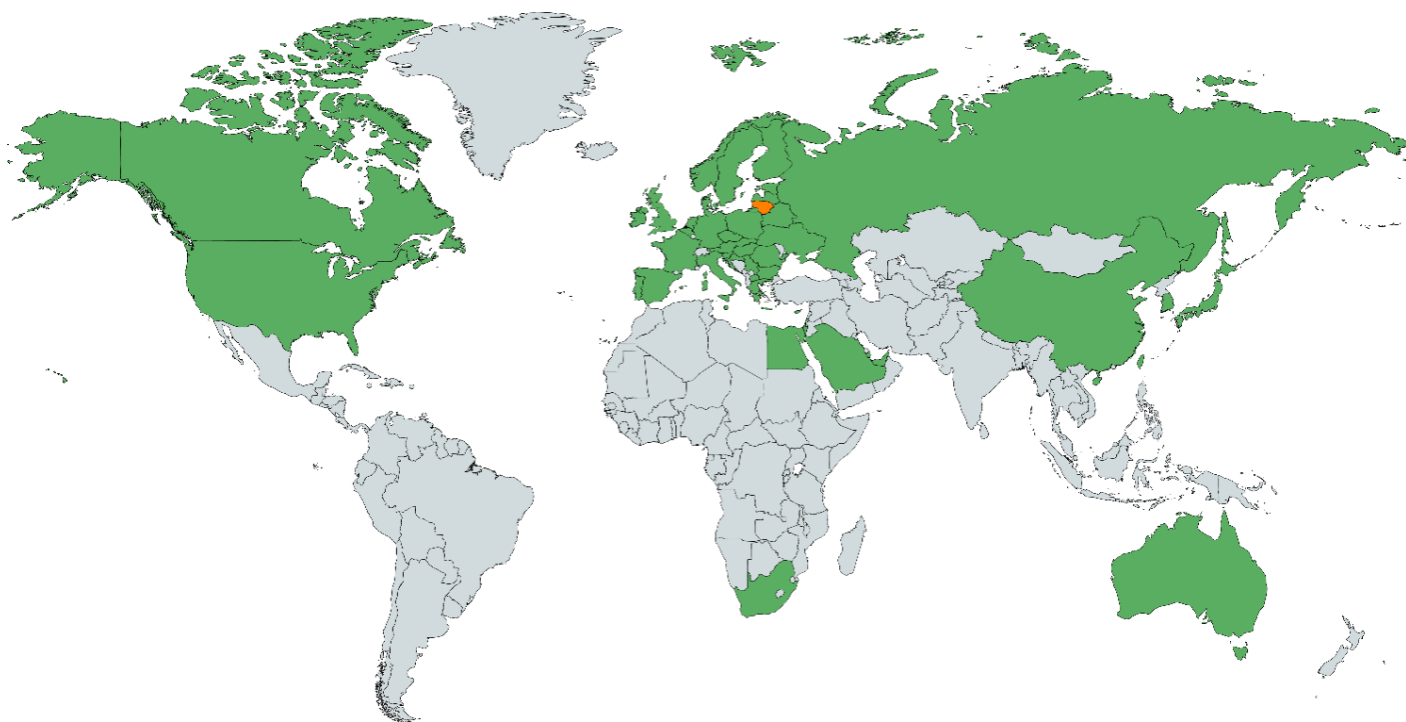
- *1 Žemės ūkio bendrovė
- *2 Asociacija
- *3 Kooperatyvinė bendrovė
- *4 Uždaroji akcinė bendrovė
- *5 Viešoji įstaiga
- *6 Užsienio juridinis vienetas

**

- **A Žemės ūkio veikla
- **B Grupės piniginių fondas
- **C Žmogiškųjų išteklių valdymas
- **D IT sistemos vystymas
- **E Žemės valdymo bendrovė
- **F Įrangos nuoma

- **G Dukterinių įmonių valdymas
- **H Prekyba ir logistika
- ** Maisto produktų gamyba

Bendrovė savo produktus eksportuoja į **37 šalis visame pasaulyje**. Eksporto rinkos: Vokietija, Švedija, Lenkija, Latvija, Prancūzija, Olandija, Suomija, JAV, Norvegija, Estija, Rusija, Japonija, Baltarusija, Italija, Austrija, Jungtiniai Arabų Emyratai, Didžioji Britanija, Belgija, Izraelis, Danija, Taivanas, Ukraina, Australija, Malta, Rumunija, Čekijos Respublika, Slovakija, Kanada, Vengrija, Pietų Afrika, Pietų Korėja, Ispanija, Graikija, Serbija, Kinija, Bulgarija, Portugalija. Eksporto rinkų žemėlapis:



„AUGA“ galutiniam vartojimui skirtų produktų asortimentas



Vartojimui paruoštos
sriubos



Konservuotos
daržovės ir grybai



Švieži grybai



Grūdų produktai



Pieno produktai



Šviežios daržovės



Rapsų aliejus



Kiaušiniai

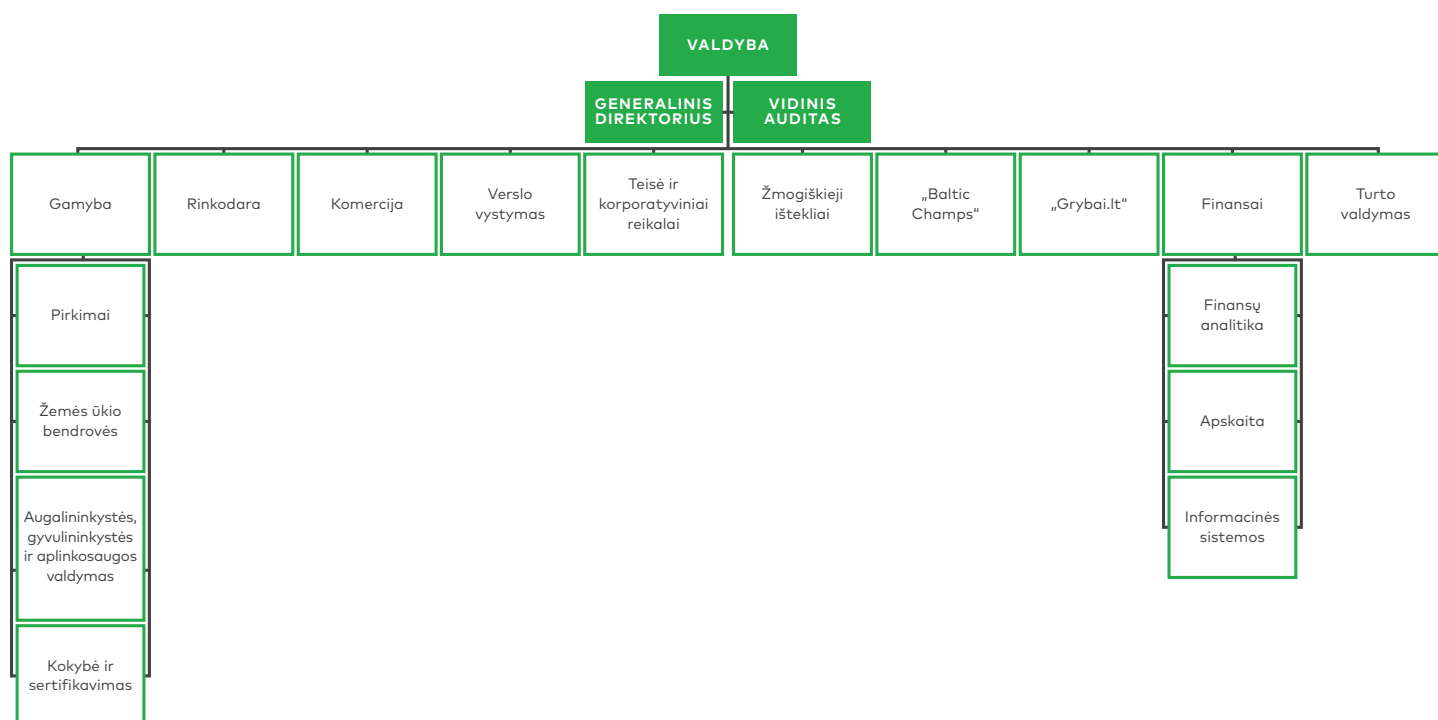
Žmonės

„AUGA group“ darbuotojų komandoje dirba profesionalūs, ilgametę patirtį turintys žemės ūkio specialistai ir technologijas kuriantys inžinieriai, geriausi finansų, rinkodaros, prekybos ir kitų sričių profesionalai.

2020 m. gruodžio 31 d. duomenimis, bendras darbuotojų skaičius buvo 1 271, įskaitant ir tuos, kurie yra tėvystės atostogose (35 darbuotojai).

Darbuotojų skaičius		
	2020	2019
Vadovai	63	56
Specialistai	205	144
Darbininkai	968	949
Viso:	1 236	1 149

Grupės organizacinė struktūra:



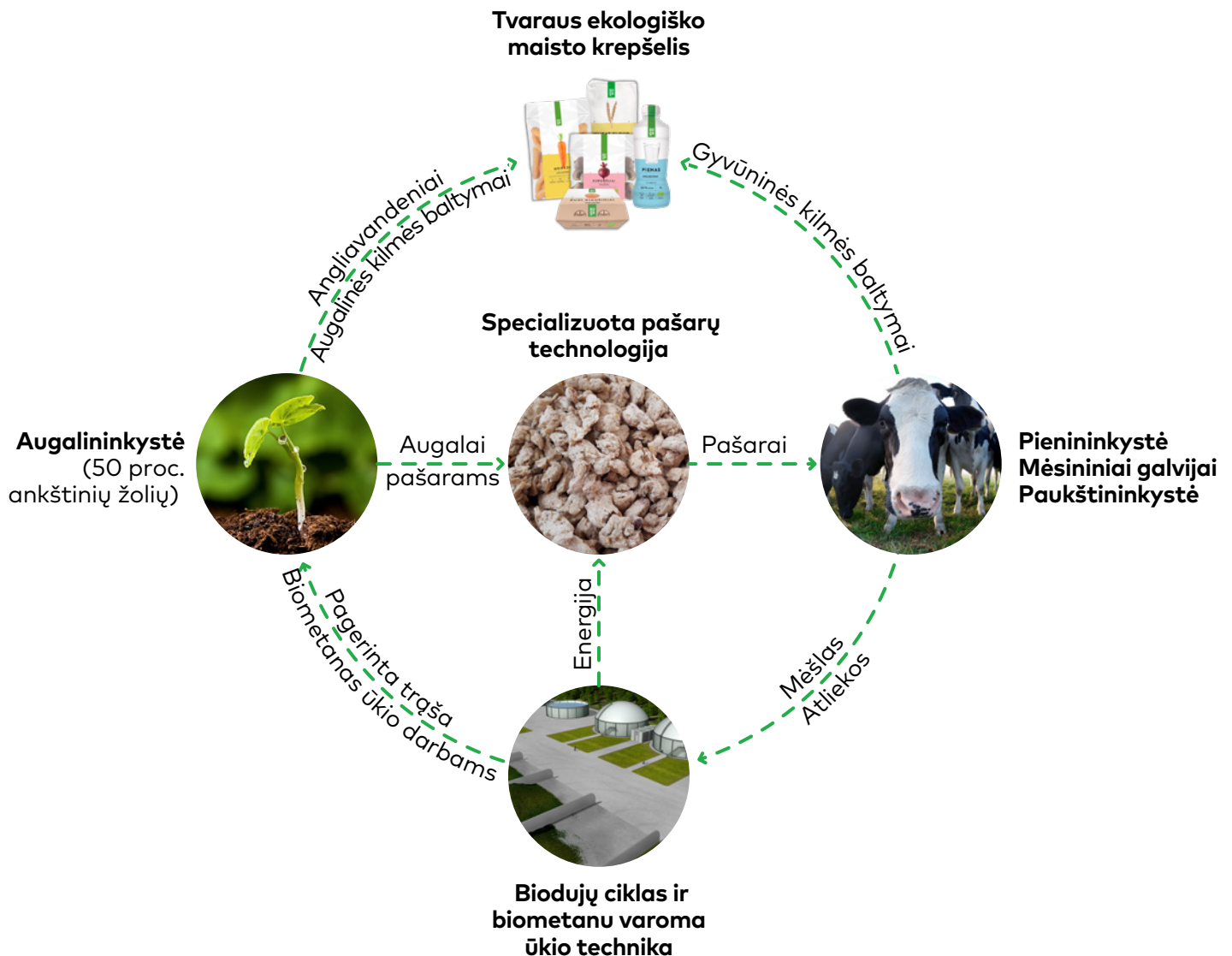
5. STRATEGIJA

Sektorius, kuriame veikia „AUGA group“, yra vienas didžiausių aplinkos teršėjų. Pasauliniu mastu apie 23 proc. visų ŠESD emisijų išsiskiria iš žemės ūkio veiklos ir miškų kirtimo dėl žemės ūkio plėtros. Atsižvelgiant į šias problemas ir augantį vartotojų poreikį maitintis tvariau, 2020 m. „AUGA group“ paskelbė naują penkerių metų strategiją.

Pagrindiniai Bendrovės tikslai – pagerinti efektyvumą visuose verslo segmentuose, sukurti naują tvaraus ekologiško maisto gamybos modelį ir sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas. Šių tikslų bus siekiama per naują veiklos modelį – Tvaraus ekologiško maisto architektūrą (TEMA), kuri padės spręsti aktualiausias technologines problemas maisto pramonėje išlaikant masto, kokybės ir derliaus augimo pagreitį.

Svarbiausias vaidmuo įgyvendinant naują verslo modelį yra suteikiamas šioms technologijoms ir procesams:

- **Biodujų panaudojimui**, kuris leis atlikti žemės ūkio darbus be iškastinio kuro, panaudojant mėšlą ne tik kaip trąšą, bet ir kaip biodegalų gamybos šaltinį. Bus sumažinta 50 proc. emisijų iš ūkio darbams sunaudojamo iškastinio kuro.
- **Specializuotų pašarų technologijai**, kuri suteiks galimybę sumažinti galvijų metano emisijas 50 proc., skaičiuojant vienai pagaminto karvės pieno tonai.
- **Regeneracinei sėjomainai**, kurią taikant grūdinės kultūros bus pakeistos daugiamečiais ankštinėmis žolėmis, galinčiomis kaupti anglį ir fiksuoti dirvožemyje azotą. Bus sumažinta 30 proc. emisijų, skaičiuojant vienai pagamintos augalininkystės produkcijos sausųjų medžiagų tonai.



Reikia pažymėti, kad nebus atsisakyta ankščiau „AUGA group“ vykdytos sinergijos tvariame ūkininkavimo modelyje, kuriame grūdinių kultūrų auginimas, pienininkystė ir grybų auginimas veikia uždareme cikle. Ji bus integruota į naująjį modelį.

„AUGA group“ inovacijų darbotvarkės tikslai - iki 2025 m. ženkliai sumažinti šiltnamio dujų emisijas (bendras emisijų mažinimo tikslas – 27 proc.), iki 2030 m. tapti šiltnamio dujų visai neišskiriančia ekologiško maisto rinkos dalyve.

„AUGA group“ bus atpažįstama kaip neimlus turtui verslas (angl. *asset-light*), grįstas žemės ūkio technologijomis (angl. *agtech*). Bendrovė taikys savarankišką žiedinės ekonomikos modelį, suteikdama galimybę pasauliui gyventi tvariau ir bus labiau nepriklausoma nuo pasaulinių krizių, pavyzdžiui pandemijų.

Ką šios strategijos sėkmė 2025 m. reikš kiekvienai AUGA bendruomenės grupei:

- **Vartotojams** – gebėjimas pateikti vartotojo krepšelį mažiausia kaina gamtai.
- **Ūkininkams** – veiksminga Tvaraus ekologiško maisto architektūra, kuri mažina anglies dvideginio ir jo ekvivalentų emisijas.
- **Investuotojams** – verslo struktūros atsparumas, kurį užtikrina ilgalaikis finansavimas ir į poveikį orientuoti skoliniojai.
- **Akciniams** – unikalus turtui neimlus verslo modelis, užtikrinantis 15 proc. kapitalo grąžą, 3 kartus padidinantis Bendrovės vertę ir padedantis palaikyti augimo dinamiką ir po strategijos įgyvendinimo.

VARTOTOJAMS	ŪKININKAMS	PRIVATIEMS IR INSTITUCINIAMS SKOLINTOJAMS	AKCININKAMS
tvaresnis būdas maitintis	tvaresnis būdas dirbti	tvaresnis būdas investuoti	tvaresnis būdas gauti finansinę grąžą
			

Tikimasi, kad naujoji tvaraus ekologiško maisto architektūra padės išspręsti žemės ūkio sektoriaus problemas, leis auginti maistą, sukuriantį neutralų poveikį klimatui.

6. VIZIJA, MISIJA, VERTYBĖS

Bendrovei svarbu, kad jos vizija ir misija būtų ne tik garsūs pareiškimai, bet ir atlieptų kasdienės veiklos tikslus. Todėl kartu su nauja Bendrovės strategija buvo paskelbtos Grupės veiklą apibrėžiančios kryptys.

VIZIJA — tvaraus maisto ir gyvenimo būdo sinonimas.

MISIJA — tiekti ekologišką maistą be kainos gamtai.

2020 m., kai „AUGA group“ paskelbė naująją strategiją, atsirado poreikis peržiūrėti ir jos veiklos vertybes. Nuo šiol Bendrovė vadovaujasi naujomis vertybėmis, apibrėžiančiomis „AUGA group“ veiklą: tvarumas, inovatyvumas ir teigiamas poveikis.

Tvarumas

Mums svarbus ne tik poveikio aplinkai mažinimas ir verslo socialinė atsakomybė, mes patys kuriame naujus ambicingus tvarumo standartus. Siekiame verslo rezultatų būdami tvarumo pavyzdžiu visur ir visada.

Inovatyvumas

Aplinkosaugos, veiklos efektyvumo ir naujų standartų iššūkius galime išspręsti tik technologijomis ir inovacijomis. Skatiname darbuotojų iniciatyvumą, kūrybiškumą, nestandartinį mąstymą, nuolatinį mokymąsi ir naujų sprendimų ieškojimą.

Teigiamas poveikis

Siekiame geriausiai suprasti vartotojų bei kitų suinteresuotųjų šalių dabartinius ir ateities poreikius. Būdami lyderiais savo srityje, skatiname pokyčius ir kuriame vertę bei darome teigiamą poveikį visai bendruomenei.

7. RIZIKOS VALDYMAS

Grupė atliko pagrindinių rizikų vertinimą bei parengė šių rizikų valdymo gaires, kartu su rizikų vertinimo žemėlapiu. Vertindama rizikas Grupė atsižvelgė tiek į rizikos tikimybę, tiek į jos reikšmingumą. Rizikų valdymo gairės buvo patvirtintos Bendrovės audito komiteto 2021 m.

Nustatytos pagrindinės Grupės rizikos:

Klimato sąlygos. Klimato sąlygos yra vienas svarbiausių žemės ūkio veiklos rizikos veiksnių. Prastos arba nepalankios meteorologinės sąlygos turi reikšmingą įtaką produktyvumui ir gali žymiai neigiamai paveikti žemės ūkio produktų derlių, pakenkti pašarų ruošimui, sunaikinti pasėlius ir sukelti kitokią žalą. Bet kokia žala dėl nepalankių klimato sąlygų gali neigiamai paveikti Grupės finansinę padėtį, verslą ir rezultatus.

ES subsidijų pokyčiai. Grupė gauna reikšmingas pajamas iš ES subsidijų ir tai svarbu veiklos tęstinumui užtikrinti. Jei dėl kokios nors priežasties šios subsidijos būtų nutrauktos arba sumažintos, tai galėtų turėti reikšmingų pasekmių daugeliui Grupės veiklos sričių, įskaitant (i) sumažėjusius pagrindinės veiklos pinigų srautus ir pelningumą, ir (ii) sumažėjusią žemės ir investicinio turto vertę, tuo pačiu ir galimą nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertės sumažėjimą. Reikšmingi ES subsidijų programų pokyčiai taip pat galėtų kelti grėsmę ilgalaikiam Grupės veiklos tęstinumui.

