



TVARAUS
VERSLO ATASKAITA

2019

TURINYS

03	VADOVO ŽODIS
04	„AUGA GROUP“ TVARUMO STRATEGIJA
05	Pagrindiniai faktai apie „AUGA group“
06	Tvaraus verslo modelis
07	AUGA produktai, skirti galutiniams vartotojams
08	Vertybės
09	Darnaus vystymosi tikslai: kaip prisidedame
10	Tvarumo kriterijų reikšmingumo nustatymas
12	APLINKOSAUGA
13	Atlikti darbai ir pasiekimai
16	Atitiktis Nasdaq ASV atskleidimo gairėms
20	ŠEŠD emisijų mažinimo tikslai iki 2025 metų
22	Kiti tikslai 2020 metams
23	SOCIALINIAI KLAUSIMAI
24	Atlikti darbai ir pasiekimai
27	Atitiktis Nasdaq ASV atskleidimo gairėms
29	Tikslai 2020 metams
30	BENDROVĖS VALDYMAS
31	Atlikti darbai ir pasiekimai
33	Atitiktis Nasdaq ASV atskleidimo gairėms
35	Tikslai 2020 metams
36	NASDAQ TVARAUS VERSLO INDIKATORIŲ INDEKSAS



Tvaraus verslo ataskaitų rengimas, atsiskaitymas visuomenei, vartotojams, akcininkams ir visoms kitoms suinteresuotoms šalims per kelerius Bendrovės veiklos metus tapo neatsiejama mūsų verslo dalimi. Puikiai suprantame, kad esame atsakingi ne tik už finansinius verslo rodiklius, bet ir kitas sritis, kurias vienaip ar kitaip kasdien veikiamo.

Pristatydami trečiąją Tvaraus verslo ataskaitą tradiciškai norime apžvelgti, ką per metus nuveikėme aplinkosaugos, socialinėje ir gerojo valdymo srityse, kokius tikslus šiose srityse keliame keleriems ateinantiems metams.

Ir toliau prioritetiniu visos Grupės tikslu laikome mūsų veikloje į aplinką išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų mažinimą. Dėl šios priežasties pernai labai aiškiai įvardijome tris sritis, kuriose minėto poveikio sieksime.

Visų pirma, kuriame biodujų pritaikymo technologijas, kurios mūsų veikloje ateityje pakeis iškastinį kurą. Antra, vystome specializuotų pašarų technologiją, siekdami reikšmingai sumažinti metano emisijas iš galvijų virškinimo procesų. Trečia, tobuliname sėjomainą ir ateityje auginsime daugiau augalų, turinčių anglies dvideginio išsaugojimo dirvoje bei azoto akumuliavimo savybių. Pernai taip pat pasitvirtinome ir įdiegėme aplinkos apsaugos vadybos sistemą, kuri leis aplinkosaugos procesus valdyti dar tiksliau.

Atsakingai rūpinamės darbuotojais – didžiausiu Bendrovės turtu. Didindami darbuotojų gerovę ir ugdydami lojalumą praėjusiais metais pradėjome opcionų programą, visiems darbuotojams, kurių beveik 1,2 tūkst., suteikėme papildomą sveikatos draudimą.

Pirmą kartą atlikome visų Grupės darbuotojų apklausą, kad geriau suprastume jų požiūrį į atliekamą darbą, įvardintume stipriąsias bei tobulintinas sritis. Taip pat jau antrus metus darėme specialią bendruomenių apklausą.

2019 metais iš esmės pasikeitė Bendrovės valdymo modelis. Atsižvelgdama į gerąsias korporatyvinio valdymo praktikas ir siekdama sukurti skaidriausią bei efektyviausią valdymo sistemą Bendrovė pasirinko nepriklausomos valdybos modelį. Tai yra pirmas atvejis Lietuvoje, kuomet nevalstybinės bendrovės valdybos nariai nėra susiję su kontroliuojančiu akcininku.

Nepriklausoma Bendrovės vadovybė tvarumą, poveikio aplinkai mažinimą įvardija kaip strateginę verslo kryptį.

Kęstutis Juščius

„AUKA group“ Generalinis direktorius



„AUGA GROUP“ TVARUMO STRATEGIJA

PAGRINDINIAI FAKTAI APIE „AUGA GROUP“

2019 m. gruodžio 31 dieną konsoliduotą įmonių grupę (toliau Grupė) sudarė „AUGA group“, AB (toliau „AUGA group“ arba Bendrovė) ir 136 dukterinės įmonės.



Didžiausia
vertikaliai integruota
ekologiško maisto
bendrovė Europoje



1200 darbuotojų



38 000 ha dirbamos
žemės



71 mln. Eur apyvarta



Akcijomis
prekiaujama Nasdaq
Vilnius ir Varšuvos
akcijų biržose

ADMINISTRACIJA IR
GRUPĖS VALDYMAS



GRYBŲ AUGINIMAS
IR PREKYBA



UAB „BALTIC CHAMPS“

AUGALININKYSTĖ



ŽŪB „AUGA SPINDULYS“
ŽŪB „AUGA DUMŠIŠKĖS“
UAB „AUGA RAMUČIAI“
ŽŪB „AUGA MANTVILIŠKIS“
ŽŪB „AUGA GUSTONIAI“
KB „AGROMILK“
KB „JUODMARGĖLIS“
KB „ŠVENTOSIOS PIEVOS“
UAB „AUGA RASEINIAI“
UAB „KTG AGRAR“
UAB „AUGA LUGANTA“
ŽŪB „AUGA SMILGIAI“
ŽŪB „AUGA KAIRĖNAI“
ŽŪB „AUGA VĖRIŠKĖS“
ŽŪB „AUGA NAUSODĖ“
ŽŪB „AUGA JURBARKAI“
ŽŪB „AUGA SKĖMIAI“
ŽŪB „AUGA ŽELSVELĖ“
UAB „AUGA GRŪDUVA“
ŽŪB „AUGA ALANTA“
ŽŪB „AUGA ŽADŽIŪNAI“
ŽŪB „AUGA LANKESA“

PIENININKYSTĖ
IR PAUKŠTININKYSTĖ



ŽŪB „AUGA SMILGIAI“
ŽŪB „AUGA KAIRĖNAI“
ŽŪB „AUGA VĖRIŠKĖS“
ŽŪB „AUGA NAUSODĖ“
ŽŪB „AUGA JURBARKAI“
ŽŪB „AUGA SKĖMIAI“
ŽŪB „AUGA ŽELSVELĖ“
UAB „AUGA GRŪDUVA“
ŽŪB „AUGA ALANTA“
ŽŪB „AUGA ŽADŽIŪNAI“
ŽŪB „AUGA LANKESA“

GALUTINIAI PRODUKTAI
VARTOTOJAMS



UAB „BALTIC CHAMPS“

PREKYBA ŽALIAVINIAIS
PRODUKTAIS



UAB „GRAIN LT“

SANDĖLIAVIMAS IR
PAKAVIMAS

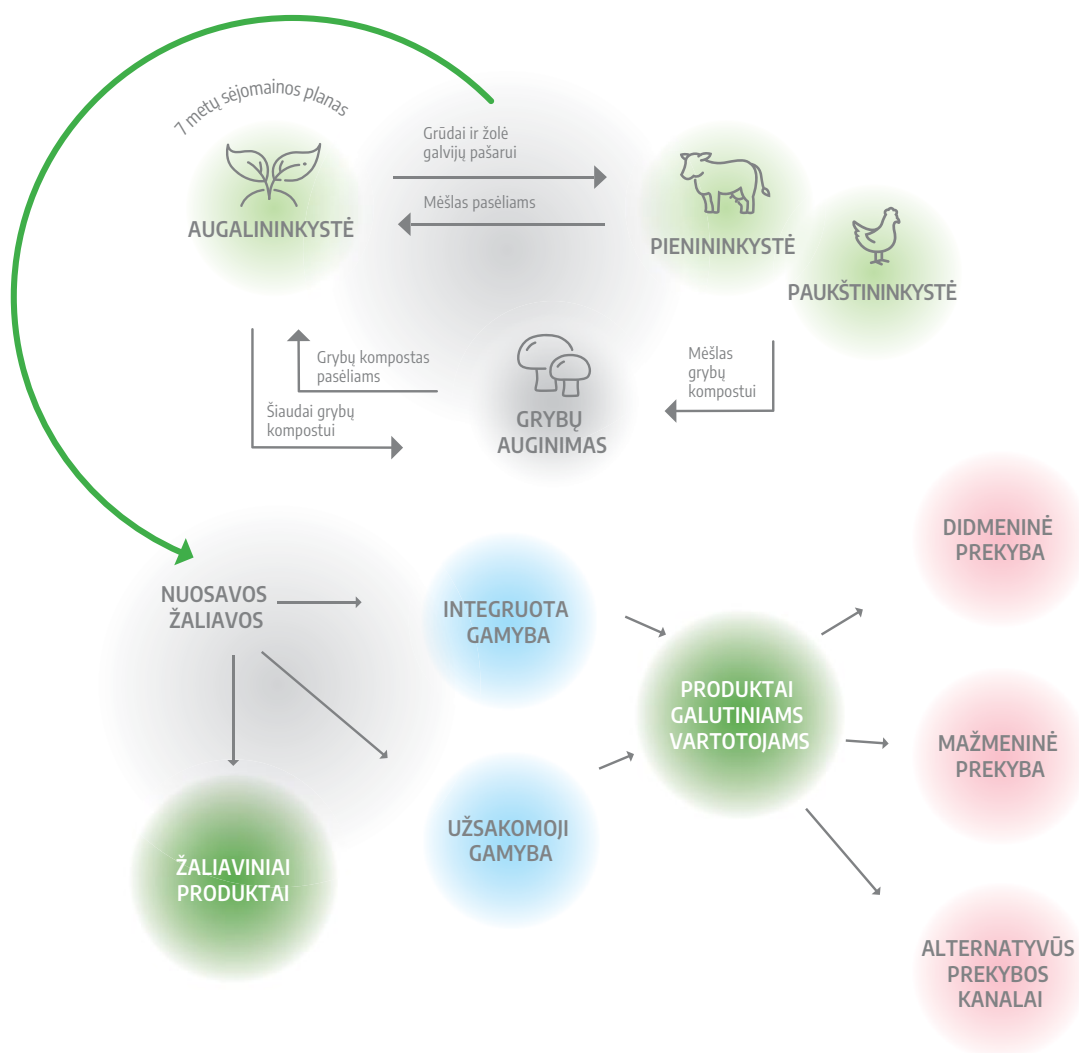


ŽŪK „AGROBOKŠTAI“
ŽŪK „PURPURĖJA“

TVARAUS VERSLO MODELIS

Grupės verslo modelis yra išskirtinis tuo, kad jis apima derliaus auginimą, perdirbimą ir tiekimą iki galutinių vartotojų. Tokia verslo procesų sistema užtikriname gaminamos produkcijos ekologinius, kokybinius ir produktų saugos standartus, taip pat sistemingą verslo procesų tvarumą Grupės viduje.

Plačiau Bendrovės vystomas uždaro ciklo modelis buvo aprašomas 2017 m. Tvaraus verslo ataskaitoje¹.