Žemės ūkio produktų kainos. Grupės pajamos ir veiklos rezultatai priklauso nuo daugelio veiksnių, įskaitant ir žemės ūkio produkcijos žaliavų kainas, kurių Grupė negali kontroliuoti. Žemės ūkio produkcijos žaliavų kainoms didelės įtakos turi įvairūs ir sunkiai prognozuojami bei nuo Grupės nepriklausantys veiksniai (oro sąlygos, valstybinė politika žemės ūkio srityje, pasaulinės paklausos pokyčiai, kuriuos lemia demografiniai pokyčiai, gyvenimo sąlygų pokyčiai, konkurenciniai produktai kitose šalyse). Tokie veiksniai kaip klimato sąlygos, infekcijos, kenkėjų antplūdžiai, skirtingų šalių nacionalinė žemės ūkio politika ir kt. gali turėti didelės įtakos pirminių žemės ūkio produktų tiekimui ir kainoms. Pagrindinių žemės ūkio žaliavų paklausos pokyčius gali labai paveikti įvairios tarptautinės ir vietinės programos, įgyvendinamos laikantis nacionalinės žemės ūkio politikos, pasaulinės paklausos pokyčiai, kuriuos lemia demografiniai pokyčiai ir gyvenimo sąlygų pokyčiai įvairiose pasaulio šalyse. Šie veiksniai gali sukelti didelius žemės ūkio produktų kainų svyravimus ir dėl to neigiamai paveikti Grupės veiklą, finansinę padėtį ir rezultatus.

Finansavimo rizika. Ekologinis žemės ūkis reikalauja daug apyvartinio kapitalo. Dėl šios priežasties Grupės skolinto kapitalo dalis yra ženkli: 2020 m. gruodžio 31 d. finansiniai įsipareigojimai siekė 59.91 mln. Eur (2019 m. gruodžio 31 d.: 59.03 mln. Eur). Reikšmingas Grupės skolinto kapitalo lygis gali turėti esminių pasekmių, pavyzdžiui: (i) gali būti apribotos Grupės galimybės gauti papildomą finansavimą apyvartiniam kapitalui, investicijoms, įsigijimams, skolos aptarnavimui ar kitiems tikslams; (ii) Grupės lankstumas prisitaikyti prie kintančių rinkos sąlygų gali būti ribotas; (iii) kredito sutartyse yra numatyti tam tikri apribojimai, susiję su verslo ir finansiniais klausimais, nors ir būdingi tokiems finansavimo sandoriams, vis tiek gali apriboti Grupės galimybes skolintis daugiau lėšų, įkeisti turtą ir (arba) dalyvauti kitų rūšių susijungimuose ar sandoriuose, kas tam tikru mastu gali apriboti aktyvios plėtros galimybes ir galbūt ateityje sumažinti konkurencinį pranašumą; (iv) galimi ribojimai dėl turimų finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminų pratęsimo.

Naujų susitarimų su bankais pasirašymas ir skolų refinansavimas 2020 m. sumažino galimas finansavimo rizikas, kadangi nauji susitarimai: (i) padidino ilgalaikių paskolų dalį, kas sumažino trumpalaikių įsipareigojimų refinansavimo riziką; (ii) pakoregavo taikomus kovenantus, kas suteiks daugiau lankstumo ir galimybių plėtrai bei investicijoms. Finansinių įsipareigojimų diversifikavimas (paskolos iš finansinių institucijų, obligacijos), atskirų Grupės bendrovių finansavimas vengiant sindikuotų paskolų Grupės lygiu bei padidėjęs partnerių skaičius (dalis refinansavimo sandorių buvo pasirašyti su naujais bankais) leidžia sumažinti finansavimo riziką.

Ligų rizika. Grupės veikla, be kita ko, yra susijusi su augalinės arba gyvūninės kilmės turtu. Ligos gali turėti tiesioginį poveikį grupės rezultatams, produkcijos kiekiui ir kokybei, nurašymams. Galvijų epideminės ligos (pvz., galvijų spongiforminė encefalopatija, kitaip vadinama galvijų kempinige), bet kokios kitos ligos, bakterijos ir kt. gali sumažinti tokių produktų paklausą baiminantis dėl to galinčių kilti pasekmių. Dėl tokių pasikeitimų gali pasunkėti Grupės finansinė padėtis.

Ši rizika yra ypatingai reikšminga grybininkystės segmentui dėl didelės gamybos pajėgumų koncentracijos vienoje vietoje.

Likvidumo rizika. Kadangi Grupės veiklos modelis reikalauja didelio apyvartinio kapitalo, o augalininkystės segmento gamybos ciklas yra ilgas bei augalininkystės produkcijos pardavimų apimtys metų eigoje svyruoja, Grupė susiduria su reikšmingais apyvartinio kapitalo poreikio svyravimais.

Dėl didesnio finansavimo limito, kurį pavyko užsitikrinti 2020 m. refinansavus paskolas bei gerėjančių pinigų srautų, Grupės likvidumo rizika mažėja.

Galima su aplinkosaugos taisyklių taikymu susijusi rizika. Grupė privalo laikytis aplinkosaugos taisyklių ir gali būti laikoma atsakinga už netinkamą tokių taisyklių laikymąsi. Savo veikloje Grupė turi laikytis įvairių aplinkosaugos taisyklių, reglamentuojančių skirtingų pavojingų medžiagų, naudojamų Grupės veikloje, ženklinių, naudojamų ir saugojimų. Šiose taisyklėse reikalaujama įdiegti procedūras ir technologijas, skirtas tinkamai apdoroti visas pavojingas medžiagas, ir numatyti Grupės atsakomybę valdant ir šalinant bet kokią aplinkos taršą. Be atsakomybės už dabartinę veiklą, Grupė taip pat gali būti atsakinga už bet kokias ankstesnes operacijas, jei paaiškėja, kad tokios operacijos padarė žalą aplinkai. Be to, bet kokie aplinkosaugos reglamentų pakeitimai, tiek nacionaliniai, tiek tarptautiniai, gali įpareigoti Grupę imtis priemonių, kurios atitiktų reikiamus standartus.

Turimo pripažinimo ir sertifikavimo praradimas. Grupė šiuo metu yra pripažinta ekologiško maisto gamintoju ir, be kita ko, turi „USDA Organic“, „Global GAP“, „Kosher“ ir „BRC Food“ sertifikatus. Tai gali būti laikoma svarbia Grupės prekės ženklo ir pozicionavimo rinkoje dalimi, todėl praradus šiuos sertifikatus gali sumažėti paklausa arba Grupės prekių ženklo vertė. Praradus ekologiško maisto gamintojo sertifikatą taip pat sumažėtų galimos pajamos iš su ekologiniu ūkininkavimu susijusių ES subsidijų.

Strateginių projektų įgyvendinimo atidėjimas. Šiuo metu Grupė yra pereinamajame laikotarpyje ir keli esminiai projektai, susiję su (i) biudžų infrastruktūros kūrimu, (ii) specializuotų pašarų technologijų vystymu, (iii) regeneracinė sėjomaina yra itin reikšmingi Grupės ilgalaikės strategijos įgyvendinimui. Vystant šiuos projektus Grupė susiduria su šiomis rizikomis:

- Projektų rezultatai gali būti nepakankamai inovatyvūs, nepritaikomi praktiniame naudojime ar rinkoje.
- Projektų valdymo įgūdžių trūkumas.
- Žmogiškųjų išteklių trūkumas.

GRI 102-15

GRI 102-30

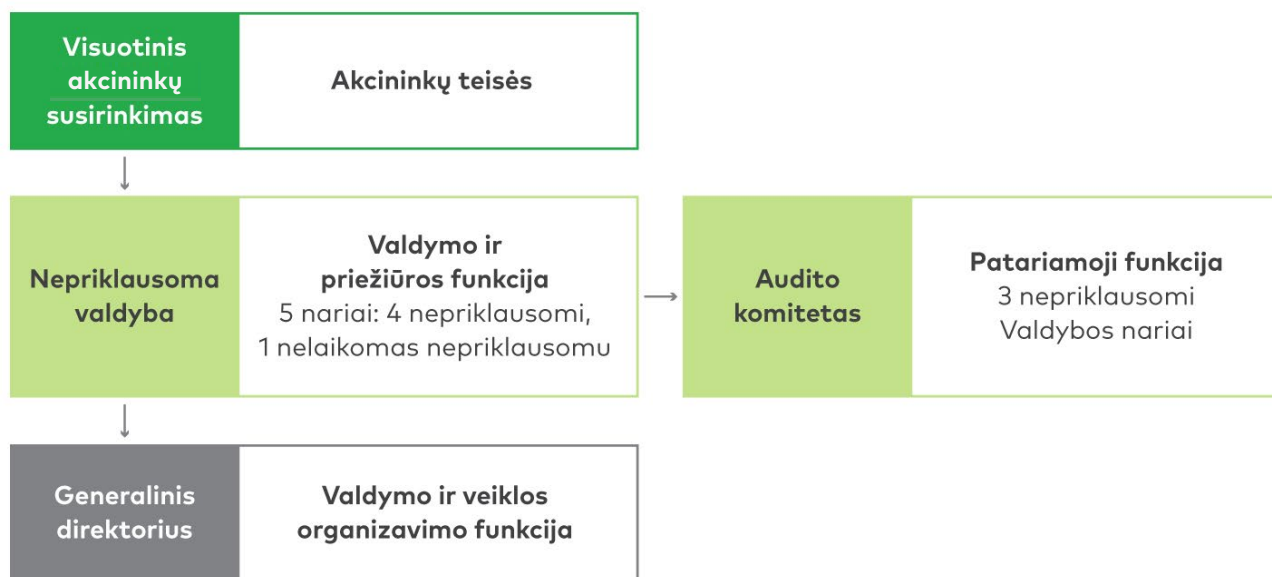
GRI 201-4



8. VALDYMO MODELIS

Dabartinė įmonės valdymo struktūra buvo patvirtinta 2019 m., kai Bendrovės dvipakopė valdymo struktūra buvo pakeista į vienpakopę valdymo struktūrą, valdybai perėmus stebėtojų tarybos funkcijas.

Bendrovėje yra trys pagrindiniai organai – tai visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba, generalinis direktorius bei patariamasis organas – audito komitetas.



Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės organas.

Igyvendinant gerąją įmonių valdysenos praktiką bendrovės įstatuose valdybai buvo suteiktos tokios esminės funkcijos ir atsakomybės:

- (a) svarstyti ir tvirtinti Bendrovės veiklos strategiją;
- (b) svarstyti ir tvirtinti Bendrovės metinį biudžetą ir verslo planą;
- (c) svarstyti ir tvirtinti Bendrovės veikloje priimtinos rizikos lygį ir rizikos valdymo politiką;
- (d) svarstyti ir tvirtinti metinius finansinius ir nefinansinius tikslus Bendrovės generaliniam direktoriui;
- (e) Atsakomybė prižiūrėti ir vadovauti užtikrinant, jog Bendrovėje būtų laikomasi gerosios įmonių valdysenos praktikos.

Valdyba taip pat skiria ir atleidžia Bendrovės generalinį direktorių bei atlieka jo priežiūros funkciją.

Audito komitetas veikia vadovaudamasis principais, išdėstytais Bendrovės audito komiteto nuostatuose. Audito komitetas yra patariamasis valdybos organas. Pagrindinės audito komiteto funkcijos apima:

- bendrovės finansinių ataskaitų rengimo proceso stebėseną;
- bendrovės audito stebėseną,
- analizuoti vidaus audito ir rizikos valdymo sistemų efektyvumą
- patvirtinti reikalavimus išorės auditoriams bei įvertinti jų kvalifikaciją ir patirtį.

Generalinis direktorius užtikrina kasdieninę Bendrovės veiklą ir atstovauja Bendrovę santykiuose su trečiaisiais asmenimis. Bendrovės įstatuose numatyta, jog generalinis direktorius gali priimti sprendimus dėl sandorių, kurių vertė neviršija 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, sandoriams kurių vertė viršija šią sumą yra reikalingas valdybos sprendimas.

9. BENDROVĖS ĮSTATINIO KAPITALO STRUKTŪRA IR AKCININKAI

2020 m. gruodžio 31 d. AUGA group, AB įstatinis kapitalas buvo 65,95 mln. Eur (65,95 mln. Eur 2019 m. gruodžio 31 d.). Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 227 416 252 paprastosios vardinės akcijos (227 416 252 paprastosios vardinės akcijos 2019 m. gruodžio 31 d.). Kiekvienos išleistos akcijos nominali vertė yra 0,29 Eur, visos akcijos yra visiškai apmokėtos.

Bendras akcininkų skaičius 2020 m. gruodžio 31 d. buvo 1 866, 2019 m. gruodžio 31 d. buvo 1 330.

Akcininkai turėję daugiau nei 5 proc. visų įmonės akcijų:

Įmonės pavadinimas / Asmens vardas, pavardė	2020 m. gruodžio 31 d.		2019 m. gruodžio 31 d.	
	Akcijų skaičius	Valdomų akcijų dalis, proc.	Akcijų skaičius	Valdomų akcijų dalis, proc.
UAB Baltic Champs Group (įmonės kodas: 145798333; adresas: Poviliškių k., Šiaulių raj., Lietuva)	125 167 939	55,04	125 167 939	55,04
Europos rekonstrukcijos ir plėtros bankas (įmonės kodas: EBRDGB2LXXXX; adresas: One Exchange Square, London EC2A 2JN, Jungtinė Karalystė)	19 810 636	8,71	19 810 636	8,71
UAB „ME Investicija“ (įmonės kodas: 302489393; adresas: Račių g. 1, Vilnius, Lietuva)	19 082 801	8,39	19 082 801	8,39
Žilvinas Marcinkevičius	15 919 138	7,00	15 919 138	7,00
Kiti smulkūs akcininkai	47 435 738	20,86	47 435 738	20,86
Iš viso	227 416 252	100,00	227 416 252	100,00

Akcininkų pasiskirstymas pagal šalis ir tipus pateiktas lentelėje žemiau:

Šalis	Tipas	Valdomų akcijų skaičius, vnt.	Valdomų akcijų dalis, proc.
Lietuva	Juridiniai asmenys	162 438 593	71,43
	Fiziniai asmenys	23 163 755	10,19
Kitos šalys	Juridiniai asmenys	39 300 890	17,28
	Fiziniai asmenys	2 513 014	1,10
Iš viso	Juridiniai asmenys	201 739 483	88,71
	Fiziniai asmenys	25 676 769	11,29

Nei vienas akcininkas neturi specialių balsavimo teisių.

2020 m. gruodžio 31 d. tokia dalis akcijų buvo valdoma Grupės vadovybės ir valdybos narių:

Vardas, pavardė	Pareigos	Bendrovėje turimų akcijų skaičius, vnt.	Bendrovėje turimų akcijų dalis, proc.
Kęstutis Juščius*	Generalinis direktorius	1 392	0,0006
Tomas Krakauskas**	Valdybos narys	119 000	0,0523
Mindaugas Ambrasas	Finansų direktorius	6 881	0,0030

* Kęstutis Juščius, generalinis direktorius, yra pagrindinis savininkas Baltic Champs Group, UAB, kuri kontroliuoja 55,04 % Bendrovės akcijų.

** Tomas Krakauskas yra UAB "ME Investicija", kuri valdo 8,39 % Bendrovės akcijų, darbuotojas.

Informacija apie savas akcijas

Bendrovė neįsigijo ir neturi įsigijusi savų akcijų.

Akcijų perleidimo apribojimai

Teisės aktai ir Bendrovės įstatas nenumato akcijų perleidimo apribojimų.

Atskiri akcijų perleidimo apribojimų atvejai gali būti nustatyti tik akcininkų ir tik iš anksto sutartais atvejais.

Bendrovė vieno iš jos pagrindinių akcininkų buvo informuota apie jo prisiimtus sutartinius akcijų perleidimo apribojimus, t.y. Baltic Champs Group, UAB nustatyti tam tikri apribojimai jos turimų akcijų perleidimu sutartimis su (i) šį akcininką finansuojančiu banku, kiek tai susiję su akcininkui suteiktu finansavimu, ir (ii) AS LHV Pank, kuris veikė kaip pasaulinis pagrindinis Bendrovės akcijų platintojas 2018 metais Bendrovės vykdyto antrinio viešo akcijų siūlymo metu, šiuo atveju akcininko prisiimti apribojimai jo turimų akcijų perleidimui yra susiję su vykdyto antriniu Bendrovės akcijų siūlymu.

Informacija apie reikšmingus susitarimus, kuriems įtakos turėtų akcininkų struktūros pasikeitimas

Grupės įmonių, įskaitant Bendrovę, banko paskolų ir finansinės nuomos sutartyse yra numatyti apribojimai dėl kontroliuojančio akcininko pasikeitimo, kurie yra standartinė tokių susitarimų praktika. Bendrovė arba Grupė nėra sudariusi jokių kitų reikšmingų sutarčių, kurių galiojimui, pakeitimui ar nutraukimui turėtų įtakos akcininkų struktūros pasikeitimai.

Akcininkų tarpusavio susitarimai

Bendrovei 2020 m. gruodžio 31 d. duomenimis nėra žinoma/Bendrovė nebuvo informuota apie jokių akcininkų susitarimus.

Bendrovė, jos pagrindinis akcininkas Baltic Champs Group, UAB (Akcininkas), Kęstutis Juščius ir Europos rekonstrukcijos ir plėtros bankas (ERPB) 2018 m. liepos 19 d. sudarė bendrąjį susitarimą (Bendrasis Susitarimas). Bendruoju Susitarimu Akcininkas įsipareigojo balsuoti už ERPB iškeltą kandidatą į Valdybos narius, tol kol ERPB valdys ne mažiau nei 3% Bendrovės akcijų, Bendrovė taip pat įsipareigojo laikytis tam tikrų ERPB pateiktų aplinkosaugos, socialinės atitikties, įmonių valdymo rekomendacijų ir reikalavimų, taigi Bendrasis Susitarimas savo prigimtimi negali būti laikomas akcininkų sutartimi.

GRI 102-18



10. VALDYBA IR JOS KOMITETA

Pakeisti įstatatai nustatė, jog ne mažiau nei 1/3 Valdybos narių turi būti nepriklausomi. 2019 m. VAS patvirtino Bendrovės valdybos narių nepriklausomumo kriterijus, kurie atitinka nepriklausomumo kriterijus įtvirtintus Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatyme, užtikrinant, jog nepriklausomas valdybos narys turi būti nesusijęs su Bendrove ir/ar Bendrovę kontroliuojančiu akcininku¹.

Visi Valdybos nariai yra nesusiję su Bendrove ir/ar jos kontroliuojančiu akcininku; 4 iš jų yra nepriklausomi remiantis įsivertinimu atliktu Valdybos pirmajame šios Valdybos posėdyje.

Duomenys apie **Bendrovės valdybos** narius 2020 m. gruodžio 31 d.:

Vardas, pavardė	Pareigos	Statusas	Paskyrimo data
Dalius Misiūnas	Pirmininkas	Nepriklausomas	2019.04.30
Andrej Cyba	Narys	Nepriklausomas	2019.06.17
Tomas Kučinskas	Narys	Nepriklausomas	2019.04.30
Murray Steele*	Narys	Nepriklausomas	2019.04.30
Tomas Krakauskas**	Narys	Nepriskirtas	2019.04.30

* Valdybos narys Murray Steele buvo iškeltas akcininko, Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko (ERP), kuris valdo 8,71% Bendrovės akcijų, ir jis gauna papildomą atlyginimą iš ERPB už Valdybos nario funkcijų vykdymą, tačiau, (i) ERPB nėra kontroliuojantis akcininkas; ir (ii) Murray Steele Valdybai užtikrina, jog veikia savo nuožiūra kaip nepriklausomas Valdybos narys, todėl jis laikomas nepriklausomu valdybos nariu.

** Nepaisant to, jog remiantis nepriklausomumo kriterijais įtvirtintais Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatyme ir 2019 m. VAS patvirtintais nepriklausomumo kriterijais Tomas Krakauskas galėtų būti laikomas nepriklausomu, jo prašymu jis nėra laikomas nepriklausomu dėl savo darbo santykių su Bendrovės mažumos akcininku UAB "ME Investicija" (valdo 8,39% akcijų).