AUGA PRODUKTAI, SKIRTI GALUTINIAMS VARTOTOJAMS

ŠVIEŽIOS
DARŽOVĖS



VARTOTI
PARUOŠTOS
SRIUBOS



ŠVIEŽI
GRYBAI



KONSERVUOTI
GRYBAI,
DARŽOVĖS



KIAUŠINIAI



PRODUKTAI
IŠ GRŪDŲ



PIENO
PRODUKTAI

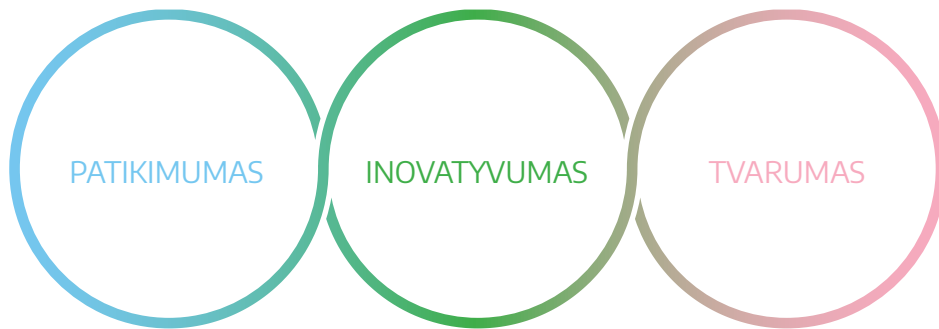


RAPSŲ
ALIEJUS



VERTYBĖS

Pradėjusi vystyti ekologinę žemdirbystę „AUGA group“ pagrindinėmis veikloje taikomomis vertybėmis įvardijo **patikimumą, inovatyvumą** ir **tvarumą**. Nuo Bendrovės transformacijos pradėjus keleriems metams šios vertybės ir toliau išlieka nepakitusios, o tvarumas tampa pagrindine vertybe, kurios laikomės visoje maisto gamybos grandinėje diegdami inovacijas aplinkosaugos srityje bei laikydamiesi pamatinių žmogaus teisių bei gerųjų verslo valdymo praktikų.



Tvarumą suprantame kaip galimybę tenkinti vartotojų poreikius taip, kad lygiai tuos pačius poreikius ateityje galėtų patenkinti kitos kartos.

Dėl to stengiamės verslą vystyti darydami kuo mažesnę poveikį mus supančiai aplinkai, įvardindami klimato kaitą ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas kaip didžiausią problemą.

Bendrovė atsakingai užtikrina kokybę, operatyvumą ir atvirą ryšį su vartotojais visame tiekimo grandinės cikle taikydamą aukščiausius standartus.

Bendrovei svarbu, kad tarpusavyje derėtų verslas ir atsakomybė aplinkai, ekologija ir modernios technologijos, gamyba ir vartojimas.

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI: KAIP PRISIDEDAME

Bendrovė supranta ir vertina visus Jungtinių Tautų nustatytus Darnaus vystymosi tikslus kaip svarbius vieną visumą sudarančius tikslus, kuriais siekiama kurti tvarų ir darnų pasaulį.

Įvertinę mūsų veiklos procesus ir jų aplinkai bei bendruomenėms daromą įtaką išskyrėme tuos, prie kurių įgyvendinimo tobulindami savo veiklą ir procesus galime prisidėti prasmingiausiai.

2019 m. Bendrovė priėmė sprendimą kaip prioritetinius tikslus prie turėtų anksčiau pridėti dar du – „Gera sveikata ir gerovė“ bei „Sumažinti badą“. Prisidedama prie globalaus šių tikslų įgyvendinimo ateityje Bendrovė sieks tapti Jungtinių Tautų Organizacijos (JTO) Pasaulinio susitarimo (angl. „Global Compact“) iniciatyvos nare.

„AUGA GROUP“ INTEGRUOTI JTO DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI

2 SUMAŽINTI BADA 	Sveikas ir prieinamas maistas Maisto produktų ženklavimas, sauga ir kainos Tvarus tiekimas Ūkiuose auginamų ir prijaukintų gyvūnų genetinė įvairovė Darbo praktika tiekimo grandinėje
3 GERA SVEIKATA IR GEROVĖ 	Darbuotojų sveikata ir sauga Prieiga prie vaistų Prieiga prie kokybiškų būtiniausių sveikatos priežiūros paslaugų Oro kokybė Vandens kokybė
8 DERAMAS DARBAS IR EKONOMINIS AUGIMAS 	Užimtumas Nediskriminavimas Gėbėjimų stiprinimas Kvalifikuotos darbo jėgos prieinamumas Priverstinio ar privalomo darbo panaikinimas
9 PRAMONĖ, INOVACIJOS IR INFRASTRUKTŪRA 	Investicijos į infrastruktūrą Galimybė naudotis finansinėmis paslaugomis Investicijos į aplinkos apsaugą Moksliniai tyrimai ir plėtra
12 ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA 	Tvarus tiekimas Produktų ir paslaugų išteklių efektyvumas Medžiagų perdirbimas Pirkimų praktika Informacija apie produktus ir paslaugas bei ženklavimas
13 SUŠVELNINTI KIMATOKAITOS POVEIKĮ 	Energijos vartojimo efektyvumas Investicijos į aplinkosaugą ŠESD išmetimas Klimato kaitos keliama rizika ir sumažinimo galimybės
15 GYVYBĖ ŽEMĖJE 	Miškų naikinimas ir nykimas Ūkių ir prijaukintų gyvūnų genetinė įvairovė Dirvožemio atstatymas Kraštovaizdžio miškų tvarkymas bei pluošto tiekimas Natūralios ekosistemos Vandens ekosistemos

TVARUMO KRITERIJŲ REIKŠMINGUMO NUSTATYMAS

Bendrovė siekia dar kokybiškesnio dialogo su suinteresuotomis šalimis, todėl atliko tvarumo kriterijų svarbos vertinimą. Tai jau antrasis Bendrovės reikšmingų tvarumo kriterijų vertinimas, pirmasis buvo atliktas 2017 m. ir publikuotas pirmojoje Bendrovės Tvaraus verslo ataskaitoje.