Dabartinės Valdybos kadencija truks iki eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo, kuris įvyks 2021 m.

Valdybos nariai



Dalius Misiūnas (pirmininkas)

Išsilavinimas, kvalifikacija: 2000 – Kauno Technologijos Universitetas, Elektrikos inžinerijos bakalauro; 2005 – Lund universitetas (Švedija), Pramonės automatizavimo doktorantūra. Baltic Institute of Corporate Governance, Valdybos pirmininko programa; Baltic Institute of Corporate Governance, Valdybos nario programa.

Užimamos pareigos: AUGA group, AB (teisinė forma: akcinė bendrovė, kodas: 126264360, buveinės adresas: Konstitucijos pr. 21C, Vilnius, Lietuva) valdybos pirmininkas (2019 m. – dabar).

Kita: ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto rektorius (teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė, kodas 111963319, buveinės adresas: Aušros Vartų g. 7A, Vilnius, Lietuva) (2019 m. – dabar).



Murray Steele

Išsilavinimas, kvalifikacija: Glasgow universitetas (Jungtinė Karalystė), Mechanikos inžinerijos bakalauro laipsnis; Glasgow universitetas (Jungtinė Karalystė), Aeronautikos termodinamikos magistro laipsnis; Cranfield universitetas (Jungtinė Karalystė), Verslo administravimo magistro laipsnis (MBA).

Užimamos pareigos: AUGA group, AB (teisinė forma: akcinė bendrovė, kodas: 126264360, buveinės adresas: Konstitucijos pr. 21C, Vilnius, Lietuva) valdybos narys (2019 m. – dabar).

Kita: Octopus Apollo VCT (teisinė forma: rizikos kapitalo bendrovė, kodas OAP3, buveinės adresas: 33 Holborn, Londonas, EC1N 2HT, Jungtinė Karalystė) valdybos pirmininkas (2008 m. – dabar); Surface Generation (teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė, kodas 04379384, buveinės adresas: Brackenbury Court, Lyndon Barns Edith Weston Road, Lyndon, Oakham, England, LE15 8TW, Jungtinė Karalystė) valdybos pirmininkas (2008 m. – dabar).

¹ Valdybos narių nepriklausomumo kriterijai yra įtvirtinti Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 7 dalyje; Bendrovės Valdybos narių nepriklausomumo kriterijai, patvirtinti 2019 m. VAS, yra prieinami adresu:

<https://cns.omxgroup.com/cdsPublic/viewDisclosure.action?disclosureId=887602&messageId=1117218>



Tomas Kučinskas

Išsilavinimas, kvalifikacija: Baltic Institute of Corporate Governance, Valdybos pirmininko programa; Baltic Institute of Corporate Governance, Valdybos nario programa; Baltijos Vadybos Institutas (Vilnius), Tarptautinė verslo vadybos programa vadovams (International EMBA); Maskvos Valstybinis M. V. Lomonosovo Universitetas (Rusija), Fizikos magistro laipsnis.

Užimamos pareigos: AUGA group, AB (teisinė forma: akcinė bendrovė, kodas: 126264360, buveinės adresas: Konstitucijos pr. 21C, Vilnius, Lietuva) valdybos narys (2019 m. – dabar).

Kita: UAB „Provestum“ (teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė, kodas 302752944, buveinės adresas: Teatro g. 9A-4, Vilnius, Lietuva) direktorius (2012 m. – dabar); UAB „Biseris“ (teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė, kodas 222288190, buveinės adresas: Granito g. 3-101, Vilnius, Lietuva) valdybos narys (2011 m. – dabar); UAB „Parket Trade“ (teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė, kodas 303156623, buveinės adresas: Teatro g. 9A-4, Vilnius, Lietuva) valdybos pirmininkas (2014 m. – dabar); Lords LB special Fund V (teisinė forma: investicinis fondas, kodas I082) stebėtojų tarybos narys (2017 m. – dabar).



Tomas Krakauskas

Išsilavinimas, kvalifikacija: Vilniaus universitetas, Vadybos ir verslo organizavimo bakalauro laipsnis; ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, Vadovų magistrantūra (Vadybos magistro laipsnis).

Užimamos pareigos: AUGA group, AB (teisinė forma: akcinė bendrovė, kodas: 126264360, buveinės adresas: Konstitucijos pr. 21C, Vilnius, Lietuva) valdybos narys (2019 m. – dabar).

Kita: UAB „ME investicija“ (teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė, kodas 302489393, buveinės adresas: Račių g. 1, Vilnius, Lietuva) investicijų valdymo direktorius (2016 m. – dabar); UAB „Viena sąskaita“ (teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė, kodas 300530005, buveinės adresas: Savanorių pr. 192, Kaunas, Lietuva) valdybos pirmininkas (2017 m. – dabar).



Andrej Cyba

Išsilavinimas, kvalifikacija: Vilniaus universitetas, Verslo administravimo ir vadybos bakalauras.

Užimamos pareigos: AUGA group, AB (teisinė forma: akcinė bendrovė, kodas: 126264360, buveinės adresas: Konstitucijos pr. 21C, Vilnius, Lietuva) valdybos narys (2019 m. – dabar).

Kita: UAB „INVL Asset Management“ (teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė, kodas 126263073, buveinės adresas: Gynėjų g. 14, Vilnius, Lietuva) verslo plėtros vadovas (2016 m. – dabar); UAB FMĮ „INVL Finasta“ (teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė, kodas 304049332, buveinės adresas: Gynėjų g. 14, Vilnius, Lietuva) valdybos pirmininkas (2016 m. – dabar); IPAS „INVL Asset Management“ (teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė, kodas 40003605043, buveinės adresas: Smilšu 7-1, Ryga, Latvija) stebėtojų tarybos pirmininkas (2016 m. – dabar); AS „INVL ATKLĀTAIS PENSIJU FONDS“ (teisinė forma: akcinė bendrovė, kodas 40003377918, buveinės adresas: Smilšu 7-1, Ryga, Latvija) stebėtojų tarybos pirmininkas (2016 m. – dabar); AB „Vilkyškių pieninė“ (teisinė forma: akcinė bendrovė, kodas 277160980, buveinės adresas: Prano Lukošaičio g. 14, Vilkyškiai, Pagėgių r. sav., Lietuva) valdybos narys (2008 m. – dabar); UAB „Piola“ (teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė, kodas 120974916, buveinės adresas: Mindaugo g. 16-52, Vilnius, Lietuva) generalinis direktorius (2009 m. – dabar); UAB „PFE GP1“ (teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė, kodas 302582709, buveinės adresas: Maironio g. 11, Vilnius, Lietuva) generalinis direktorius (2012 m. – dabar); UAB „PEF GP2“ (teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė, kodas 302582716, buveinės adresas: Maironio g. 11, Vilnius, Lietuva) generalinis direktorius (2012 m. – dabar).

Per 2020 m. įvyko 11 eilinių valdybos posėdžių. Visuose valdybos posėdžiuose buvo teisės aktus ir Bendrovės įstatus atitinkantis kvorumas. Dalius Misiūnas, Murray Steele ir Andrej Cyba dalyvavo 11 valdybos posėdžių, o Tomas Kučinskas ir Tomas Krakauskas dalyvavo 10 valdybos posėdžių.

Valdybos nariai neturėjo daugiau nei 5 proc. kitų bendrovių (Bendrovės verslo partnerių, tiekėjų, klientų ar kitų susijusių bendrovių) akcijų.

Audito komiteto nariai

Informacija apie Audito komiteto narius 2020 m. gruodžio 31 d.:

Vardas, Pavardė	Pareigos	Statusas
Andrej Cyba	Pirmininkas	Nepriklausomas
Tomas Kučinskas	Narys	Nepriklausomas
Murray Steele	Narys	Nepriklausomas

Per 2020 m. įvyko 8 audito komiteto posėdžiai. Visuose audito komiteto posėdžiuose buvo teisės aktus ir Bendrovės audito komiteto nuostatus atitinkantis kvorumas. Visi audito komiteto nariai dalyvavo visuose audito komiteto posėdžiuose.

11. PAGRINDINIAI VADOVAI

Kęstutis Juščius, generalinis direktorius (2019.04.30 – dabar)

Išsilavinimas, kvalifikacija: 1995 m. – Vilniaus universitetas, Verslo administravimo bakalauro laipsnis.

Užimamos pareigos: AUGA group, AB (teisinė forma: akcinė bendrovė, kodas: 126264360, buveinės adresas: Konstitucijos pr. 21C, Vilnius, Lietuva) generalinis direktorius (2019 m. – dabar).

Kita: Baltic Champs Group, UAB (teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė, kodas 145798333, buveinės adresas: Poviliškių k. Šiaulių r. sav., Lietuva) valdybos pirmininkas (2014 m. – dabar), Lietuvos grybų augintojų ir perdirbėjų asociacijos (teisinė forma: asociacija, kodas 124135819, buveinės adresas: Zibalų g. 37, Širvintos, Lietuva) prezidentas (2013 m. – dabar).

Mindaugas Ambrasas, finansų direktorius (2020.03.12 – dabar).

Išsilavinimas, kvalifikacija: Vilniaus universitetas, Ekonomikos magistro laipsnis.

Užimamos pareigos: AUGA group, AB (teisinė forma: akcinė bendrovė, kodas: 126264360, buveinės adresas: Konstitucijos pr. 21C, Vilnius, Lietuva) finansų direktorius (2020 m. – dabar).

12. BENDROVĖS ATLYGIO ATASKAITA

Valdybos atlyginimas ir išmokos

Bendrovės valdymo organus sudaro valdybos nariai ir generalinis direktorius (6 asmenys).

Valdybos nariams už valdybos nario funkcijų atlikimą yra mokamas toks atlygis:

- (a) 1 900 EUR (prieš mokesčius) Valdybos nariams ir 2 500 EUR (prieš mokesčius) Valdybos pirmininkui už vieną Valdybos posėdį, įskaitant pasiruošimą posėdžiui, kelionę į/iš posėdžio, dalyvavimą posėdyje ir tolimesnius darbus susijusius su konkrečiu posėdžiu. Jei per 12 mėnesių įvyksta daugiau kaip 12 valdybos posėdžių, už kiekvieną posėdį reikia mokėti nurodytą atlyginimą. Jei per 12 mėnesių iš eilės įvyksta mažiau kaip 12 posėdžių, valdybos narys gaus atlyginimą už 12 posėdžių per 12 mėnesių. Atlyginimas yra nemokamas už rašytinius ar kitokius sprendimus, priimtus tarp susirinkimų, arba už susirinkimus, kuriuose Valdybos narys nedalyvavo;
- (b) Užsienyje gyvenantiems Valdybos nariams - kelionės ir apgyvendinimo išlaidų kompensacija už valdybos posėdį, neviršijant 500 EUR + PVM (Lietuvos tarifas) už vieną valdybos posėdį, kuriame jis dalyvavo; jei valdybos narys posėdyje dalyvauja komunikacijos / IT priemonėmis (fiziškai nekeliauja į Lietuvą), už tokį dalyvavimą kelionės išlaidų kompensacija nemokama.

Bendrovės generalinio direktoriaus atlyginimas apima oficialų mėnesinį darbo užmokestį ir papildomas išmokas, skiriamas neatsižvelgiant į veiklos rezultatus, kuris suteikiamas visiems darbuotojams, atitinkantiems nustatytus kriterijus pagal Grupėje galiojančias tvarkas (pvz., papildomas sveikatos draudimas). Be oficialaus mėnesio darbo užmokesčio ar atlyginimo, gaunamo kita forma, generalinis direktorius gali būti įtrauktas į darbuotojų akcijų opcionų programą.

Bendrovės valdybai ir generaliniam direktoriui mokamas atlyginimas atitinka Bendrovės atlygio politiką, kuri patvirtinta visuotinio akcininkų susirinkimo ir yra viešai prieinama Bendrovės internetinėje [svetainėje](#).

Bendrovė ir jos valdymo organų nariai neturi sudarę jokių susitarimų, kuriuose būtų nustatytas atlygis atsistatydinimo, atleidimo ar akcininkų pasikeitimo atveju.

Priskaičiuoto atlygio suma naujai suformuotos valdybos nariams pateikiama lentelėje žemiau.

Bendrovės valdybos narių atlygis, Eur	2020 m.	2019 m.
Dalius Misiūnas (2019.04.30-dabar)	30 000	17 500
Andrej Cyba (2019.06.17-dabar)	22 800	13 300
Tomas Kučinskas (2019.04.30-dabar)	20 900	13 300
Murray Steele (2019.04.30-dabar)	23 572	16 447
Tomas Krakauskas (2019.04.30-dabar)	20 900	13 300
Iš viso:	118 172	73 847

Svarbu pastebėti, jog 2019 m. buvo padaryti reikšmingi pokyčiai Bendrovės valdymo struktūroje ir buvo suformuota nepriklausoma valdyba. Iki 2019 m. balandžio mėn. 30 d. valdybos nariai buvo Grupės darbuotojai ir negavo jokio papildomo atlygio už valdybos nario funkcijų vykdymą. Valdybos nariai, kurie taip pat buvo ir Bendrovės darbuotojai, atlygį gaudavo tik už savo tiesioginių darbinių funkcijų atlikimą kaip darbo užmokestį arba atlyginimą už teisinės paslaugas (valdybos narių pozicijas užėmė vidiniai Bendrovės teisininkai, generalinis direktorius). Taigi, istoriniai valdybos narių atlygio skaičiai yra nepalyginami su dabartinės valdybos narių atlygiu ir neleidžia įvertinti vadovybės narių atlygio dinamikos per ilgą laikotarpį.

Žemiau esančioje lentelėje pateikiami priskaičiuoti atlyginimai ir atlygis už teisinės paslaugas valdybos nariams 2016 – 2020 m.

Bendrovės valdybos narių atlygis, EUR	2020 m.	2019* m.	2018 m.	2017 m.	2016 m.
Bendra atlygio suma	118 172	202 717	218 192	236 800	599 179
Valdybos narių skaičius	5	5	5	5	7
Vidutinis metinis atlygis 1 nariui	23 634	38 009	43 638	47 360	85 597

* Atlygio sumos 2019 m. apima nepriklausomų valdybos narių atlygius ir Grupės darbuotojų atlyginimus, kurie iki 2019 m. balandžio mėn. 30 d. buvo ir Bendrovės valdybos nariai.

Bendrovės valdybos nariai per 2020 m. negavo jokių išmokų iš nė vienos Bendrovės dukterinės įmonės.

2020 m. Valdybos nariams nebuvo suteikta jokių akcijų pasirinkimo sandorių.

Bendrovė valdybos nariams nemokėjo jokio kintamo atlygio per 2020 m.

Darbuotojų atlyginimas

AUGA grupės komanda vienija žemės ūkio profesionalus ir inžinierius, turinčius daug metų patirties, taip pat, finansų, marketingo ir kitų sričių ekspertus.

2020 m. gruodžio 31 d. darbuotojų skaičius pagal kategorijas buvo toks (be tėvystės atostogose esančių darbuotojų):

Darbuotojų skaičiaus struktūra	2020 m.	2019 m.	2018 m.	2017 m.	2016 m.
Vadovaujantis personalas	78	65	63	54	53
Specialistai	190	135	145	134	130
Darbininkai	968	949	957	939	916
Iš viso:	1 236	1 149	1 165	1 127	1 099

Lentelėje žemiau pateikiamas vidutinis Grupės darbuotojų atlygis prieš mokesčius 2016 – 2020 m.

Vidutinis Grupės darbuotojų atlyginimas prieš mokesčius, Eur	2020 m.	2019 m.	2018 m.	2017 m.	2016 m.
Generalinis direktorius	7 222	7 174	7 474	7 466	7 477
Vadovaujantis personalas	3 431	3 363	3 242	2 945	2 902
Specialistai	1 793	1 641	1 663	1 393	1 295
Darbininkai	1 168	1 122	1 138	958	969

Grupės darbuotojų (išskyrus generalinį direktorių) vidutinio atlyginimo prieš mokesčius ir Grupės grynojo pelno (nuostolio) dinamika pateikiama lentelėje žemiau.

	2020 m.	2019 m.	2018 m.	2017 m.	2016 m.
Vidutinis Grupės darbuotojų atlyginimas prieš mokesčius, Eur	1 405	1 308	1 315	1 103	1 099
Grynasis pelnas (nuostolis), tūkst. Eur	1 792	(3 218)	(5 980)	5 015	2 145

2019 m. Grupė pristatė akcijų opcionų programą Grupės specialistams ir vadovaujančiam personalui kaip papildomą motyvacinę priemonę darbuotojams. Pirmieji akcijų opcionai bus įvykdyti 2022 m.

Dabartinis Bendrovės generalinis direktorius, kuris yra ir pagrindinis Bendrovės akcininkas per Baltic Champs Group, UAB, negavo jokių išmokų iš Grupės įmonių, kintamo atlygio ir jam nebuvo suteikta Bendrovės akcijų opcionų.

Akcijų opcionų programa

2019 m. balandžio 30 d. visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo patvirtinta darbuotojams skirtų akcijų opcionų programa. Darbuotojų opcionų programa suteikia ilgalaikę naudą darbuotojams, didina jų motyvaciją.

Pagal planą dalyviams suteikiami opcionai nemokamai įsigyti bendrovės akcijų, kurios suteikiamos tik tuo atveju, jei darbuotojas įvykdys 3 metų darbo trukmės Grupėje sąlygą. Įvykdęs šią sąlygą darbuotojas, gali pasinaudoti opcionu. Kitų sąlygų gavėjui nėra. Jei gavėjas neįvykdo 3 metų darbo trukmės Grupėje sąlygos – Bendrovės sprendimu opcionas neįsigalioja ir darbuotojas neturi teisės pasinaudoti šiuo opcionu, nebent Valdybos sprendimas - Valdybos diskrecijos darbuotojų atžvilgiu, ar Bendrovės vadovo sprendimas - Vadovo diskrecijos darbuotojų atžvilgiu nustato kitaip.

Opcionas nustoja galioti jei yra pradėtos bendrovės restruktūrizavimo, bankroto, likvidavimo ar panašios procedūros, kurios tęsiasi ir (arba) baigiasi likvidavus bendrovę. Taip pat, jei abi šalys (Bendrovė ir gavėjas) sutinka nutraukti opciono sandorį ir jei gavėjas savo veiksmais ar neveikimu padarė žalą bendrovei.

Šie mokėjimai akcijomis darbuotojams vykdomi tik nuosavybės vertybiniais popieriais (akcijomis). Įgyvendinant kiekvieną opciono sandorį, jis gali būti konvertuojamas į vieną paprastąją akciją. Akcijos bus išleidžiamos iš suformuoto rezervo suteikti darbuotojams akcijas (suformuoto ir patvirtinto dabartinių akcininkų), nominalia 0,29 Eur verte, jomis padidinant bendrovės įstatinį kapitalą.

Pagal programą opcionai suteikiami nemokamai. Nėra jokių socialinio draudimo įmokų ar pajamų mokesčio, kuriuos bendrovė turėtų sumokėti opciono pasinaudojimo metu (arba bet kuriuo kitu momentu iki vykdymo datos) ir kurie turėtų būti sukaupti įsipareigojimuose. Darbuotojai, kurie pasinaudos opcionais ir gaus bendrovės akcijas, turės sumokėti pajamų mokestį patys opciono pasinaudojimo metu.