Siekdama identifikuoti reikšmingiausias aplinkosaugos, socialines bei valdymo sritis Bendrovė išskyrė svarbiausius tvarumo kriterijus minėtose srityse bei organizavo svarbiausių suinteresuotųjų šalių apklausą.

„AUGA group“ apklausė darbuotojus, investuotojus, vartotojus, nevyriausybines ir vyriausybines organizacijas, tiekėjus, partnerius, bendruomenes ir žiniasklaidą. Tokiu būdu buvo nustatyta pagrindinių tvarumo kriterijų svarba suinteresuotosioms šalims.

Tvarumo kriterijų svarba „AUGA group“ verslui buvo įvertinta ir nustatyta Bendrovės vadovybės, atsižvelgiant į rinkos tendencijas ir Bendrovės strateginius tikslus.

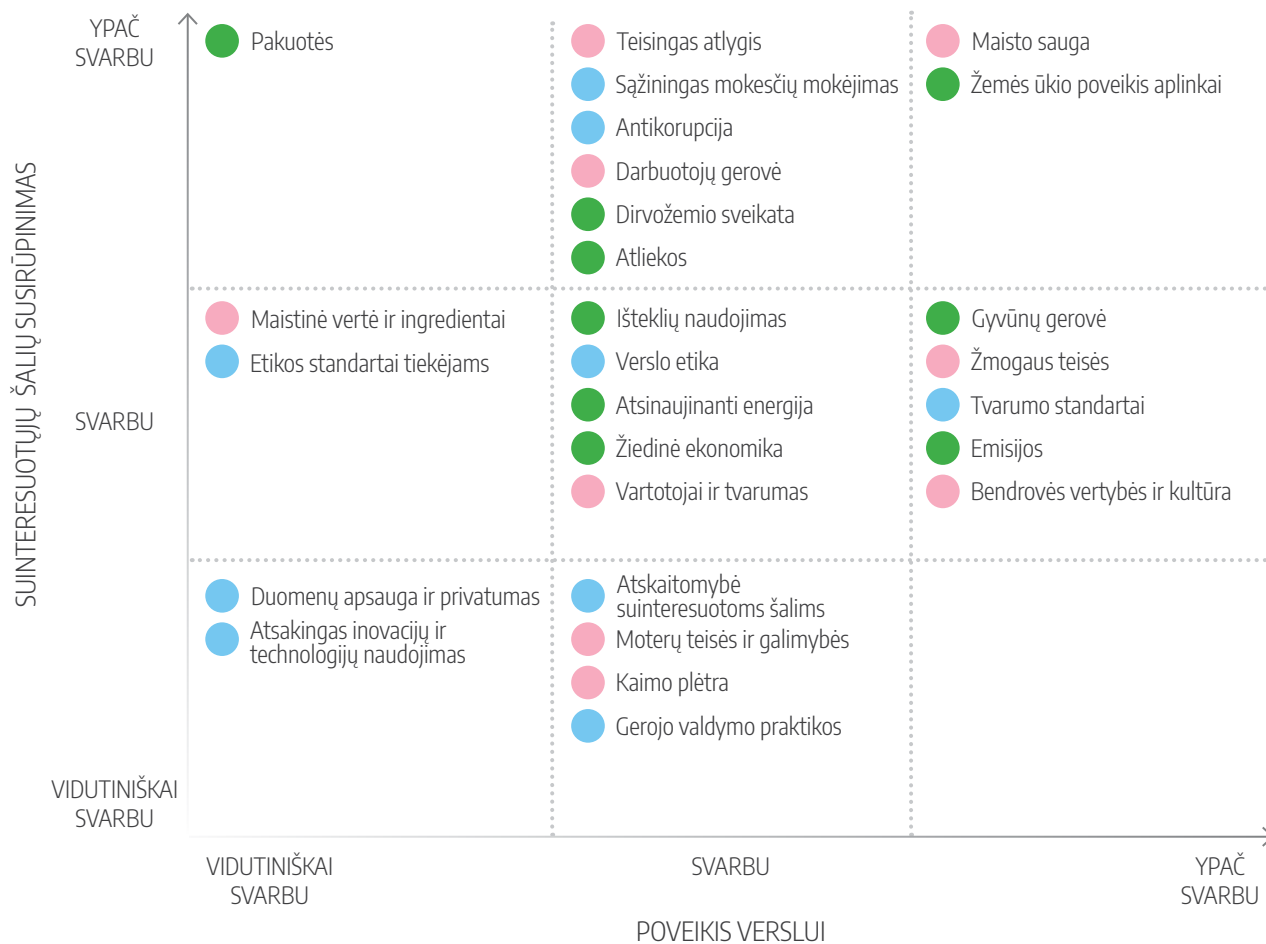
Šie prioritetai – tai tolimesnio mūsų tvarumo dialogo atskaitos taškai ir verslo pridėtinės vertės kūrimo gairės. Atsižvelgdama į juos Bendrovė galės daugiau pokyčių vykdyti būtent tose srityse, kurios svarbiausios suinteresuotosioms šalims ir tolesniam verslo vystymui.

Bendrovė ir toliau laikysis gerosios praktikos reikšmingus tvarumo kriterijus identifikuoti ir įvertinti jų svarbą suinteresuotosioms šalims bei poveikį verslui kas dvejus metus.