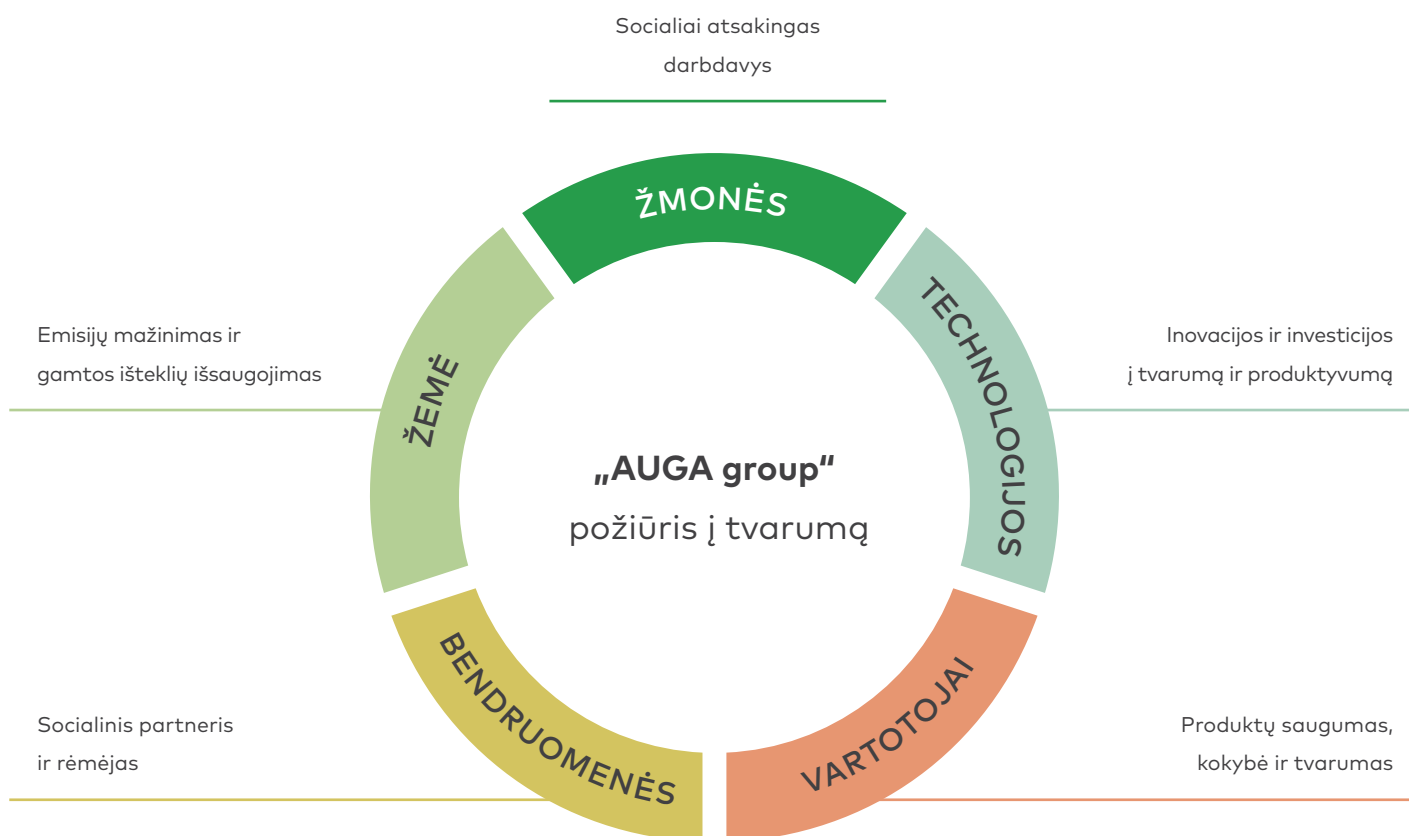
	2020 m.	2019 m.
Dalyvaujančių darbuotojų skaičius	221	205
Paskirtų akcijų skaičius	2 226 830	2 558 860

13. MŪSŲ POŽIŪRIS Į TVARUMĄ

Tvarumo principus Bendrovė taiko įvairiose srityse – pradedant aplinkosauga ir emisijų mažinimo tikslais, tęsiant socialiniais klausimais, tokiais kaip: darbuotojų saugos darbe užtikrinimu ir dialogo kūrimu su bendruomenėmis regionuose, kuriose veikia Grupės įmonės, baigiant skaidrumu prieš investuotojus ir kitas suinteresuotąsias šalis.

Suprasdama, kad jos, kaip žemės ūkio sektoriaus atstovės, veikla turi neigiamą poveikį aplinkai, Bendrovė siekia šį poveikį sumažinti darydama daugiau nei reikalauja ekologinio ūkininkavimo standartai: vysto uždaro ciklo verslo modelį, taiko beariminės žemdirbystės technologijas ir naudoja žaliąją elektros energiją. Tačiau vien šių priemonių nepakanka, siekiant tikslo tapti klimatui neutraliu verslu. Norint patenkinti augantį vartotojų poreikį maitintis tvariau, privalu kurti ir diegti technologijas, išspręsiančias esamus butelio kakliukus žemės ūkio sektoriuje ir maisto vertės grandinėje.

Bendrovė tikisi, kad kasdienėje veikloje taikomi tvarumo principai atlieps jos suinteresuotųjų šalių poreikius ir turės reikšmingos įtakos poveikio aplinkai mažinimui.



13.1. JTO DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI

Bendrovė savo veiklą grindžia Jungtinių Tautų Organizacijos (JTO) darnaus vystymosi tikslais ir taiko aukštus tvarumo standartus. 2020 m. „AUGA group“ pradėjo stojimo į JTO Pasaulinio susitarimo (angl. *Global Compact*) procesus, o 2021 m. jau tapo oficialiais iniciatyvos nariais.

Tapdama šio susitarimo nare, Bendrovė įsipareigojo kasmet teikti ataskaitas apie savo pasiekimus, kelti dar ambicingesnius tikslus tvarios maisto vertės grandinės įgyvendinimui. Šiuo metu Bendrovė siekia prisidėti prie 7 pasirinktų JTO darnaus vystymosi tikslų. Paskutinį kartą šis sąrašas buvo atnaujintas 2019 m.

„AUGA group“ integruoti JTO darnaus vystymosi tikslai

2 SUMAŽINTI BADĄ 	Sumažinti badą	Sveikas ir prieinamas maistas Maisto produktų ženklavimas, sauga ir kainos Tvarus tiekimas Ūkiuose auginamų ir prijaukintų gyvūnų genetinė įvairovė Darbo praktika tiekimo grandinėje
3 GERA SVEIKATA IR GEROVĖ 	Gera sveikata ir gerovė	Darbuotojų sveikata ir sauga Prieiga prie vaistų Prieiga prie kokybiškų būtiniausių sveikatos priežiūros paslaugų Oro kokybė Vandens kokybė
8 DERAMAS DARBAS IR EKONOMINIS AUGIMAS 	Deramas darbas ir ekonominis augimas	Užimtumas Nediskriminavimas Gebėjimų stiprinimas Kvalifikuotos darbo jėgos prieinamumas Priverstinio ar privalomo darbo panaikinimas
9 PRAMONĖ, INOVACIJOS IR INFRASTRUKTŪRA 	Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra	Investicijos į infrastruktūrą Galimybė naudotis finansinėmis paslaugomis Investicijos į aplinkos apsaugą Moksliniai tyrimai ir plėtra
12 ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA 	Atsakingas vartojimas ir gamyba	Tvarus tiekimas Produktų ir paslaugų išteklių efektyvumas Madžiagų perdirbimas Pirkimų praktika Informacija apie produktus ir paslaugas bei ženklavimas
13 SUŠVELNINTI KIMATOKAITOS POVEIKĮ 	Sušvelninti klimato kaitos poveikį	Energijos vartojimo efektyvumas Investicijos į aplinkosaugą ŠESD* išmetimas Klimato kaitos keliama rizika ir sumažinimo galimybės
15 GYVYBĖ ŽEMĖJE 	Gyvybė žemėje	Miškų naikinimas ir nykimas Ūkių ir prijaukintų gyvūnų genetinė įvairovė Dirvožemio atstatymas Kraštovaizdžio miškų tvarkymas bei pluošto tiekimas Natūralios ekosistemos Vandens ekosistemos

* ŠESD - Šiltnamio efektą sukeliančios dujos

13.2. TVARUMO KRITERIJAI IR SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Glaudus ir kokybiškas dialogas su suinteresuotosiomis šalimis yra svarbus „AUGA group“ uždavinys. Bendrovės suinteresuotųjų šalių grupės yra identifikuojamos vadovų komandoje, atsižvelgiant į veiklos pobūdį, mastą ir bendrą poreikį. Bendradarbiavimas su šiomis grupėmis padeda atliepti pastarųjų interesus ir siekti teigiamo poveikio įgyvendinimo įvairiose srityse. Tam įgyvendinti, Bendrovė kas dvejus metus atlieka tvarumo kriterijų svarbos vertinimą su suinteresuotosiomis šalimis.

Vertinimo metu nustatoma pagrindinių tvarumo kriterijų svarba visoms išvardintoms „AUGA group“ bendruomenės grupėms. Taip pat nustatytas ir tvarumo kriterijų poveikis verslui, atsižvelgiant į esamus vartotojų poreikius, rinkos tendencijas ir sektoriaus potencialą.

Pirmasis tvarumo kriterijų reikšmingumo nustatymas buvo įgyvendintas 2017 m. ir paskelbtas pirmojoje Bendrovės Tvaraus verslo ataskaitoje. 2019 m. šie kriterijai buvo peržiūrėti Bendrovės vadovų komandos ir patvirtinti Valdybos. 2021 m. Bendrovė planuoja atlikti trečiąjį tvarumo kriterijų vertinimą.

Bendrovės suinteresuotųjų

šalių grupės:

- Darbuotojai
- Vartotojai
- Investuotojai
- Nevyriausybinių ir vyriausybinių organizacijų
- Tiekėjai
- Klientai
- Bendruomenė
- Žiniasklaida

Pagrindiniai tvarumo kriterijai

Aplinkosauga

Žemės ūkio poveikis aplinkai
Dirvožemio sveikata
Emisijos
Išteklių naudojimas
Atsinaujinanti energija
Pakuotės
Atliekos
Gyvūnų gerovė
Žiedinė ekonomika

Socialinė atsakomybė

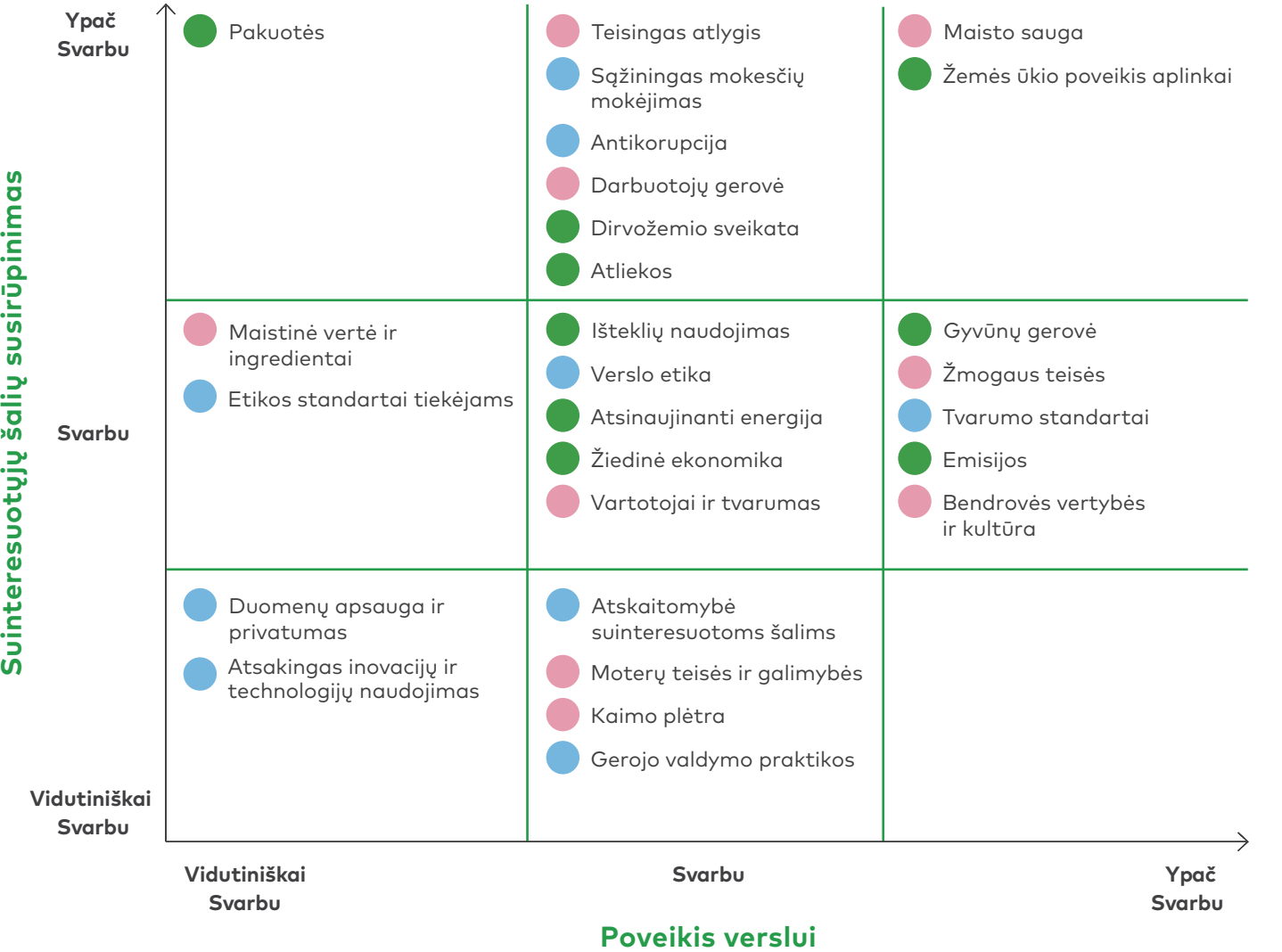
Maistinė vertė ir ingredientai
Žmogaus teisės
Moteryų teisės ir galimybės
Kaimo plėtra
Darbuotojų gerovė
Sąžiningas atlygis
Bendrovės vertybės ir kultūra
Vartotojai ir tvarumas
Maisto sauga

Tvarus valdymas

Verslo etika
Antikorupcija
Etikos standartai tiekėjams
Duomenų apsauga ir privatumas
Atsakomybė suinteresuotoms šalims
Atsakingas inovacijų ir technologijų naudojimas
Gerojo valdymo praktika
Tvarumo standartai
Sąžiningas mokesčių mokėjimas

	GRI 102-29	GRI 102-40
GRI 102-42	GRI 102-43	GRI 102-44

Tvarumo kriterijų svarbos matrica



Aplinkosaugos kriterijai Socialinės atsakomybės Tvaraus Bendrovės valdymo kriterijai

13.3. NARYSTĖS IR PARTNERYSTĖS

„AUGA group“, kaip socialiai atsakingai Bendrovei, svarbu dalyvauti įvairių asociacijų veikloje, dalintis gerosiomis patirtimis ir kartu spręsti išskylančias sektoriaus problemas. Bendrovė tiki, kad vienodų vertybių ar interesų grupės gali pasiekti reikšmingų rezultatų tvarumo, verslumo srityse, kartu siekti teigiamo pokyčio.

Dėl šios priežasties Bendrovė yra aktyvi įvairių asociacijų ir nevyriausybinių organizacijų narė. Jau kuris laikas ji priklauso šioms organizacijoms: Lietuvos žemės ūkio bendrovių asociacija (LŽŪBA), Lietuvos ekologinių ūkių asociacija (LEŪA), Lietuvos atsakingo verslo asociacija (LAVA). Grupei priklausanči UAB „Baltic Champs“ yra Lietuvos grybų augintojų ir perdirbėjų asociacijos (LGAPA) narė, o UAB „AUGA Luganta“ priklauso Daržovių augintojų asociacijai.

2020 m. Bendrovė tapo „Positive“ nare – tai tarptautinė organizacija, skatinanti atsinaujinančią ekonomiką ir remianti įmones siekiančias teigiamo poveikio aplinkai, visuomenei ir verslui.

„AUGA group“ rūpinasi, kad jos įgyvendinamos socialinės atsakomybės iniciatyvos ir principai, kuriais vadovaujasi vystydama savo veiklą, nekeltų klausimų visuomenei ar Bendrovės suinteresuotosioms grupėms. Dėl to, „AUGA group“ teikia savo aplinkosaugos, socialinės ir valdymo dalies duomenis organizacijoms „CPD“, „Nasdaq ESG Data Portal“ ir JTO „Global Compact“.

Svarbu paminėti, kad Bendrovė palaiko glaudų bendradarbiavimą su šalies universitetais, tokiais kaip: VDU Žemės ūkio akademija, Kauno technologijos universitetas (KTU), LSMU Veterinarijos fakultetas, Kauno kolegija, Vilniaus verslo kolegija, ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas.

Asociacijos ir organizacijos:



Universitetai ir kolegijos:



Tvarumo iniciatyvos:



GRI 102-12

GRI 102-13



14. Aplinkosauga

14.1. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI



„AUGA group“ nuosekliai siekia įgyvendinti savo aplinkosaugos darbotvarkę. Pagrindiniais prioritetais šioje srityje išlieka inovatyvių technologijų kūrimas ir jų diegimas kasdienėje žemės ūkio veikloje, kurios leis pasiekti 2020 m. paskelbtus tikslus – sumažinti emisijas 27 proc. iki 2025 m. ir tapti neutralia maisto rinkos dalyve iki 2030 m.

Per 2020 m. bendrosios Grupės emisijos sumažėjo, daugiausia dėl pokyčių žemdirbystės procesuose. Pagrindiniai inovacijų projektai (biodujų infrastruktūros, specializuotų pašarų technologijos kūrimas bei regeneracinė sėjomaina), kurie leis pasiekti ambicingus emisijų mažinimo tikslus ateityje, dar yra vystymo stadijoje ir jų poveikis emisijoms 2020 m. dar nėra įskaičiuojamas. Šie projektai yra Grupės prioritetų sąraše ir yra reguliariai aptariami tiek vadovų komandoje, tiek Valdybos susitikimuose, kaip buvo numatyta praėjusių metų tiksluose.

Ataskaitiniu laikotarpiu „AUGA group“ žengė dar vieną svarbų žingsnį – įmonių grupėje buvo pilnai įdiegta aplinkosaugos vadybos sistema, kurios tikslas užtikrinti reikalingus instrumentus aplinkosaugos tikslams įgyvendinti, kontroliuoti ir siūlyti sprendimus esamų priemonių tobulinimui.

2020 m. Bendrovė komunikavo savo veikloje sugeneruotas ŠESD emisijas „CDP“ platformoje. Tai yra ne pelno siekianti tarptautinė organizacija, padedanti įmonėms ir miestams atskleisti savo poveikį aplinkai. Ji suteikia vertingą ir aktualią informaciją bei didina aplinkosaugos rizikų ir galimybių skaidrumą prieš investuotojus. Taip pat Grupės veikla aplinkosaugos srityje buvo įvertinta Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo, Ekonomikos ir inovacijų bei Aplinkos apsaugos ministerijų organizuojamuose Nacionaliniuose atsakingo verslo apdovanojimuose. Bendrovė buvo pripažinta kaip aplinkai draugiškiausia įmonė 2020 m.

Bendrovė tiki, kad aplinkosaugos problemos turi būti aktualios ne tik Bendrovės vadovybei, bet ir kiekvienam darbuotojui. Visi nauji darbuotojai yra supažindinami su Grupėje galiojančiomis Aplinkosaugos ir Gyvūnų gerovės politikomis. Šios žinios yra kasmet atnaujinamos. Taip pat darbuotojams yra platinamas ketvirtinis naujienlaiškis skirtas apžvelgti Grupės veiklą, didelį dėmesį skiriant tvarumo sričiai.

14.2. EKOLOGINĖ ŽEMDIRBYSTĖ

„AUGA group“ dar 2015 m. priėmė svarbų sprendimą iš įprastinės žemdirbystės pasukti ekologinio ūkininkavimo link. Šį žingsnį lėmė susirūpinimas dėl maisto gamybos sukeliama poveikio aplinkai, noras ieškoti aplinką tausojančių ūkininkavimo ir gamybos būdų bei patenkinti nuolat augantį vartotojų poreikį vartoti sveikatai palankius ir tvariau užaugintus produktus. Šiandien grupės įmonės dirba pilnai sertifikuotose žemėse ir vysto tik ekologinę žemdirbystę.