„AUGA GROUP“ PAGRINDINIAI TVARUMO KRITERIJAI

Aplinkosauga	Socialiniai klausimai	Bendrovės valdymas
Žemės ūkio poveikis aplinkai	Maistinė vertė ir ingredientai	Verslo etika
Dirvožemio sveikata	Žmogaus teisės	Antikorupcija
Emisijos	Moterų teisės ir galimybės	Etikos standartai tiekėjams
Išteklių naudojimas	Kaimo plėtra	Duomenų apsauga ir privatumas
Atsinaujinanti energija	Darbuotojų gerovė	Atsakomybė suinteresuotosioms šalims
Pakuotės	Sąžiningas atlygis	Atsakingas inovacijų ir technologijų naudojimas
Atliekos	Bendrovės vertybės ir kultūra	Gerojo valdymo praktikos
Gyvūnų gerovė	Vartotojai ir tvarumas	Tvarumo standartai
Žiedinė ekonomika	Maisto sauga	Sąžiningas mokesčių mokėjimas

TVARUMO KRITERIJŲ SVARBOS MATRICA



● Aplinkosaugos kriterijai

● Socialiniai kriterijai

● Bendrovės valdymo kriterijai



APLINKOSAUGA

2 SUMAŽINTI
BADĄ



12 ATSAKINGAS
VARTOJIMAS
IR GAMYBA



13 SUŠVELNINTI
KIMATOKAITOS
POVEIKĮ



15 GYVYBĖ
ŽEMĖJE

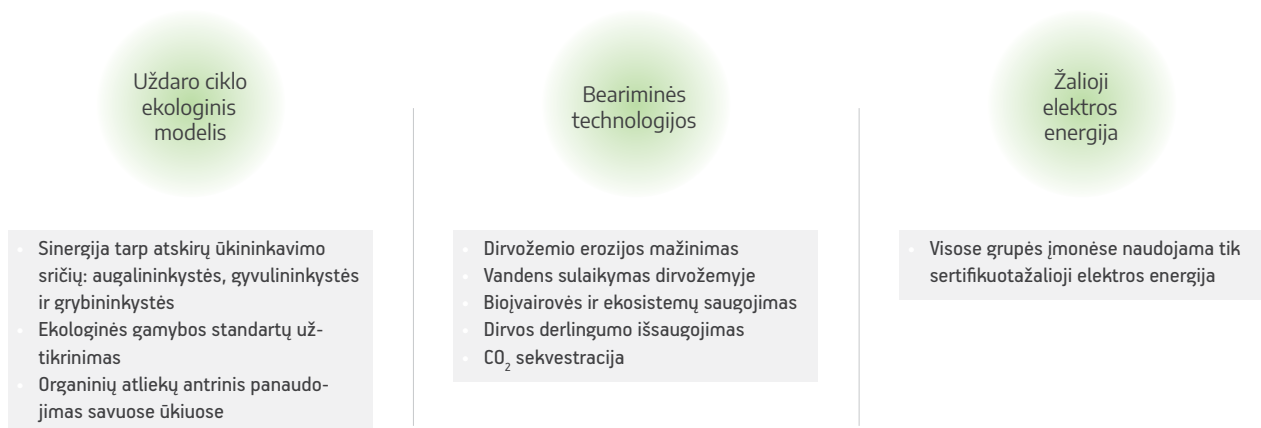


ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI

2018 m. Tvaraus verslo ataskaitoje kėlėme sau tikslą nusistatyti CO₂ emisijų mažinimo tikslus, ne rečiau kaip kasmet perskaičiuoti ir nustatyti atitinkamų metų Grupės įmonių CO₂ pėdsaką. Visus šiuos tikslus pavyko įgyvendinti, pokyčiai aprašomi šioje aplinkosaugai skirtoje ataskaitos dalyje.

Pernai taip pat buvo planuota nustatyti energijos, vandens vartojimo ir susidarančių atliekų mažinimo tikslus. 2019 m. Bendrovė tikslino gamtinių išteklių ir atliekų apskaitos metodiką ir artimiausiu laikotarpiu sieks išlaikyti šiuos rodiklius nepakitusius.

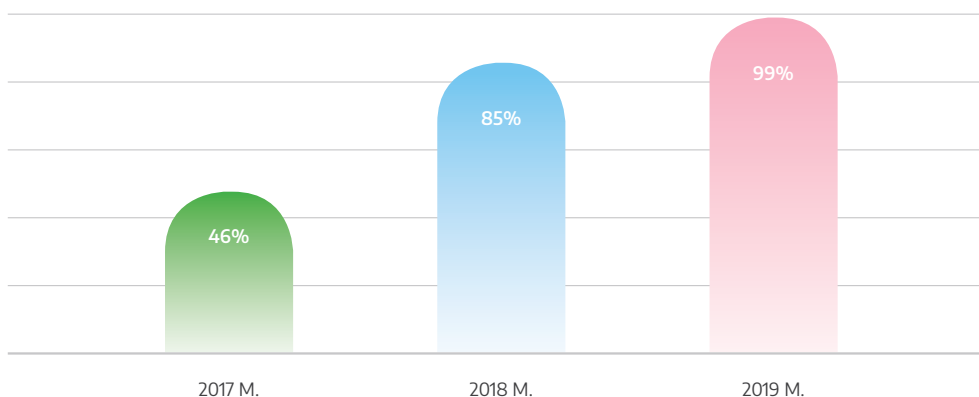
„AUGA group“ yra įsipareigojusi plėtoti tvarų žemės ūkį ir daro daugiau nei reikalauja ES ekologiniai reglamentai. Taikomi šie metodai:



Uždaro ciklo ekologinio ūkio modelis, vystomas įmonių grupės, siekia sinergijų tarp skirtingų žemės ūkio šakų ir organinių atliekų antrinio panaudojimo. Skirtingos veiklos, tokios kaip augalininkystė, pienininkystė ir grybų auginimas, papildo viena kitą.

Beariminės technologijos, taikomos 99 proc. dirbamų žemių plotuose, apsaugo dirvožemį nuo erozijos, išsaugo bioįvairovę ir sumažina kuro suvartojimą, tokiu būdu mažinant ŠESD emisijas. Bendrovė kasmet didino beariminiu būdu dirbamą žemės plotą ir iš šiuo metu taiko šią technologiją visuose laukuose, išskyrus tik nedidelius plotus daržovėms auginti.

BEARIMINĖS ŽEMDIRBYSTĖS PLOTAS



Sertifikuota žalioji elektros energija, pagaminta iš atsinaujinančių šaltinių ir neišskirianti šiltnamio dujų emisijų, naudojama visose gamybinėse ir administracinėse patalpose.

GYVŪNŲ GEROVĖ

Bendrovė 2019 m. priėmė Gyvūnų gerovės politiką. Gyvulių laikymas ir jų gerovės užtikrinimas yra neatsiejamas Bendrovės verslo modelio dalys.

Gyvulininkystė yra būtina žemės ūkio šaka vystant uždaro ciklo modelį, todėl Grupė ūkių gyvūnams skiria itin didelį dėmesį, siekia gerinti jų laikymo sąlygas.

Visuose Grupės ūkiuose laikomasi ES ekologinių taisyklių reikalavimų, kurios apibrėžia ir ūkinių gyvūnų laikymą. Vykdydama savo Gyvūnų gerovės politiką Grupė siekia ne tik atitikti privalomus jai taikytinus teisės aktų reikalavimus, bet ir prisidėti prie ekologinio ūkininkavimo ir maisto gamybos grandinės gerosios praktikos kūrimo, taip pat būti pavyzdžiu kitoms sektoriaus įmonėms.

ŠESD EMISIJŲ SKAIČIAVIMAS IR AUDITAVIMAS

Bendrovė 2019 m. antrąjį kartą suskaičiavo jos veikloje į aplinką išmetamų ŠESD emisijas ir šių emisijų ataskaitą pirmą kartą auditavo pasitelkusi nepriklausomus tarptautinius auditorius.

Taikydami tarptautinę skaičiavimo metodologiją sugebėjome šiuos skaičiavimus atlikti dar tiksliau, prasiplėtė vertinamų verslo sričių apimtys.

Skaičiavimo patikimumą ir tikslumą įrodo konsultacinės bendrovės „Carbon Footprint“ atliktas auditas.

„Carbon Footprint Ltd“ yra viena lyderiaujančių pasaulyje CO₂ pėdsako ataskaitų auditorių, padėjusių audituoti ataskaitas daugiau kaip 20 tūkst. pasaulio kompanijų. Auditas užtikrina, kad visi „AUGA group“ pateikiami ŠESD duomenys yra tikslūs, o skaičiavimai pagrįsti pripažinta tarptautine metodika.

Plačiau apie Bendrovės emisijas 20, 21 psl.

APLINKOSAUGOS VADYBOS SISTEMA

Siekiant užtikrinti efektyvią ekologinio ūkininkavimo veiklą bei jos tvarumą, Bendrovė sukūrė ir patvirtino aplinkos apsaugos vadybos sistemą. Diegiant šią sistemą Grupės padaliniuose yra organizuojami auditai, po kurių bus pateikiamos pastabos, sudaromi neatitikimų šalinimo planai. Metų pabaigoje visa informacija bus susisteminta ir perduota vadybinei analizei, kurioje įmonės vadovai spręs, kaip sumažinti riziką bei padidinti aplinkos apsaugos veiksmingumą.

APDOVANOJIMAI UŽ TVARIAI VYKDOMĄ VEIKLĄ

- Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko (ERPB) 2019 m. Tvarios energetikos aukso apdovanojimas už uždaro ciklo žiedinio modelio taikymą bei biodujų gamybos plėtrą siekiant sumažinti iškastinio kuro naudojimą.
- Stokholmo aukštosios ekonomikos mokyklos (angl. SSE) Rygoje 2019 m. Tvarios plėtros apdovanojimas.

STRATEGINIAI PROJEKTAI

Pasaulio mastu emisijos žemės ūkio sektoriuje bei emisijos, susidaranti dėl miškų naikinimo keičiant žemės naudojimo paskirtį, sudaro maždaug 23 proc. visų žmogaus veiklos sukeltų šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD)². Jas paprastai sudaro anglies dioksidas (CO₂), išsiskiriantis dirbant dirvą žemės ūkio technika, metanas (CH₄), susijęs su galvijų žarnyno fermentacija ir mėšlu, taip pat azoto oksidas (N₂O), atsirandantis naudojant trąšas ir mėšlą. Žemės ūkis yra pagrindinis klimato kaitos veiksnys, ir prognozuojama, kad dabartinėmis sąlygomis jis 2030 m. ir 2050 m. padidės atitinkamai 18 proc. ir 30 proc.³. Siekdama pašalinti kai kuriuos dabartinius veiksnius, Bendrovė jau pradėjo taikyti tvaraus ūkininkavimo metodus plačiu mastu.

Įmonė taip pat suplanavo ir pradėjo ruošti keliems projektams, kurių tikslas – sumažinti jos veikloje išskiriamų ŠESD kieki; iš jų pagrindiniai yra:

Biodujų pritaikymo technologijos, pakeičiančios iškastinį kurą, naudojamą žemės ūkio technikos, kai bus išvystytas biodujomis varomas traktorius ir ateityje biodujos išgaunamos iš karvių mėšlo, taip pat panaudojant šio proceso šalutinį produktą, digestatą, kaip efektyvią bei mažai N₂O išskiriančią trąšą.

Specializuotų pašarų technologija, užtikrinanti pašarų paruošimą bei sudėties parinkimą, siekiant reikšmingai sumažinti CH₄ emisijas iš galvijų virškinimo procesų.

Patobulinta sėjomaina, užimanti didesnius plotus su pasėliais, turinčiais anglies išsaugojimo dirvoje ir azoto akumuliacijos savybių, tokiu būdu absorbuojant CO₂ iš atmosferos bei sumažinant N₂O emisijas dėl mažesnio organinių trąšų poreikio.