Ekologinis ūkininkavimas, lyginant su įprastiniu, yra palankesnis dirvožemio bioįvairovei ir leidžia išsaugoti natūresnę aplinką biosferai. Ekologinis žemdirbystės būdas gali būti įgyvendinamas dirvožemį praturtinant natūraliais būdais, pasitelkiant sėjomainą ir maitinant dirvą tik organinėmis trąšomis (mėšlu). Cheminės trąšos ir cheminės augalų apsaugos priemonės ekologinėje žemdirbystėje yra negalimos. Natūralus tręšimas ir sėjomaina užtikrina žemės derlingumą ir atsparumą erozijai.

Bendrovė plėtoja tvarų žemės ūkį ir daro daugiau nei reikalauja ES ekologiniai reglamentai:

1. Grupė vysto uždaro ciklo ekologinio ūkio modelį, kuriuo siekiama sinergijos tarp skirtingų žemės ūkio šakų ir organinių atliekų antrinio panaudojimo. Skirtingos veiklos papildo viena kitą.
2. Grupės įmonės taiko bearimines technologijas visose (99 proc.) savo dirbamose žemėse. Šios technologijos apsaugo dirvožemį nuo erozijos, išsaugo bioįvairovę ir sumažina kuro suvartojimą, tokiu būdu mažinant šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas.

GRI 304-2



14.3. ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIOS DUJOS (ŠESD)

„AUGA group“ emisijas
audituoja nepriklausoma
kompanija „Carbon Footprint“.
Antrus metus Bendrovės CO₂
pėdsaką audituojanti
kompanija yra viena
lyderiaujančių pasaulyje.
Nepriklausomų auditorių
išvados užtikrina skaidrumą
prieš suinteresuotąsias šalis.



„AUGA group“ veiklose išskiriamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekis 2020 m. siekė 68 133 t CO₂ ekv. ir buvo 6 proc. mažesnis nei 2019 m., kai jos sudarė 72 820 t CO₂ ekv. Mažesnį Grupės CO₂ pėdsaką 2020 m. pavyko pasiekti dėl sumažėjusio mėšlo kiekio, kuris buvo naudojamas tręšti dirvožemį ir mažesnių pasėlių likučių dėl pasikeitusių pasėlių plotų proporcijų. Dirvožemiui reikalingo azoto kiekiai vis daugiau gaunami iš ankštinių augalų, tokiu būdu mažinant organinių trąšų poreikį po jų augančioms kultūroms. Atnaujinti emisijų skaičiavimo koeficientai neturėjo esminės įtakos kaip ir pagrindiniai Bendrovės vystomi technologiniai projektai, kurie turės poveikį ateityje.

Kaip ir ankstesniais metais daugiausia ŠESD emisijų Grupės veikloje yra sugeneruojama per: iškastinio kuro naudojimą žemės ūkyje, galvijų virškinimo ir dirvožemio procesus. Bendrovė perka ir savo veikloje naudoja žaliąją elektros energiją. Šis sprendimas visos Grupės mastu leido sutaupyti net 2 413 t CO₂ ekv. per 2020 m.

ŠESD emisijų skaičiavimai ir gauti rezultatai šioje ataskaitoje yra pateikiami remiantis ŠESD protokolu, Tarpvyriausybės klimato kaitos komisijos metodika ir konsultacinės bendrovės „Carbon Footprint“ atliktu auditu.

Emisijos, t CO ₂ ekv.*	2020 m.	2019 m.
Apimtis 1	66 144	71 014
Apimtis 2	6	6
Apimtis 3	1 983	1 800
VISO	68 133	72 820

*Apskaičiuota naudojant „rinkos metodą“ (angl. *market based method*), vertinant pagal faktinius elektros energijos pirkimus. Skaičiuojant „geografiniu metodu“ (angl. *location based method*), t.y. pagal šalies būdingą energijos gamybos pobūdį, bendros 2020 m. Grupės ŠESD emisijos būtų 70 646 t CO₂ ekv.

Emisijų skaičiavimas yra paremtas visuotinai priimta tarptautine metodologija – emisijos klasifikuojamos į tris grupes: tiesioginės (Apimtis 1), netiesioginės (Apimtis 2), kiti šaltiniai (Apimtis 3).

Tiesioginės emisijos (Apimtis 1) apima visus šaltinius, kuriuos kontroliuoja grupės įmonės vystydamos veiklą. Netiesioginės emisijos (Apimtis 2) yra sugeneruojamos iš energijos, kurią Grupė perka iš kitų tiekėjų (pati jos negamina). Kitiems šaltiniams (Apimtis 3) yra priskiriamos netiesioginės emisijos, kurios nepateko į pirmųjų grupių skaičiavimus, bet yra tiesiogiai susijusios su Grupės veiklomis.

Bendrovė apibrėžė gyvavimo ciklo vertinimo sistematines ribas nuo lopšio iki įmonės vartų (angl. *cradle-to-gate*), t.y. apskaičiuoja veiklos ŠESD emisijas nuo išteklių gavybos iki įmonės produkcijos realizavimo (pardavimo). Pagal duomenų prieinamumą, išsamumą ir svarbą veiklai, Bendrovė pasirinko įtraukti šiuos duomenis į kitų šaltinių (Apimtis 3) emisijų skaičiavimą: vanduo, elektros ir šildymo perdavimo nuostoliai, popierius biuro reikmėms, pakuotės, atliekos, verslo kelionės.

GRI 305-1

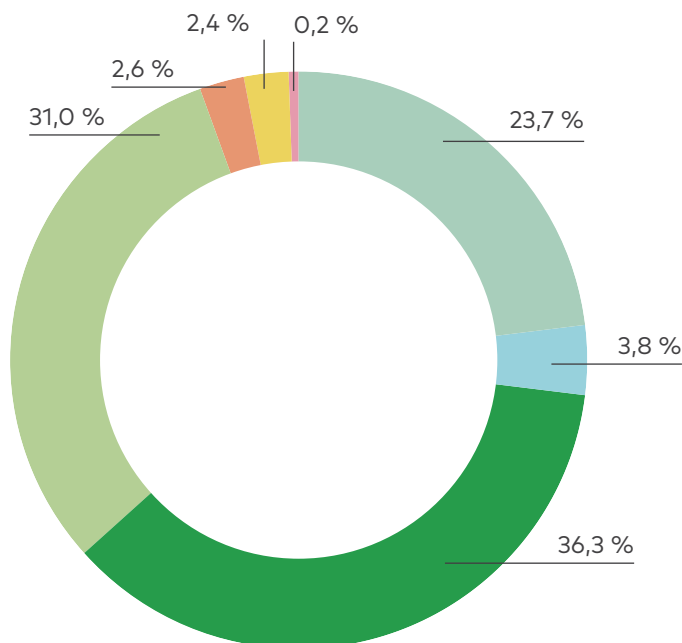
GRI 305-2

GRI 305-3

GRI 305-5

Nasdaq A1

Tiesioginės ir netiesioginės ŠESD emisijos



- Galvijų virškinimo procesai
- Mėšlo tvarkymas
- Emisijos iš dirvožemio
- Iškastinio kuro sunaudojimas
- Žaliavos pakuotėms
- Freonų sunaudojimas
- Kita

Skaičiavimai atlikti remiantis tarptautinėmis metodikomis: *Lithuania, 2020 National Inventory Report*, *Association of Issuing Bodies (AIB)*, *UK Government Conversion Factors for greenhouse gas (GHG) reporting, 2020*.

Remiantis tarptautinių standartų rekomendacijomis, Bendrovė atskirai skaičiuoja azoto ir metano emisijas, paverstas kilogramais. Azotas, kaip ir deguonis ar anglis, yra reikalingas augalininkystės veikloje. Nepaisant to, kad azoto dujos sudaro 75 proc. žemės atmosferos, tiesiogiai iš oro jį pasisavinti yra sudėtinga, todėl žemės ūkio veikloje yra naudojamos trąšos (skystas ar kietas mėšlas), kurios yra prisotintos šio elemento. Dėl tokio tręšimo būdo per 2020 m. išsiskyrė 98 034 kg N₂O emisijų, o metano - 621 581 kg. Metanas žemės ūkio veikloje susidaro gyvulininkystės segmente iš galvijų virškinimo procesų ir mėšlo tvarkymo.

ŠESD emisijų intensyvumas

Šis emisijų intensyvumo rodiklis yra skaičiuojamas dalinant metinį išmetamų dujų kiekį iš įvairių ekonominės veiklos vienetų. Jis parodo, kiek CO₂ emisijų yra išskiriama Bendrovės veikloje, skaičiuojant per finansinius, produkcijos, dirbamos žemės ir kitus veiklos vienetus.

Palyginimui, lentelėje žemiau yra pateikiami 2019 m. - 2020 m. duomenys. 2019 m. yra bazė, nuo kurios yra keliama emisijų mažinimo tikslai iki 2025 m.

	2020 m.	2019 m.
t CO ₂ ekv. / 1 Eur pajamų	0,00082	0,00102
t CO ₂ ekv. / 1 darbuotoją	53,61	61,04
t CO ₂ ekv. / 1 galviją*	3,05	3,04
t CO ₂ ekv. / t ECM pieno*	0,67	0,68
t CO ₂ ekv. / ha**	0,91	1,05
t CO ₂ ekv. / t augalininkystės produkcijos**	0,31	0,37
t CO ₂ ekv. / t grybų produkcijos***	0,30	0,37

* Skaičiuojamos tik pienininkystės segmento emisijos. ECM (angl. *energy corrected milk*) – santykinis pieno matavimo vienetas. Žaliavinio pieno produkcija konvertuojama į 4% riebumo ir 3,3% baltymų koreguoto pieno kiekį.

** Skaičiuojamos tik augalininkystės segmento emisijos.

*** Skaičiuojamos tik grybų auginimo segmento emisijos.

„AUGA group“ pajamos per 2020 m. augo 17 proc., lyginant su ankstesniais metais, o bendras emisijų kiekis buvo mažesnis, todėl santykinis emisijų rodiklis per pajamų vienetą pagerėjo (t.y. tapo mažesnis). Tokia pati tendencija matoma skaičiuojant emisijų intensyvumą per vieną Grupės darbuotoją, dirbamą žemės hektarą, augalininkystės ir grybų produkcijos vienetą. Nežymus padidėjimas pastebimas santykyje per vieną galvijų vienetą iš dalies todėl, kad 2020 m. galvijų bendras skaičius sumažėjo, lyginant su 2019 m. Grupės vystomos specializuotos pašarų technologijos poveikis emisijoms dar nėra įskaičiuojamas.

Lentelėje paryškintos svarbiausios eilutės, kurios atspindi Bendrovės strategijoje iki 2025 m. numatomus emisijų mažinimo tikslus: sumažinti emisijas, skaičiuojant vienai pagaminto pieno tonai (iki 50 proc.) ir vienai pagamintos augalininkystės produkcijos sausųjų medžiagų tonai (iki 30 proc.).

GRI 305-4

GRI 305-7

Nasdaq A1

Nasdaq A2

14.4. ENERGIJA

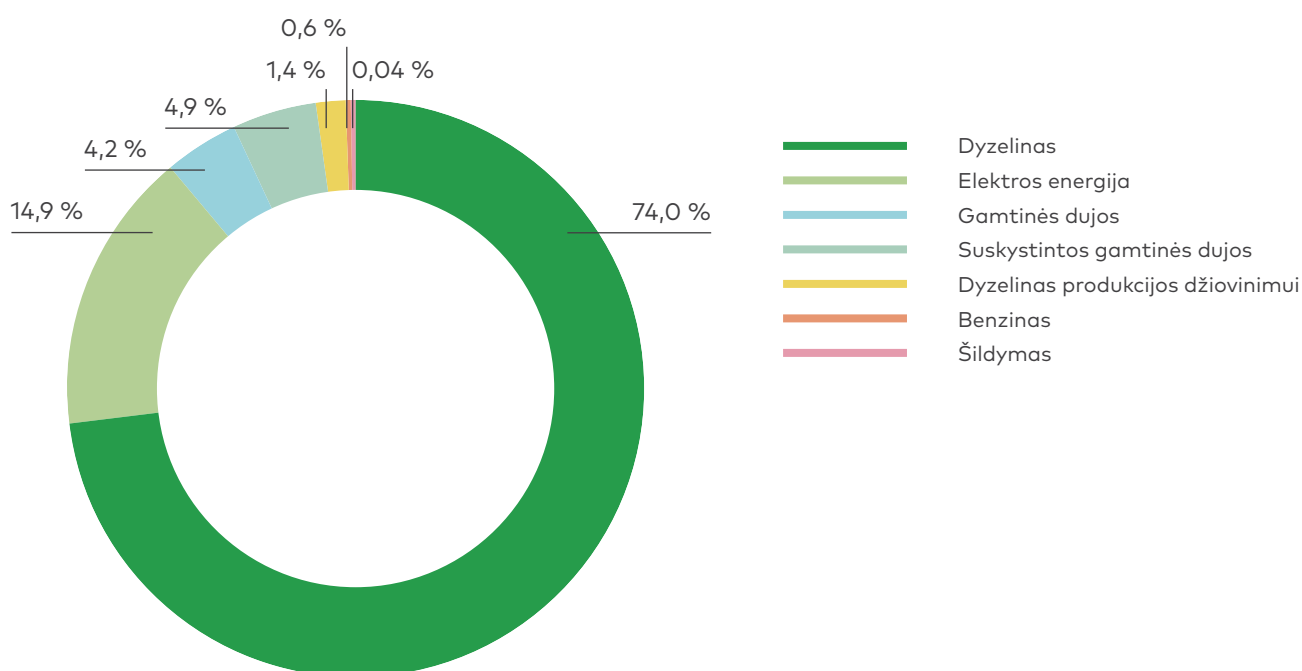
Tiesioginis ir netiesioginis energijos suvartojimas

2020 m. grupės įmonės vykdydamos savo veiklą sunaudojo 377 715 GJ gigadžaulių (GJ) energijos, kai 2019 m. šis skaičius siekė 368 896 GJ. Bendras energijos suvartojimas išaugo dėl padidėjusių gamybos apimčių žemės ūkyje bei „Grybai LT“ prisijungimo prie „AUGA group“.

Suvaltos energijos tipas	Reikšmė	Energija
Dyzelinas	7 330 265 l	279 804 GJ
Elektros energija	15 599 997 kWh	56 159 GJ
Gamtinės dujos	4 364 818 kWh	15 713 GJ
Suskystintos gamtinės dujos	736 442 l	18 411 GJ
Dyzelinas produkcijos džiovimui	139 514 l	5 316 GJ
Benzinas	63 157 l	2 175 GJ
Šildymas	37 301 kWh	134 GJ
		VISO: 377 715 GJ

Šiuo metu Grupėje nėra įdiegta bendra energijos taupymo sistema, tačiau atskiri gamybos vienetai savarankiškai įgyvendina energijos taupymo iniciatyvas.

Energijos pasiskirtymas



GRI 302-1

GRI 302-4

Nasdaq A3

Nasdaq A5

Energijos suvartojimo intensyvumas

Energijos suvartojimo intensyvumo rodiklis yra skaičiuojamas padalinant metinį energijos suvartojimą iš ekonominės veiklos vienetų. Jis parodo, kiek energijos sunaudojama konkrečiai veiklai įgyvendinti. Bendrovė energijos suvartojimo intensyvumą skaičiuoja per finansinius, produkcijos, dirbamos žemės ir kitus vienetus. 2020 m. santykiniai rodikliai pagerėjo augalininkystės ir grybų auginimo segmentuose dėl Grupės vykdomos efektyvumo darbotvarkės. Gyvulininkystėje santykinį pokytį į didesnę pusę lėmė tai, kad energijos šiame segmente buvo sunaudota daugiau, o gyvulių skaičius bandoje sumažėjo.

	2020 m.	2019 m.
GJ / 1 Eur pajamų	0,00454	0,00519
GJ / 1 darbuotoją	297,18	309,22
GJ / 1 galviją*	3,66	3,27
GJ / t ECM pieno*	0,80	0,74
GJ / ha**	4,50	4,80
GJ / t augalininkystės produkcijos**	1,53	1,68
GJ / t grybų produkcijos***	6,05	6,86

* Skaičiuojamas tik pienininkystės segmento energijos suvartojimas. ECM (angl. *energy corrected milk*) – santykinis pieno matavimo vienetas. Žaliavinio pieno produkcija konvertuojama į 4% riebumo ir 3,3% baltymų koreguoto pieno kiekį.

** Skaičiuojamas tik augalininkystės segmento energijos suvartojimas.

*** Skaičiuojamas tik grybų auginimo segmento energijos suvartojimas.

GRI 302-3

Nasdaq A4



14.5. VANDUO

Vandens naudojimas

Vanduo yra gyvybiškai svarbus žemės ūkio darbuose. Be jo negalėtų būti užauginama augalininkystės produkcija, užtikrinama produkcijos gamyba ir gyvūnų gerovė gyvulininkystės segmente. Vanduo taip pat yra neatsiejamas nuo galutiniam vartotojui skirtų produktų gamybos ar grybų auginimo – pastarajame segmente vanduo yra naudojamas produkcijos auginimui, o vėliau paruošimui vartotojams (plovimui). Šis svarbus gamtos resursas yra gaunamas iš žemės ūkio bendrovėse esančių gręžinių arba vandentiekio. Vandens suvartojimas grupės įmonėse yra sekamas skaitliukų pagalba. Taip pat poveikis aplinkai iš vandens suvartojimo skaičiuojamas per CO₂ ekv. emisijas.

2020 m. grupės įmonių sunaudoto vandens kiekis augo – tai lėmė kelios priežastys: išaugusios produkcijos gamybos apimtys bei KB „Grybai LT“ prisijungimas. Pastarojoje gaminama prekės ženklu **AUGA** ženklinta galutiniam vartojimui skirta produkcija bei užsakomieji gaminiai (angl. *private label*).

	2020 m.	2019 m.
Vanduo (m³)	338 913	267 669

GRI 303-5

Nasdaq A6



14.6. ATLIEKOS

Atliekų valdymas

Atliekų rūšiavimas ir perdirbimas yra svarbus Bendrovės uždavinys. Siekdama įdiegti atliekų valdymo principus visos Grupės mastu, 2020 m. „AUGA group“ pradėjo aktyvesnę darbuotojų edukaciją apie atliekų rūšiavimą ir jų laikymą įvairiomis komunikacijos formomis (lentelės darbo vietose, naujienlaiškiai ir pan.) Artimiausiu metu Bendrovė planuoja dar aktyviau dirbti šioje srityje ir sieks parengti išsamią politiką atliekų valdymo principams apibrėžti, kaip numatyta Bendrovėje įdiegtoje Aplinkosaugos sistemoje.

2020 m. visos grupės įmonės sugeneravo 1 429,3 tonų atliekų. Atliekų pasiskirstymas pagal jų rūšis:

Atliekų kategorija (t)	2020 m.	2019 m.
Popierius	49,9	52,6
Plastikas	428,2	529,9
Komunalinės atliekos	338,7	231,4
Padangos	68,5	23,8
Metalas	406,7	88,2
Alyva	8,9	11,6
Elektronika	0,7	1,9
Baterijos	1,2	2,0
Asbestas	12,1	0,8
Organinės atliekos	0,9	1,4
Mediena	113,0	0
Viso:	1 429,3	944,1

Išaugusius metalo ir padangų atliekų skaičius lėmė tai, kad 2020 m. buvo utilizuojamos ankstesnių metų sukaupotos atliekos žemės ūkio bendrovėse.

14.7. APLINKOSAUGOS VALDYMAS

Grupėje veikia Valdybos patvirtinta Aplinkos apsaugos politika. Šioje politikoje pažymėta, kokiais būdais Bendrovė yra įsipareigojusi mažinti savo veiklos sukuriamą neigiamą poveikį aplinkai. Bendrovė įsipareigoja vystyti savo veiklą ne tik vadovaudamasi aplinkos apsaugos teisės aktų reikalavimais, bet siekdama sumažinti su savo sukuriamą poveikį, Bendrovė turi bendradarbiauti su savo verslo partneriais ir valstybinėmis įstaigomis, vykdyti poveikio aplinkai stebėseną. Politikoje taip pat numatyta, kad grupės įmonės privalo tausoti gamtinius ir energetinius šaltinius, kurti bei diegti technologijas savo veikloje, tinkamai tvarkyti atliekas ir ugdyti savo darbuotojų kompetenciją aplinkosauginiais klausimais, skatinti atsakingą požiūrį į supančią aplinką.

Bendrovė, vystydama aplinkos apsaugos veiklą, laikosi ir tarptautinių atsargumo principų (angl. *Precautionary Principle or approach*).

„AUGA group“ supranta, kad jos vystoma veikla daro įtaką aplinkai, todėl Grupėje veikia aplinkosaugos vadybos sistema. Ji užtikrina, kad „AUGA group“ viduje kasmet būtų atliekamos aplinkosauginę veiklą kontroliuojančios ir tobulinančios procedūros, tokios kaip: metinis auditas, rezultatų aptarimas Bendrovės vadovybėje, rizikų nustatymas ir taisomieji veiksmai. Ši sistema yra visos „AUGA group“ veiklos ašis, kurioje numatomas Bendrovės įtakos aplinkai valdymas visame verslo cikle.

GRI 102-11

GRI 306-1

GRI 306-2

GRI 306-3

Nasdaq A7

14.8. KLIMATO KAITOS VEIKSMŲ VERTINIMAS

„AUGA group“ yra didelė žemės ūkio sektoriaus dalyvė Lietuvoje. Bendrovė supranta, jog tinkamos priemonės ir naujos technologijos leistų sumažinti jos veiklos sukurtą neigiamą poveikį aplinkai. Kad vykdomi procesai vyktų nuosekliai ir Bendrovei pavyktų pasiekti planuojamą CO₂ pėdsako neutralumą iki 2030 m. reikalinga nuolatinė pagrindinių inovacijų projektų, susijusių su klimato kaita, priežiūra.

Bendrovė reguliariai organizuoja vidinius vadovybės susitikimus, kuriuose yra aptariami klimato kaitos projektai, jų eiga, kylantys iššūkiai ir pasiekimai, planuojamos investicijos ir biudžetas. Nuoseklus rezultatų aptarimas leidžia greitai priimti sprendimus, kurie padėtų įgyvendinti iškeltus tikslus, todėl ši praktika bus ir toliau tęsiama Bendrovės viduje.

Nuo 2020 m. Bendrovė įgyvendino planotą klimato kaitos veiksmų vertinimo procesą Valdyboje. Kartą per pusmetį aukščiausiam Bendrovės valdymo organui yra pristatomas pagrindinių inovacijų projektų progresas, rezultatai ir iššūkiai. Šis struktūruotas procesas leidžia geriau valdyti su aplinkosauga susijusias rizikas, priimti tinkamus sprendimus siekintų rezultatų užtikrinimui. Pasiteisinusi praktika bus ir toliau tęsiama Valdybos darbotvarkėje.

Nasdaq A8

Nasdaq A9



14.9. MOKSLINIAI TYRIMAI IR PLĖTRA

2020 m. Grupė
technologiniams projektams
įgyvendinti investavo
2 207 801 Eur,
kai 2019 m. investuota
334 192 Eur.

2020 m. paskelbtoje strategijoje pažymėta, kad Bendrovės pagrindiniais tikslais tampa esamų verslo segmentų efektyvumas ir inovatyvių technologijų kūrimas bei pritaikymas žemės ūkio sektoriuje. Kad įgyvendintų šiuos tikslus, Bendrovė aktyviai dirba tyrimų ir technologijų plėtros srityje, o pagrindiniai projektai šiuo metu yra: žemės ūkio mašinų pritaikymas ekologiniam ūkininkavimui, biodujų valymas, biometano gamyba, biometanu varomos žemės ūkio mašinos kūrimas, specializuoti pašarai pieniniams ir mėsiniams galvijams, siekiant sumažinti metano išmetimą, inovacijos grybų auginimo segmente.

Biodujų valymo ir pritaikymo technologijos

Bendrovė kartu su patyrusiais partneriais, mokslo ir verslo institucijomis įgyvendina projektą, kurio tikslas – sukurti efektyvią biodujų valymo technologiją. Šiuo projektu siekiama sukurti finansiškai patrauklesnę alternatyvą dabartinei biodujų valymo technologijai.

Pastarosios technologijos būdu išgautas biometanas būtų panaudojamas juo varomoms žemės ūkio mašinoms, kurių kūrimas taip pat yra Bendrovės prioritetas. Šiuo metu Bendrovė kuria biometanu varomo traktoriaus prototipą, bendradarbiaudama su Lietuvos technologijų universitetais bei Europos technologinių sprendimų tiekėjais.

Specializuota pašarų technologija

Bendrovė kuria specializuotų pašarų technologiją, kurios tikslas – sumažinti galvijų virškinimo procesų metu išmetamą metaną. Atsižvelgiant į tai, kad gyvulininkystė yra neatsiejama Grupėje vystomo uždaro ciklo verslo modelio dalis ir metanas (CH_4) prisideda šiltnamio dujų sukeliančių dujų efekto 28 kartus daugiau nei CO_2 , Bendrovė imasi veiksmų šią problemą išspręsti.

Specializuotos pašarų technologijos koncepcija susijusi su pašarų gaminto ir apdorojimo procesu bei jos pritaikymu, matuojant šio pašaro poveikį galvijų virškinimo procesams.

Technologijos grybų auginime

Bendrovėje vystomas projektas yra skirtas tirti ir plėtoti novatorišką. Bendrovė naudoja dirbtinį intelektą ir robotų sistemas moksliniams tyrimams ir technologijų plėtrai, kad sumažintų grybų infekcijų ir ligų riziką, padidintų grybų derlių ir kokybę.

Kadangi esamos grybų auginimo technologijos reikalauja daug rankų darbo, o tai tiesiogiai veikia gamybos kokybę ir lemia dideles darbo sąnaudas, įgyvendinant mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros projektą, siekiama sukurti ir įgyvendinti naujus technologinius sprendimus:

- duomenų apdorojimo sistemą;
- dirbtinį intelektą, kontroliuojantį grybų auginimą, mikroklimatą ir drėkinimo sistemą;
- pievagrybių robotizavimo technologiją;
- automatizuotą grybų rūšiavimo sistemą.

14.10. TIKSLAI 2021 METAMS

Bendrovė ir toliau tęs aktyvią technologinių projektų plėtrą, siekdama įgyvendinti galutinį savo tikslą – iki 2025 m. sumažinti bendras emisijas 27 proc. ir pasiekti atitinkamus santykinus rodiklius per svarbiausius veiklos vienetų, o iki 2030 m. tapti klimatui neutralia rinkos dalyve.

„AUGA group“ per ateinančius metus planuoja sukurti, patvirtinti ir pradėti aktyvesnius veiksmus atliekų valdymo srityse – šiam rezultatui pasiekti padės nauja šios srities politika.

Tęsdama gerąsias praktikas, Bendrovė ir toliau nuosekliai komunikuos klimato kaitos klausimus su savo vadovybe ir aukščiausiu valdymo organu – Valdyba. Šie klausimai bus reguliariai įtraukiami į darbotvarkę ir aptariami įprastine tvarka.

„AUGA group“ aktyviai dirbs darbuotojų švietimo srityje, ugdys jų kompetencijas ir atsakingą požiūrį į aplinkos apsaugą. Darbuotojai bus supažindinami su Bendrovėje vystomomis technologijomis ir būsima jų rezultatais.





15. Socialinė atsakomybė

15.1. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI

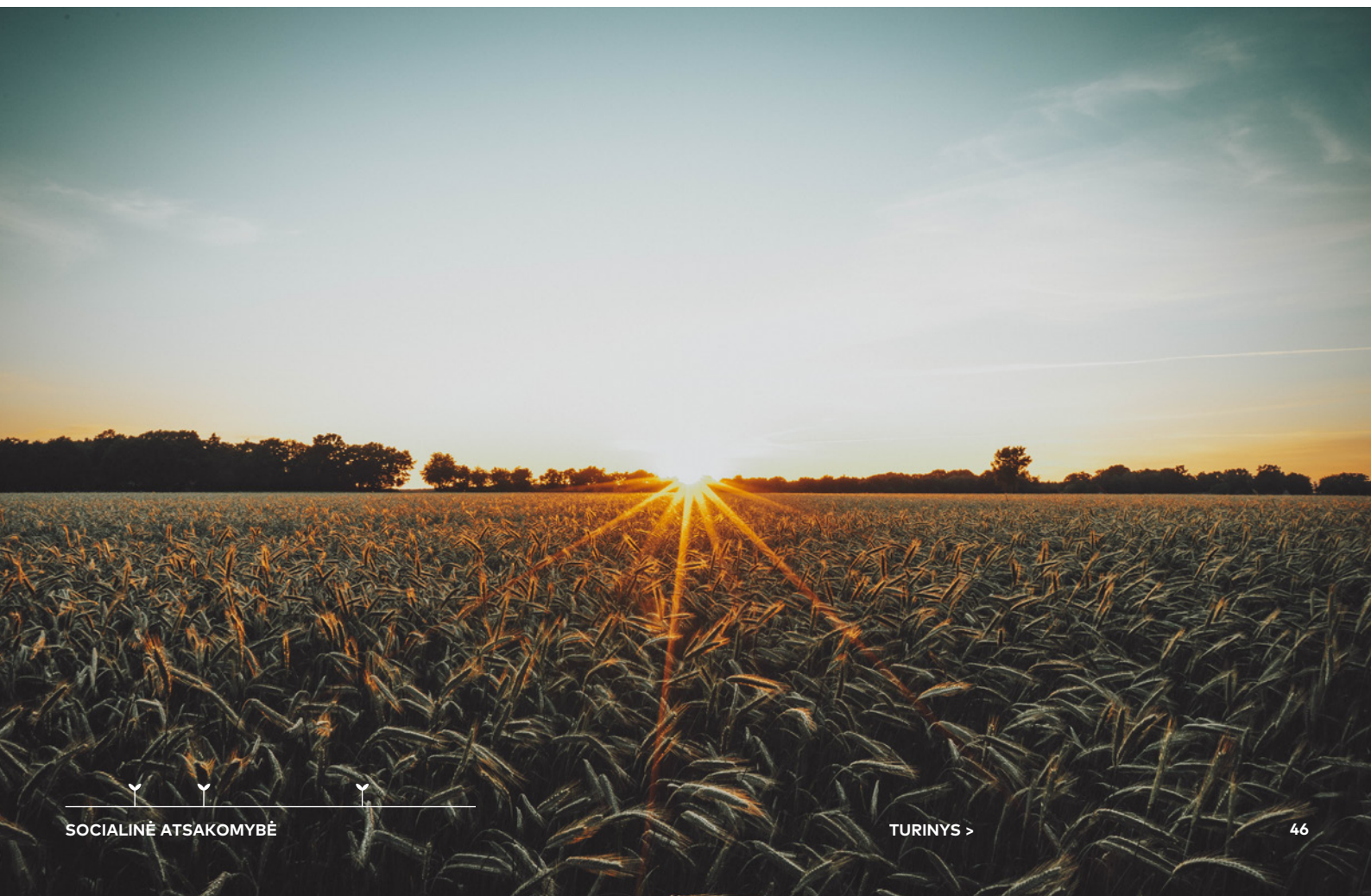
2020 m. buvo neįprasti ne tik „AUGA group“, bet ir visam pasauliui. COVID-19 pandemija sukėlė daug iššūkių dėl darbuotojų saugumo darbo vietose, tačiau nepaisant kardinaliai pasikeitusių darbo sąlygų, grupės įmonės dirbo įprastu pajėgumu.

Bendrovė ėmėsi prevencinių priemonių, siekdama užtikrinti savo darbuotojų sveikatą – veikla ūkiuose buvo perorganizuota taip, kad žmonės turėtų kuo mažesnę kontaktą su kolegomis, o biuruose dirbantys „AUGA group“ darbuotojai darbus tęsė iš namų. Visi darbuotojai darbo vietose buvo aprūpinti reikalingomis apsaugos priemonėmis, vykdoma nuolatinė komunikacija su žmonėmis grupės įmonėse, siekiant juos informuoti apie padėtį Grupėje ir saugaus darbo taisykles, kurių privalu laikytis.

„AUGA group“ rūpinasi savo darbuotojais, todėl į papildomą sveikatos draudimą įtraukė papildomas naudas – nuo 2021 m. darbuotojams yra kompensuojami COVID-19 testai, kurių reikalauja gydymo įstaigos ir skiepai, kuomet jie taps komerciškai prieinami.

Nepaisant kilusios pandemijos, „AUGA group“ išlaikė artimus ryšius su savo suinteresuotosiomis šalimis regionuose, kuriuose veikia. Kaip ir kasmet buvo atlikta bendruomenės atstovų apklausa. Jos rezultatai, lyginant su ankstesniais metais, beveik nepakito – Bendrovė stabiliai išlaikė aukštus įvertinimus bendruomenių gretose.

Tais pačiais metais gegužės mėnesį, stambiausius ir aktyviausius investuotojus į Lietuvos ekonomiką vienijanti asociacija „Investors' Forum“ apdovanojo „AUGA group“ už pavyzdingai vystomą socialinę atsakomybę – rūpinimąsi aplinka ir tvirtus ryšius su bendruomenėmis.



15.2. BENDRUOMENIŲ APKLAUSA

„AUGA group“ trečius metus iš eilės organizuoja savo veiklos vertinimo apklausą regionuose, kuriose vykdo žemės ūkio veiklą. Ši apklausa yra skirta išgirsti grįžtamąjį ryšį iš bendruomenių ir seniūnijų atstovų bei gyventojų, siekiant dar glaudesnio tarpusavio ryšio.

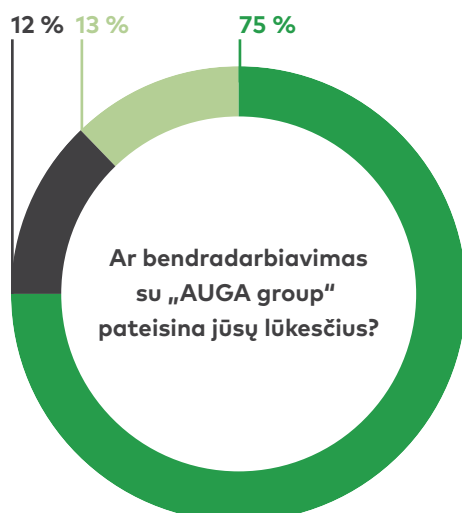
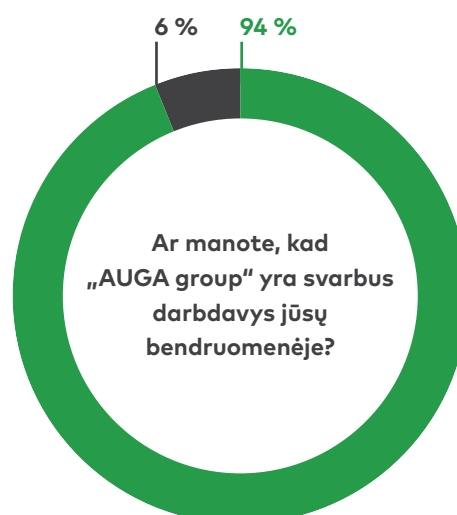
Apklausoje užduodami įvairūs klausimai: ar konkreti grupės įmonė, veikianti regione, yra svarbus darbdavys jų bendruomenėje, ar ji prisideda prie regiono gyventojų gyvenimo kokybės gerinimo, t.y. infrastruktūros priežiūros, veiklų ar švenčių organizavimo ir pan. Apklausoje dalyviai taip pat vertino „AUGA group“ komunikaciją su bendruomenių ar seniūnijų atstovais.

2020 m. apklausoje jos dalyviai turėjo galimybę nurodyti savo poreikį dėl „AUGA group“ žemės ūkio bendrovių vadovų ir bendruomenių susitikimų organizavimo, jų periodiškumo. Džiugu tai, kad didelė dalis apklaustųjų teigė norintys reguliariai palaikyti ryšius su Bendrovės vadovybe jų bendruomenei svarbiais klausimais.

2020 m. „AUGA group“ veikla buvo vertinta palankiai. Apklausoje duomenimis, jos dalyviai teigė, kad „AUGA group“ yra svarbus darbdavys jų bendruomenėje, o jos nariams yra svarbu, kad grupės įmonės užsiima ekologine žemdirbyste. Didžioji dalis bendruomenių atstovų apklausoje teigė, kad tikisi dar didesnio Bendrovės įsitraukimo į svarbias regiono veiklas.

Rezultatai

● Taip ● Ne ● Neturiu nuomonės



15.3. DARBUOTOJAI IR JŲ VAIROVĖ

Personalo duomenys yra pateikiami iš Grupėje veikiančios verslo valdymo sistemos.

Darbuotojų amžis ir išsilavinimas

Darbuotojų amžius	Skaičius 2020 m. / Dalis %	Skaičius 2019 m. / Dalis %
Iki 25 m.	105/8,3	70/5,9
26-35 m.	272/21,4	266/22,3
36-45 m.	291/22,9	275/23,1
46-55 m.	347/27,3	342/ 28,7
56-65 m.	246/ 19,3	230/19,3
Daugiau nei 66 m.	10/0,8	10/ 0,8
VISO:	1271/100	1193 /100

Bendras darbuotojų skaičius 2020 m. padidėjo 7 proc. Labiausiai pastebimas darbuotojų skaičiaus augimas iki 25 metų amžiaus grupėje. Tai rodo, kad Grupės įmonės geba pritraukti jaunosios kartos atstovus į žemės ūkio sektoriaus veiklą.

Išsilavinimas	Centrinis biuras		Žemės ūkio bendrovės	
	2020	2019	2020	2019
Aukštasis	72	59	270	208
Specialusis profesinis	4	2	452	430
Vidurinis	2	4	436	452
VISO:	78	65	1158	1090

* Į šią lentelę nėra įtraukti vaiko priežiūros atostogose esantys darbuotojai.

Tiek centriniam biure, tiek žemės ūkio bendrovėse padaugėjo darbuotojų, turinčių aukštąjį ir specialųjį profesinį išsilavinimą. Taip yra todėl, kad grupės įmonės pritraukia vis daugiau jaunesnio amžiaus darbuotojų, kurie yra arba neseniai baigę arba studijuojantys ir įgyja aukštąjį ar profesinį išsilavinimą būdami Grupės darbuotojais.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo sutarčių pobūdį

	Moterys		Vyrų	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Dirbantys pagal neterminuotas sutartis	542	503	729	690
Dirbantys pagal terminuotas sutartis	0	0	0	0
VISO:	542	503	729	690
Dirbantys pilnu etatu	538	499	712	680
Dirbantys ne pilnu etatu	4	4	17	10
VISO:	542	503	729	690
Dirbantys pagal paslaugų sutartis	2	1	1	1

*Duomenys pateikiami skaičiuojant paskutinės metų dienos faktą.

GRI 102-8

GRI 405-1

Nasdaq S5

2020 m. pabaigoje „AUGA group“ neturėjo darbuotojų dirbančių pagal terminuotas darbo sutartis. Darbuotojai, kurie dirba pagal paslaugų sutartis, nėra įtraukiami į bendrą darbuotojų skaičių.

Darbuotojų dirbančių ne pilną darbo dieną skaičius 2020 m. sudarė 1,7 proc., o tų, kurie dirbo pagal paslaugų sutartis – 0,24 proc.

„AUGA group“ veikia žemės ūkio sektoriuje, todėl jos veikla yra sezoniška. 2020 m. grupės įmonės sezono metu samdė per 420 sezoninius darbuotojus, kurie teikė žemės ūkio paslaugas: ravėjimo, skynimo, džiovavimo, matavimų ir pan. Grupės įmonės tokiems darbuotojams už suteiktas paslaugas atsiskaito pagal mokėjimo kvitus. Metų pabaigoje šie darbuotojai nėra įtraukiami į galutinį darbuotojų skaičių.