2 Jungtinių Tautų Tarpyvyriausybinių klimato kaitos grupės 2019 m. ataskaita, https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2019/08/Edited-SPM_Approved_Microsite_FINAL.pdf
3 Jungtinių Tautų Maisto ir žemės ūkio organizacijos 2014 m. ataskaita, <http://www.fao.org/3/a-i3671e.pdf>

ATITIKTIS NASDAQ ASV ATSKLEIDIMO GAIRĖMS

A1. ŠESD emisijos

Grupės CO₂ pėdsakas (ataskaitoje kaip lygiaverčiai terminai taip pat vartojami ŠESD (Šiltnamio efektą sukeliančios dujos), CO₂ ekv.) 2019 m. sudarė 72 820 t CO₂ ekv. ir palyginti su 2018 m. buvo 14 proc. didesnis (63 957 t CO₂ ekv.).

Didesnį ŠESD kiekį 2019 m. lėmė keli faktoriai. Pagrindinis faktorius buvo pasikeitęs laukų tręšimo organinėmis medžiagomis kalendorius. Pereinant prie laukų tręšimo du kartus per metus, dalis ateinančio sezono pavasario tręšimo darbų buvo perkelta einamųjų metų rudenį, tai lėmė didesnį 2019 m. sunaudotą organinių trąšų kiekį. Be to, Bendrovė 2019 m. dėl padidėjusio derlingumo užaugino ženkliai daugiau augalininkystės produkcijos. Nuo derliaus kiekio priklauso augalų likučių liekanų kiekis laukuose, kurios į aplinką išskiria daugiau ŠESD emisijų.

Įtakos skaičiavimui taip pat turėjo ir pasikeitusi metodologija – atnaujinti kai kurie emisijų skaičiavimo faktoriai⁴. Dėl pasikeitusios metodologijos bendros emisijos padidėjo 3 proc.

Pagrindinių taršos šaltinių santykis išliko panašus – galvijų virškinimo procesai, emisijos iš dirvožemio ir iškastinio kuro naudojimas sudarė 91,5 proc. visų emisijų (2018 m. – 91,0 proc.).

Itin didelį teigiamą poveikį mažinant ŠESD emisijas daro tai, kad Bendrovė perka ir naudoja tik žaliąją elektros energiją. Jei būtų naudojama energija iš Lietuvoje būdingų energijos šaltinių, bendros emisijos padidėtų 6 010,17 t CO₂ ekv.

Skaičiavimai pateikiami remiantis ŠESD protokolu, Tarpvvyriausybės klimato kaitos komisijos metodika ir konsultacinės bendrovės „Carbon Footprint“ atliktu auditu.

Emisijos, t CO ₂ ekv.*	2019 m.	2018 m.
Apimtis 1	71 014,05	60 915,11
Apimtis 2	6,30	1,26
Apimtis 3	1 800,55	3 041,08
VISO	72 820,90	63 957,44

* Apskaičiuota naudojant „rinkos metodą“ (angl. market based method), vertinant pagal faktinius elektros energijos pirkimus. Skaičiuojant „geografiniu metodu“ (angl. location based method), t.y. pagal šaliai būdingą energijos gamybos būdą, bendros 2019 m. Grupės ŠESD emisijos būtų 78 831,07 t CO₂ ekv.

Visos emisijos pagal priimtą tarptautinę metodologiją⁵ yra klasifikuojamos kaip tiesioginės (Apimtis 1), netiesioginės (Apimtis 2) ir kiti šaltiniai (Apimtis 3).

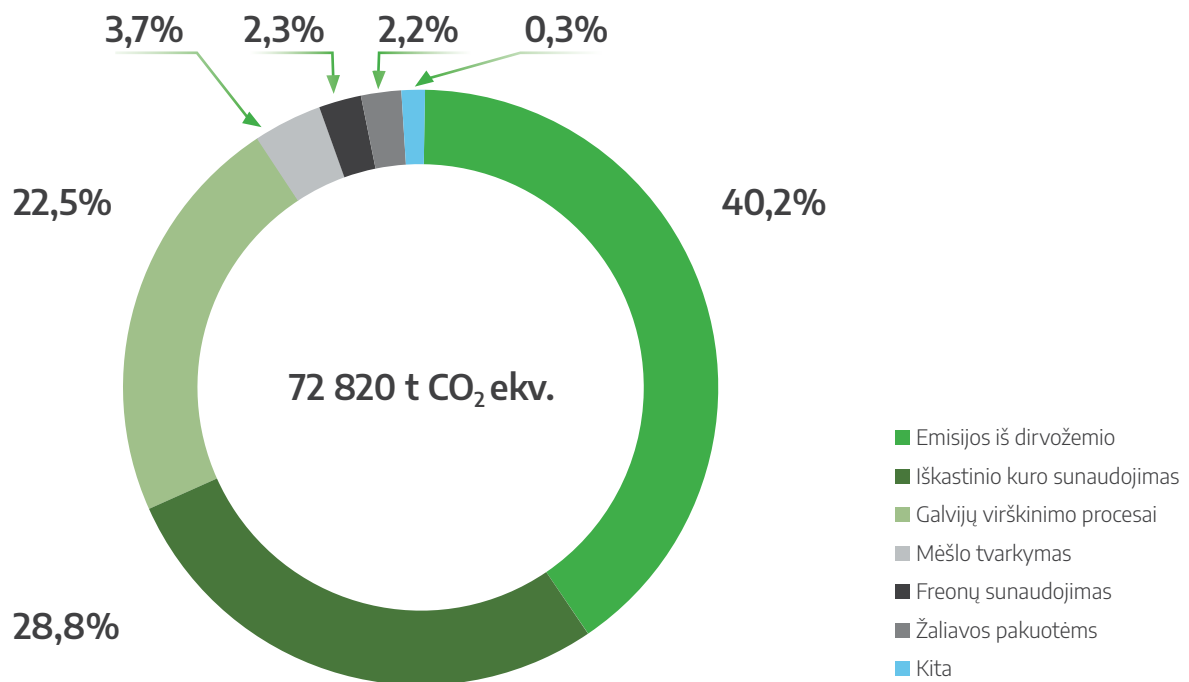
Į pirmąją apimtį patenka visi emisijų šaltiniai, kuriuos tiesiogiai kontroliuoja Bendrovė, antroje apimties dalyje apskaitomos netiesioginės emisijos iš energijos, kurią Bendrovė perka, tačiau pati negamina, o trečiojoje – kitos netiesioginės emisijos (kurios nepatenka į pirmą ir antrą apimtį) iš įvairių Bendrovės veiklų.