Lyčių įvairovė

	Moterys		Vyrai	
	2020 m., %	2019 m., %	2020 m., %	2019 m., %
Darbininkai ir specialistai	43,8	43,1	56,2	56,9
Vadovai	20,6	24,6	79,4	75,4
Bendras lyčių pasiskirstymas ne pagal pareigas	42,6	42,2	57,4	57,8

„AUGA group“ aukščiausias valdymo organas yra nepriklausoma Valdyba, dviejų metų kadencijai išrinkta 2019 m. Šiuo metu Valdybą sudaro 100 proc. vyrai (3 jų – 31-50 metų amžiaus, 2 – 51 metų ir daugiau).

Darbuotojų kaita

Darbuotojų kaita pagal lytį				
	Skaičius		Dalis, %	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Moterys	114	94	36,1	36,2
Vyrai	202	166	63,9	63,8
VISO:	316	260	100,0	100,0

Didžiausia darbuotojų kaita 2020 m. išlieka vyrų tarpe. Tokia pati tendencija matoma ir ankstesniais metais.

Darbuotojų kaita pagal darbo sutarčių pobūdį				
	Skaičius		Dalis, %	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Dirbantys pilnu etatu	316	256	25,3	21,8
Dirbantys ne pilnu etatu	0	4	0,0	28,6
Dirbantys pagal paslaugų sutartis	0	0	0,0	0,0
VISO:	316	260	24,9	21,8

Darbuotojų kaitos rodiklis, skaičiuojant pilnu etatu dirbančius darbuotojus, per 2020 m. pakilo iki 25,3 proc., kai 2019 m. siekė 21,7 proc. Šį pokytį lėmė tai, jog kitaip nei ankstesniais metais, Grupė įdarbino 41 proc. daugiau terminuotų darbuotojų, balandžio – spalio mėn. laikotarpiu.

GRI 102-8

GRI 401-1

GRI 405-1

Nasdaq S3

Nasdaq S4

Nasdaq S5



Nors darbuotojų skaičius per 2020 m. Grupėje augo, savanoriška pagal neterminuotas sutartis dirbančių darbuotojų kaita išliko nepakitusi nuo 2019 m.

Darbuotojų kaita pagal amžių 2020 m.	
Metai	Skaičius
Iki 20 m.	21
21-30 m.	77
31-40 m.	73
41-50 m.	53
51-60 m.	66
61 ir daugiau	26

Nauji darbuotojai

Nauji darbuotojai pagal lytį				
	Skaičius		Dalis, %	
	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.
Moterys	129	64	35,9	32,0
Vyrai	230	136	64,1	68,0
VISO:	359	200	100,0	100,0

Per ataskaitinį laikotarpį grupės įmonės priėmė beveik dvigubai daugiau (terminuotų ir neterminuotų) darbuotojų, lyginant su ankstesniais metais, dėl didesnių darbų apimčių.

Nauji darbuotojai pagal amžių 2020 m.	
Metai	Skaičius
Iki 20 m.	37
21-30 m.	114
31-40 m.	78
41-50 m.	72
51-60 m.	48
61 ir daugiau	10

GRI 102-8

GRI 401-1

Nasdaq S3

15.4. ATLYGINIMAI IR JŪPASISKIRSTYMAS

Atlygio politika

Grupei yra svarbūs jos darbuotojai, todėl didelis dėmesys yra skiriamas jų įvertinimui ir motyvacijai darbe užtikrinti. Darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką reglamentuoja Darbo apmokėjimo politika. Politika apima darbo užmokesčio apskaičiavimą esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, nustato darbuotojų kategorijas pagal pareigybes, nurodo kiekvienos pareigybės apmokėjimo formas ir darbo užmokesčio rėžius, papildomo apmokėjimo skyrimo pagrindus.

Darbo apmokėjimo politika apima sritis: pareigybių vertinimą ir klasifikavimą, piniginio atlyginimo dydžio pozicijos nustatymą šalies darbo rinkos atžvilgiu. Taip pat piniginio atlyginimo rėžių nustatymą, piniginio darbo apmokėjimo struktūrą bei su atlygiu susijusių pokyčių įgyvendinimą.

Atlygio politikos klausimais „AUGA group“ bendradarbiauja su įmone „KORN FERRY“ t.y. naudojami įmonės turimi atlygio duomenų analizės platforma, leidžianti patikrinti rinkoje vyraujančias atlygio tendencijas. Konsultavimo paslaugos nėra teikiamos.

Generalinio direktoriaus ir darbuotojų atlyginimų santykis

Keletą metų iš eilės Bendrovėje yra pastebimas generalinio direktoriaus (didžiausią atlyginimą gaunančio darbuotojo) atlyginimo santykio mažėjimas su visų grupės įmonių nuolatinių darbuotojų atlyginimų mediana. 2020 m. šis santykis siekė 5,33, kai 2019 m. buvo 5,75. Mediana, atmetus generalinio direktoriaus atlyginimą, pakinta labai nežymiai ir neturi įtakos santykiniams rodikliams. Šį pokytį lėmė tai, kad darbuotojų atlyginimai kasmet yra peržiūrimi pagal vyraujančias rinkos tendencijas, kai generalinio direktoriaus atlyginimas išliko nepakitęs. Svarbu paminėti, kad Bendrovės generalinis direktorius yra vienas pagrindinių Bendrovės akcininkų per jo kontroliuojamą Baltic Champs Group, UAB (daugiau apie atlyginimus - Bendrovės atlygio ataskaitoje).

Vyrų ir moterų atlyginimų santykis

„AUGA group“ darbuotojų atlyginimų sistema yra paremta lyčių lygybės principais, todėl skirtingas atlygis už vienodo pobūdžio darbą yra netaikomas.

2020 m. Grupėje dirbančių vyrų atlyginimų mediana su moterų atlyginimų mediana nežymiai padidėjo ir šių rodiklių santykis siekė 1,28, lyginant su 2019 m. (santykis - 1,22). Didesnius vyrų atlyginimus visos Grupės mastu, kaip ir anksčiau, lėmė skirtinga kvalifikacija ir užimamos pozicijos, darbuotojų kaita, o ne atlygio skirtumai to paties lygio pozicijose.

Į atlyginimų medianos skaičiavimą yra įtraukti tik tie darbuotojai, kurie ataskaitiniu laikotarpiu nesirgo ir nebuvo vaiko priežiūros atostogose.

Papildomi finansiniai paskatinimai darbuotojams

Papildomas finansinis paskatinimas darbuotojams yra suteikiamas už reikšmingų darbo rezultatų pasiekimą, atlikus jiems nustatytas pareigybines funkcijas. Darbuotojai taip pat gali būti skatinami vienkartinėmis premijomis metų pabaigoje.

Nuo 2019 m. Bendrovė įgyvendina opcionų programą. Per ataskaitinį laikotarpį 2020 m. Bendrovė savo ir jos dukterinių įmonių darbuotojams bei valdymo organų nariams paskirstė 2,35 mln. vnt. akcijų. Šiuo metu įmonėje opcionų programoje dalyvauja 240 darbuotojai.

15.5. SVEIKATA IR SAUGUMAS

Darbuotojų saugos ir sveikatos politika

„AUGA group“ priklausančios įmonės dirba sektoriuje, kuriame itin svarbu užtikrinti saugią darbo aplinką. Darbuotojų saugumas yra Grupės prioritetas. Bendrovė nuolat peržiūri darbo procesus, diegia įvairias prevencines priemones, siekdama iki minimumo sumažinti darbuotojų sveikatą ar saugumą neigiamai paveikti galinčius veiksnius. Darbo vietose darbuotojai privalo laikytis nustatytų darbo saugos reikalavimų.

Visos išvardintos prevencinės saugumo priemonės, galimos rizikos Grupės veikloje, su kuriomis darbuotojai gali susidurti, yra įvardintos Bendrovės saugos ir sveikatos politikoje. Kiekvienas naujas Grupės darbuotojas turi susipažinti su taisyklėmis ir šias žinias reguliariai atnaujinti.

Darbuotojų saugos ir sveikatos politika yra skelbiama Bendrovės [interneto svetainėje](#).

Nelaimingi atsitikimai darbe

Per 2020 m. grupės įmonėse įvyko 8 nelaimingi atsitikimai. Per šiuos atsitikimus darbuotojai patyrė lengvas traumas, pasitempė kojų ar rankų raiščius bei raumenis. Nelaimingus atsitikimus patyrę darbuotojai greitai pasveiko, nei vienam darbuotojui neteko registruoti ilgalaikio nedarbingumo.

Siekdama išvengti panašių atsitikimų ateityje, Bendrovės vadovybė peržiūrėjo žemės ūkyje esančius veiklos procesus ir papildomai informavo darbuotojus apie galimas rizikas darbo aplinkoje bei kaip jų išvengti. Vienam darbuotojui 2020 m. teko 0,0062 nelaimingo atsitikimo. 2019 m. šis skaičius siekė 0,0017.

Papildomas sveikatos draudimas

2020 m. „AUGA group“ tęsė darbuotojų papildomo sveikatos draudimo programą, kuri galioja visiems grupės įmonių darbuotojams, dirbantiems nuolatinį darbą.

Papildomas sveikatos draudimas darbuotojams leidžia greičiau ir patogiau gauti su sveikata susijusias paslaugas: gydytis pasirinktose sveikatos priežiūros įstaigose, konsultuotis su šeimos ir kitų sričių gydytojais, atlikti įvairius tyrimus, pirkti vaistus, naudotis kitomis sveikatos stiprinimo paslaugomis kaip: gydomieji masažai ar kineziterapijos užsiėmimai. Darbuotojai, kuriems priklauso papildomas sveikatos draudimas, gali stiprinti ne tik savo fizinę, bet ir emocinę sveikatą ir lankytis pas psichologus.

Dėl 2020 m. visame pasaulyje įsisiautėjusios pandemijos COVID-19, Bendrovė ėmėsi papildomų priemonių užtikrinti gerą savo darbuotojų sveikatą ir į papildomo sveikatos draudimo sąlygas įtraukė COVID-19 tyrimų, reikalaujamų medicinos įstaigose, ir skiepų, kai šie taps komerciškai prieinami, kompensavimą, kuriuo darbuotojai gali naudotis nuo 2021 m.

GRI 403-1

GRI 403-5

GRI 403-6

GRI 403-8

GRI 403-9

Nasdaq S7

Nasdaq S8

15.6. DARBUOTOJŲ TEISIŲ APSAUGOS PRINCIPAI

„AUGA group“ svarbu, kad Grupės darbuotojai darbo aplinkoje jaustųsi saugūs, nebūtų diskriminuojami, o jų teisės būtų pilnai užtikrintos pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus ir tarptautinius principus. Grupės įmonėse galioja Žmogaus teisių, nediskriminavimo, vaikų ir priverstinio darbo politika.

Žmogaus teisių apsauga

Žmogaus teisių politika yra parengta remiantis Jungtinių Tautų Visuotine žmogaus teisių deklaracija, Jungtinių Tautų rezoliucija dėl verslo ir žmogaus teisių bei pagrindinėmis Tarptautinės darbo organizacijos konvencijomis. Principai, numatyti šioje politikoje, yra taikomi visose Bendrovės verslo veiklos srityse.

Pagarba žmogaus teisėms yra laikoma esmine Bendrovės darbo kultūros ir vertybių dalimi, kurios turi laikytis visi darbuotojai. Dėl šios priežasties visi nauji ir prie Bendrovės veiklos prisijungę darbuotojai yra supažindinami su šia politika.

Nediskriminavimas

Bendrovė džiaugiasi, kad 2020 m. nebuvo užfiksuotas nei vienas darbuotojo diskriminavimo atvejis. Šiuo metu galiojantys mechanizmai yra veiksmingi, o darbuotojų ir vadovybės darbo etika atitinka Bendrovėje nuo 2019 m. apibrėžtus nediskriminavimo principus. Ši politika, kurią patvirtino Valdyba, yra sudaryta laikantis Lietuvos Respublikoje galiojančių įstatymų ir svarbiausių tarptautinių žmogaus teisių principų.

Politikoje apibrėžta, kad grupės įmonėse nėra toleruojama diskriminacija, žeminimas, priekabiavimas ar kitoks darbuotojų įžeidinėjimas dėl lyties, amžiaus, tautybės, rasės, religinių ir politinių įsitikinimų ar kitų asmeninių savybių. Dokumente taip pat pažymėta, kad visiems darbuotojams turi būti užtikrintos vienodos sąlygos dirbti ir tobulėti, o jų darbas būtų vertinamas pagal rezultatus.

Bendrovės vadovybė laikosi šių principų ir skatina tai daryti kiekvieną darbuotoją laikytis abipusės tolerancijos ir pagarbos žmogaus teisėms standartų.

Vaikų ir priverstinis darbas

Vaikų ir priverstinio darbo netoleravimo principai yra aprašyti Bendrovės Žmogaus teisių, nediskriminavimo, vaikų ir priverstinio darbo politikoje. Šiame dokumente, kuris yra parengtas remiantis tarptautiniais teisės aktais, apibrėžiama, kad Bendrovėje nėra toleruojamas vaikų ir kitų asmenų grupių priverstinis darbas, įskaitant nelaisvanoriškus darbo santykius ar tam tikras jų sąlygas, susijusias su užstatų ar asmens dokumentų paėmimu, suvaržymu laisvai judėti. „AUGA group“ taip pat netoleruoja ir neprisideda prie prekybos žmonėmis.

Visi darbuotojai, turintys elektroninio pašto prieigą (daugiau nei 20 proc. darbuotojų), yra prašomi atnaujinti ir patikrinti žinias apie visoje Grupėje galiojančius žmogaus teisių principus. Darbuotojams, dirbantiems ūkiuose, politikose esanti informacija yra primenama skelbimų lentose.

Grupės darbuotojai, pastebėję situacijas, kuriose yra pažeidžiamos žmogaus teisės, nediskriminavimo, vaikų ir priverstinio darbo principai, galiojantys Grupėje, gali apie tai anonimiškai pranešti el. paštu: etika@auga.lt.

Bendrovė tikisi, kad šių principų laikysis ir visi jos tiekėjai bei kiti verslo partneriai. Ši informacija yra viešai prieinama Bendrovės [interneto svetainėje](#).

15.7. TIKSLAI 2021 METAMS

Bendrovė yra išsikėlusį tikslą – 2021 m. visose grupės įmonėse užbaigti Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos diegimą.

2021 m. Bendrovė ir toliau aktyviai dirbs siekdama užtikrinti visų grupės įmonėse galiojančių elgesio kodeksų ir politikų įgyvendinimą, reguliarių darbuotojų žinių atnaujinimą, nuosekliai laikysis ir vystys socialinės politikos modelį visoje Grupėje.

Planuojama įgyvendinti darbuotojų ir bendruomenių, kuriose veikia „AUGA group“, apklausas, siekiant kuo glaudesnio dialogo tarp svarbiausių Bendrovės suinteresuotųjų grupių. Šių apklausų pagalba Bendrovė sieks išlaikyti artimą kontaktą ir operatyviai reaguoti į kylančias problemas darbuotojų ir bendruomenių, kuriose vykdo veiklą, tarpe.

Bendrovės prioritetu išliks dėmesys socialinei lygybei, sąžiningo atlygio ir lyčių lygybės klausimai. „AUGA group“ ir toliau netoleruos jokios diskriminacijos grupės įmonėse, užtikrins darbuotojų saugumą ir papildomą sveikatos apsaugą.





16. Tvarus valdymas

16.1. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI



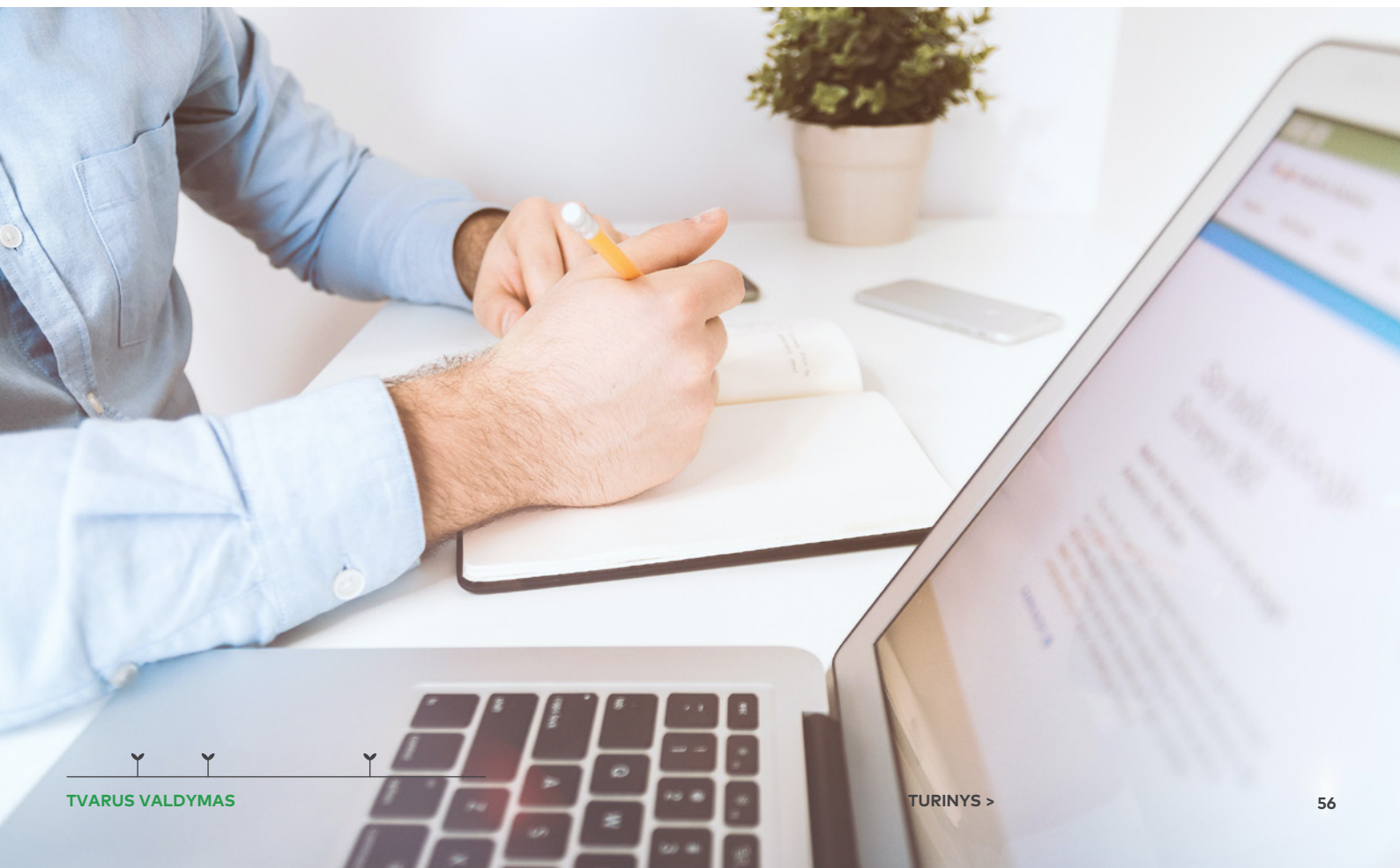
2020 m. balandžio mėnesį Bendrovė paskelbė penkerių metų strategiją, kuria įsipareigojo tiekti ekologišką maistą be kainos gamtai. Naujoje strategijoje „AUGA group“ numatė gerinti veiklos segmentų efektyvumą, diegti ir kurti inovatyvias technologijas, tapti turtui neimliu verslu (angl. *asset-light*), užtikrinančiu ≥ 15 proc. kapitalo grąžą investuotojams.

Strategija buvo parengta įtraukiant nepriklausomą Valdybą ir Bendrovės darbuotojus. Naujoji strategija paviešinta per „Nasdaq Baltic“ vertybinių popierių biržą, specialiai organizuotuose renginiuose investuotojams, žiniasklaidoje ir kituose Bendrovės komunikacijos kanaluose.

2020 m. Bendrovė sėkmingai tęsė ir kitas gerąsias valdymo praktikas. „AUGA group“ jau nuo 2019 m. įgyvendina nepriklausomos Valdybos modelį, kuris užtikrina skaidrumą, atskaitomybę prieš smulkiuosius ir didžiuosius akcininkus bei investuotojus.

„AUGA group“ atvirai ir aktyviai komunikuoja apie savo veiksmus aplinkosaugos, socialinių reikalų ir valdymo srityse. Bendrovei svarbu, kad jos veikla nekeltų abejonių suinteresuotosioms šalims. 2020 m. Bendrovė taip pat tapo pirmąja Lietuvos įmone, teikiančia savo tvarios veiklos duomenis „Nasdaq“ tvarumo duomenų portalui. Dėl to Bendrovė yra sertifikuota kaip skaidri Nasdaq tvarumo partnerė (angl. *Nasdaq ESG Transparency Partner*).

2020 m. Bendrovė sulaukė tarptautinio įvertinimo – pasaulyje pirmaujanti tyrimų ir konsultacijų įmonė „ISS ESG“ atliko bendrovės „AUGA group“ tvarios veiklos vertinimą. Vertinimo išvadose nurodyta, kad Bendrovei buvo suteiktas „Prime“ statusas ir aukštas tvarumo vertinimo balas, užtikrinantis vietą tarp 10-ties procentų geriausiai tvarumo srityje vertinamų maisto ir gėrimų sektoriaus įmonių pasaulyje.



16.2. VALDYBA

Bendrovės Valdybos pagrindinės atsakomybės yra: tvirtinti Bendrovės strategiją ir verslo planus, metinius biudžetus bei galimas Grupės veiklos rizikas ir rizikų valdymo politiką. Valdyba taip pat tvirtina metinius generalinio direktoriaus finansinius ir ne finansinius tikslus, prisiima atsakomybę už gerųjų Bendrovės valdymo praktikų priežiūrą ir taikymą. Valdybos nariai taip pat tvirtina ir Bendrovės Tvaraus verslo ataskaitą, savo įžvalgomis prisideda prie jos rengimo.

2020 m. Valdyba aktyviai dalyvavo rengiant 2020-2025 m. „AUGA group“ strategiją, taip pat buvo įtraukta į Bendrovės vizijos, misijos ir vertybių peržiūrą ir atnaujinimą. Siekiant atitikti gerąsias valdymo praktikas, Valdybos posėdžiai yra organizuojami reguliariai, jų metu Valdybos nariai išnaudodami savo turimą ekspertinę patirtį teikia pasiūlymus Bendrovės vadovybei aukščiau išvardintose srityse bei kartu priima svarbiausius sprendimus.

Lyčių įvairovė

Nepriklausoma Valdyba buvo išrinkta 2019 m. dvejų metų kadencijai. Kadangi 2020 m. nepriklausoma Valdyba išliko tokios pačios sudėties kaip ir ankstesniais metais, lyčių įvairovės klausimas taip pat liko nepakitęs – ją sudaro vyrai (100 proc.). Svarbu paminėti, kad Valdybos nariai yra renkami atžvelgiant į jų patirtį, turimas žinias, kurios gali būti palankios Grupės veikloms užtikrinti, neišskiriant lyties.

Galių atskyrimas

Bendrovėje yra aiškiai atskirtos nepriklausomų Valdybos narių ir generalinio direktoriaus funkcijos. Generalinis direktorius nėra nepriklausomos Valdybos narys ir lieka tiesiogiai pavaldus šiam valdymo organui. Bendrovės Valdybą 80 proc. (arba 4 iš 5) sudaro nepriklausomi nariai. Vienas valdybos narys yra UAB „ME Investicijos“, kuri valdo 8,39 proc. Bendrovės akcijų, darbuotojas. Nei vienas Valdybos narių neužima jokių kitų pareigų „AUGA group“ įmonėse.

Papildomi finansiniai paskatinimai užvarumą

Šiuo metu Bendrovė neturi patvirtintos politikos, kurios pagrindu darbuotojai ar valdymo ir priežiūros organų nariai gautų finansinį paskatinimą už ilgalaikės tvarumo strategijos vystymą ir įgyvendinimą. Darbuotojai, atsakingi už šią sritį, yra finansiškai skatinami bendrąja tvarka bei dalyvauja akcijų opcionų programoje, kuri taip pat siejama su pasiektais rezultatais.

Visa informacija apie kiekvieną nepriklausomos Valdybos narį, jų išsilavinimą, užimamas pareigas kitose organizacijose, turimų akcijų skaičių yra skelbiama oficialioje Bendrovės [svetainėje](#) ir Bendrovės valdymo ataskaitoje.

GRI 102-26

GRI 102-32

Nasdaq V1

Nasdaq V2

Nasdaq V3



16.3. KOLEKTYVINĖS SUTARTYS

Per 2020 m. „AUGA group“ nesudarė kolektyvinių sutarčių su darbuotojais, tokia praktika nebuvo taikyta ir ankstesniais metais. Svarbu pabrėžti, kad Bendrovė nedraudžia darbuotojams imtis iniciatyvos, kuriant darbo kodeksu apibrėžtus darbuotojų susivienijimus ar įgyvendinti kitas socialines partnerystes.

16.4. RYŠIAI SU INVESTUOTOJAI

2020 m. Bendrovė skyrė didelį dėmesį ryšių su investuotojais kūrimui ir palaikymui, informacijos apie įmonę patikimumui užtikrinti. Grupės veikla buvo vertinta tarptautinių nepriklausomų analitikų bendrovių: „WOOD & Company“ ir „Enlight Research“ bei LHV banko.

Bendrovei svarbu, kad investuotojai galėtų patogiai rasti visą aktualią informaciją apie Grupės veiklą ir rezultatus. Analitikų vertinimai, ketvirtinės ataskaitos, video konferencijos, prezentacijos ir veiklos rezultatai „Excel“ formatu yra viešinami Bendrovės svetainėje, investuotojų naujienlaiškyje, „Nasdaq Baltic“ tinklalapyje.

2020 m. pirmoje pusėje paskelbus naują Bendrovės strategiją, buvo surengtos dvi konferencijos investuotojams Lietuvoje ir Estijoje. Antroje metų pusėje Bendrovė pradėjo leisti kas mėnesinį naujienlaiškį, apžvelgiantį savo sektoriaus, tvaraus verslo ir investavimo naujienas.

2021 m. buvo paskelbti „Nasdaq Baltijos rinkos apdovanojimai 2021“ rezultatai – „AUGA group“ pateko į Baltijos TOP15 įmonių gretas, tarp kitų bendrovių, pasiekusių geriausius rezultatus skaidrumo, gerosios bendrovių valdysenos ir ryšių su investuotojais srityse. Įmonių rezultatai apėmė dvejų metų veiklas. Bendrovė šiame vertinime dalyvauja antrą kartą – 2019 m. Bendrovei dar nepavyko pasiekti Baltijos šalių vidutinio balų vidurkio, o 2021 m. sėkmingai jį viršijo.

GRI 102-41

Nasdaq V4



16.5. PAGRINDINIAI ETIKOS PRINCIPAI

„AUGA group“ taiko aukštus verslo etikos standartus savo veikloje. Bendrovei svarbu, kad šių standartų būtų laikomasi ir verslo partnerių, tiekėjų organizacijose. Dėl šios priežasties Bendrovėje jau kuris laikas veikia Verslo etikos kodeksas, Korupcijos ir interesų konfliktų prevencijos politika bei Tiekėjų etikos kodeksas.

Verslo etika ir antikorupcija

Verslo etikos kodeksas yra svarbus „AUGA group“ darbo principus pagrindžiantis dokumentas. Kodekse apibrėžiamas sąžiningo elgesio su darbuotojais principas, tarptautinių žmogaus teisių standartų laikymosi, lygybės užtikrinimo bei sveikatos ir saugumo užtikrinimo svarba. Kodekse nurodomos taisyklės, įgyvendinančios privačių asmenų duomenų, konfidencialios informacijos, verslo ir finansinių dokumentų apsaugą, darbo priemonių užtikrinimą, santykių su klientais ir konkurentais bei bendrą Bendrovės komunikaciją.

Bendrovė sudaro sąlygas tiek Grupės darbuotojams, tiek suinteresuotosioms šalims informuoti apie siūlomus kodekso patobulinimus ar pažeidimus bei gauti reikiamą su jo vykdymu susijusią informaciją siunčiant elektroninį laišką į šiuo tikslu sukurtą pašto dėžutę: etika@auga.lt. Prieigą prie šio el. pašto turi tik Bendrovės personalo departamento vadovas.

Antikorupcijos politika, galiojanti „AUGA group“, apibrėžia, kad Bendrovė netoleruoja korupcijos jokiais jos formomis, o esant konkrečioms korupcijos apraiškoms organizacijoje – iš karto imasi veiksmų, siekdama sustabdyti tokias situacijas.

Kiekvienas darbuotojas, pradėdamas dirbti Grupėje turi informuoti, ar neužsiima ir neketina užsiimti veikla, kuri gali kelti interesų konfliktą. Darbuotojai įsipareigoja elgtis nešališkai, neteikti neleidžiamos naudos kitiems verslo subjektams, neįsivelti į situacijas, kurios sukelia ar potencialiai galėtų sukelti interesų konfliktą su Bendrovės interesais, turėti neigiamos įtakos jų pačių veiksmų ar sprendimų, susijusių su darbo funkcijomis, laisvei.

Visi nauji Grupės darbuotojai yra supažindinami su šiais dokumentais. Visi darbuotojai, turintys elektroninio pašto prieigą (daugiau nei 20 proc. darbuotojų) atliko žinių atnaujinimo ir patikrinimo testus 2020 m. Dirbantiems ūkiuose ši informacija buvo priminta skelbimų lentose. Pažeidimų antikorupcijos srityje per 2020 m. nustatyta nebuvo.

Šiuos kodeksus visos suinteresuotosios šalys gali rasti „AUGA group“ [interneto svetainėje](#).

Tiekėjų elgesio kodeksas

Verslo partneriai ir įvairių paslaugų tiekėjai yra neatsiejama tvaros maisto grandinės dalis, todėl „AUGA group“ savo partnerius renka itin atsakingai. Bendrovė palaiko glaudų dialogą ir ragina savo tiekėjus laikytis aukščiausių tvarumo ir gerųjų valdymo praktikų standartų. Šiuos veiksmus Bendrovė grindžia nepriklausomos Valdybos patvirtintu Tiekėjų etikos kodeksu.

Jame apibrėžiama, kad Bendrovė tikisi, jog jos verslo partneriai savo veiklą vykdys vadovaudamiesi pagrindiniais aplinkosaugos, socialinės politikos ir gerojo valdymo (ASV) principais, Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslais. Bendrovei svarbu, kad tiekėjai laikytųsi aplinkosaugos taisyklių, gyvūnų gerovės standartų, rūpintųsi darbuotojų sveikata, užkirstų kelią bet kokiai diskriminacijai ar priverstiniam ir vaikų darbui.

Džiugu, kad 2020 m. Bendrovė neidentifikavo nei vieno iš esminių politikos principų pažeidimų savo tiekėjų tarpe.

„AUGA group“ šį etikos kodeksą praėjo taikyti dar 2019 m., o per 2020 m. tiekėjai, kurie sudaro 70 proc. nuo visos AUGA grupės pirkimo apyvartos buvo supažindinti su Bendrovėje galiojančiu Tiekėjų elgesio kodeksu, vertybėmis ir skaidrios veiklos principais.

Bendrovės Tiekėjų etikos kodeksas yra skelbiamas Bendrovės [interneto svetainėje](#).

GRI 102-25

GRI 205-2

GRI 205-3

Nasdaq V5

Nasdaq V6



16.6. DUOMENŲ APSAUGA

Grupės įmonėms yra svarbu užtikrinti joje dirbančių privačių asmenų duomenų apsaugą, todėl Bendrovė atsakingai laikosi Privatumo politikos ir visuotinai galiojančių teisės aktų dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo bei Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos, kurią numato Europos parlamento ir tarybos reglamentas (ES) 2016/679.

16.7. TIKSLAI 2021 METAMS

2021 m. Bendrovė tęs aukščiausiais skaidrumo standartais paremtą verslo valdymo modelį ir rinks naują nepriklausomą „AUGA group“ Valdybą 2 metų kadencijai.

Gerosios valdymo praktikos ir toliau bus Bendrovės prioritetas – naujai išrinkta Valdyba bus aktyviai įtraukiama į Bendrovės valdymą, siekiama dar labiau patobulinti ryšius su investuotojais ir kitomis suinteresuotosiomis grupėmis.

Bendrovė aktyviai sieks įgyvendinti visas viduje patvirtintas politikas įtraukiant darbuotojus, tiekėjus ir kitas „AUGA group“ suinteresuotąsias šalis. Bendrovės darbuotojai nuosekliai tikrins ir atnaujins žinias šioje srityje, o nauji darbuotojai bus įtraukiami į šių politikų įgyvendinimą nuo pirmų savo darbo dienų. Kaip ir anksčiau, Bendrovėje galiojančios politikos bus peržiūrimos kasmetiniuose Valdybos ir vadovybės susitikimuose, teikiamos pastabos ir nagrinėjami pažeidimai.

„AUGA group“ deda dideles pastangas į ryšių su investuotojais kūrimą, todėl nuosekliai tęs šiuos darbus ir 2021 m., siekdami dar aukštesnio įvertinimo „Nasdaq Baltijos rinkos apdovanojimuose 2023“.

2021 m. planuojamas kas dvejus metus vykdomas tvarumo kriterijų reikšmingumo vertinimas.

Nasdaq V7

17. „NASDAQ“ AVS RODIKLIŲ SĄRAŠAS

Nasdaq indeksas	Pavadinimas	Puslapis
Aplinkosaugos rodikliai		
A1	ŠESD emisijos	36-37
A2	ŠESD emisijų intensyvumas	37
A3	Tiesioginis ir netiesioginis energijos suvartojimas	38
A4	Energijos suvartojimo intensyvumas	39
A5	Pirminiai energijos šaltiniai	38
A6	Vandens naudojimas	40
A7	Aplinkosauginė veikla	41
A8	Klimato kaitos veiksmų vertinimas Valdyboje	42
A9	Klimato kaitos veiksmų vertinimas vadovybėje	42
A10	Klimato kaitos valdymas	43
Socialiniai rodikliai		
S1	Generalinio direktoriaus ir darbuotojų atlyginimo santykis	51
S2	Vyrų ir moterų atlyginimų santykis	51
S3	Darbuotojų kaitos rodiklis	49-50
S4	Lyčių įvairovė	49
S5	Laikinųjų darbuotojų dalis	48-49
S6	Nediskriminavimo politika	53
S7	Nelaimingų atsitikimų darbe rodiklis	52
S8	Sveikatos ir saugumo darbe politika	52
S9	Vaikų ir priverstinio darbo politika	53
S10	Žmogaus teisių apsaugos politika	53
Valdymo rodikliai		
V1	Lyčių įvairovė Valdyboje	57
V2	Galių atskyrimas	57
V3	Finansiniai paskatinimai	57
V4	Kolektyvinės sutartys	58
V5	Tiekėjų elgesio kodeksas	59
V6	Verslo etika ir antikorupcija	59
V7	Duomenų apsauga	60
V8	Tvarumo ataskaitos	4
V9	Tvaraus verslo ataskaitos pagal kitas ASV atskleidimo gaires	4
V10	Išorinis ataskaitos auditas ir vertinimas	4

18. GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS

GRI indeksas	Pavadinimas	Puslapis
Organizacijos profilis		
102-1	Organizacijos pavadinimas	6
102-2	Veikla, prekių ženklai, produktai ir paslaugos	6
102-3	Buveinės vieta	6
102-4	Veiklos vykdymo vieta	7
102-5	Nuosavybė ir teisinė forma	6
102-6	Aptarnaujamos rinkos	12
102-7	Organizacijos dydis	5
102-8	Informacija apie darbuotojus ir kitus dirbančiuosius	14, 48-50
102-9	Tiekimo grandinė	7
102-10	Reikšmingi organizacijos ir jos tiekimo grandinės pakeitimai	7
102-11	Atsargumo principas arba požiūris	41
102-12	Išorinės iniciatyvos	32
102-13	Narystė asociacijose	32
Strategija		
102-14	Aukščiausio sprendimus priimančio asmens pareiškimas	3
102-15	Pagrindiniai poveikiai, rizikos ir galimybės	18-19
Etika ir principai		
102-16	Vertybės, principai, standartai ir elgesio normos	17
102-17	Su etika susijusių patarimų ir iššūkių mechanizmai	59
Valdymas		
102-18	Valdymo struktūra	20-25
102-19	Deleguojančioji institucija	23-24
102-20	Vykdančiųjų vadovų atsakingumas už ekonominius, aplinkosaugos ir socialinius klausimus	25
102-22	Aukščiausiojo valdymo organo ir jo komitetų sudėtis	23-24
102-23	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	23-25
102-25	Interesų konfliktai	59
102-26	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo nustatant tikslus, vertybes ir strategiją	56
102-29	Ekonominio, aplinkos ir socialinio poveikio identifikavimas ir valdymas	30-31
102-30	Rizikos valdymo procesų efektyvumas	18-19
102-31	Ekonominių, aplinkos ir socialinių klausimų apžvalga	20

102-32	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant darnumo ataskaitas	57
102-35	Atlygio politika	26-27
102-38	Bendras metinis atlygio santykis	26
Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas		
102-40	Suinteresuotųjų šalių grupių sąrašas	30
102-41	Kolektyvinės sutartys	58
102-42	Suinteresuotojų šalių atrinkimas ir identifikavimas	30
102-43	Suinteresuotojų šalių įtraukimo principai	30-31, 47
102-44	Pagrindinės iškeltos temos ir klausimai	30-31
Atskaitingumo praktika		
102-45	Subjektai, įtraukti į konsoliduotąsias finansines ataskaitas	8-11
102-46	Ataskaitos turinio ir temų ribų apibrėžimas	4
102-47	Pagrindinių temų sąrašas	4
102-48	Pakartotinis informacijos pateikimas	4
102-49	Atskaitomybės pokyčiai	4
102-50	Atskaitinis laikotarpis	4
102-51	Naujausios atskaitos data	4
102-52	Ataskaitų teikimo ciklas	4
102-53	Kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	4
102-54	Ataskaitų atitikties GRI standartams nurodymas	4
102-55	GRI rodiklių sąrašas	62-64
102-56	Išorinis patikrinimas	4
Ekonominės veiklos rezultatai		
201-4	Iš valstybės gauta finansinė parama	19
205-2	Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	59
205-3	Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	59
302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	38
302-3	Energijos intensyvumas	39
302-4	Energijos mažinimas	38
Vanduo ir nuotekos		
303-5	Vandens suvartojimas	40
Biologinė įvairovė		
304-2	Reikšmingas veiklos, produktų ir paslaugų poveikis biologinei įvairovei	35
Emisijos		
305-1	Tiesioginės (1 sritis) ŠESD emisijos	36
305-2	Netiesioginės (2 sritis) energijos ŠESD emisijos	36
305-3	Kitos netiesioginės (3 sritis) ŠESD emisijos	36

305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	37
305-5	ŠESD emisijų mažinimas	36
305-7	Azoto oksidai (NOX), sieros oksidai (SOX) ir kitų reikšmingų elementų emisijos	37
Atliekos		
306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	41
306-2	Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	41
306-3	Susidariusios atliekos	41
^darbinimas		
401-1	Naujų darbuotojų priėmimas ir esamų kaita	49-50
Darbuotojų sveikata ir sauga		
403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	52
403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	52
403-6	Darbuotojų sveikatos skatinimas	52
403-8	Darbuotojai, kuriems taikoma darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	52
403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	52
Įvairovė ir lygios galimybės		
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	48-49
405-2	Moterų ir vyrų bazinio atlyginimo santykis	51
Nediskriminavimas		
406-1	Diskriminavimo incidentai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	53
Žmogaus teisių vertinimas		
412-2	Darbuotojų mokymai apie žmogaus teisių politiką ar procedūras	53
Vietos bendruomenės		
413-1	Veiklos susijusios su vietos bendruomenės įtraukimu, poveikio vertinimu, plėtros programos	47