⁴ Lithuania's National Inventory Report 2019,
http://klimatas.gamta.lt/files/NIR_2019_04_15_FINAL.pdf

⁵ <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>

TIESIOGINĖS IR NETIESIOGINĖS ŠESD EMISIJOS



A2. ŠESD emisijų intensyvumas

CO₂ intensyvumo rodiklis parodo, kokį CO₂ pėdsaką Grupės įmonės išskiria per tam tikrus savo veiklos vienetų, pavyzdžiui, bendras emisijų kiekis kiekvienam uždirbtam eurui pajamų, augalininkystės segmento emisijos kiekvienam hektarui dirbamos žemės ir pan. Žemiau pateikiami Bendrovės ir jos Grupės įmonių 2019 m. paskaičiuoti CO₂ pėdsako intensyvumo rodiklių duomenys bei palyginimas su 2018 m.

	2019 m.	2018 m.
t CO ₂ ekv. / 1 Eur pajamų	0,00102	0,00117
t CO ₂ ekv. / 1 darbuotoją	61,04	55,52
t CO ₂ ekv. / 1 galviją*	3,04	4,71
t CO ₂ ekv. / t ECM pieno*	0,68	0,74
t CO ₂ ekv. / ha**	1,05	1,12
t CO ₂ ekv. / t augalininkystės produkcijos**	0,37	0,38
t CO ₂ ekv. / t grybų produkcijos***	0,37	0,31

* skaičiuojamas tik pienininkystės segmento energijos suvartojimas. ECM (angl. energy corrected milk) – santykinis pieno matavimo vienetas. Žaliavinio pieno produkcija konvertuojama į 4% riebumo ir 3,3% baltymų koreguoto pieno kiekį.

** skaičiuojamas tik augalininkystės segmento energijos suvartojimas

*** skaičiuojamas tik grybų auginimo segmento energijos suvartojimas

Kai kuriuos ŠESD emisijų intensyvumo rodiklių pokyčius lėmė 2019 m. padidėjusi Bendrovės apyvarta. Pavyzdžiui, emisijų intensyvumas per vieną darbuotoją padidėjo, nes darbuotojų skaičius keitėsi nežymiai, o emisijos augo. Tuo tarpu emisijų intensyvumas vertinant per vieną eurą sumažėjo, nes Grupės pajamos padidėjo labiau nei bendros emisijos.

Pienininkystės segmento emisijų intensyvumas sumažėjo dėl skaičiavimo metodikos pasikeitimų. 2018 m. šis rodiklis buvo skaičiuojamas atsižvelgiant tik į laikomų pieninių karvių skaičių, o 2019 m. - visų Grupės laikomų galvijų skaičių. Jei 2018 m. būtų skaičiuoti visi laikomi galvijai, emisijų intensyvumas per vieną galviją būtų siekęs 2,79 t CO₂ ekv. Emisijų intensyvumas per toną pieno išliko panašus.

Nors bendros augalininkystės segmento emisijos padidėjo, dėl žymiai padidėjusio derlingumo buvo fiksuotos mažesnės emisijos per toną užaugintos produkcijos. Šį rodiklį Bendrovė ateityje tikisi nuolat gerinti didindama derlingumą.

A3. Tiesioginis ir netiesioginis energijos suvartojimas

Bendrovė ir visos jos Grupės įmonės kartu per 2019 m. sunaudojo **368 895,70** gigadžaulių (GJ) energijos. Šis rodiklis per metus keitėsi nežymiai.

Energijos tipas	Reikšmė	Energija
Dyzelinas	7 360 383,96 l	280 954,25 GJ
Elektros energija	15 372 857,50 kWh	55 342,29 GJ
Gamtinės dujos	4 020 549,00 kWh	14 473,98 GJ
Suskystintos gamtinės dujos	412 332,94 l	10 308,32 GJ
Dyzelinas produkcijos džiovinimui	151 244,00 l	5 763,49 GJ
Benzinas	55 867,45 l	1 924,51 GJ
Šildymas	35 795,00 kWh	128,86 GJ
		VISO: 368 895,70 GJ

A4. Energijos suvartojimo intensyvumas

Energijos intensyvumo rodiklis parodo, kiek energijos sunaudojama vienam veiklos vienetui, rezultatui, produktui ar kitam Grupės veiklos rezultato matavimo vienetui pagaminti. Žemiau pateikiami Bendrovės ir jos Grupės įmonių 2019 m. paskaičiuoti energijos intensyvumo rodiklių duomenys.

	2019 m.	2018 m.
GJ / 1 Eur pajamų	0,00519	0,00681
GJ / 1 darbuotoją	309,22	323,68
GJ / 1 galviją*	3,27	4,48
GJ / t ECM pieno*	0,74	0,71
GJ / ha**	4,80	7,24
GJ / t augalininkystės produkcijos**	1,68	2,43
GJ / t grybų produkcijos***	6,86	7,57

* skaičiuojamas tik pienininkystės segmento energijos suvartojimas. ECM (angl. energy corrected milk) – santykinis pieno matavimo vienetas. Žaliavinio pieno produkcija konvertuojama į 4% riebumo ir 3,3% baltymų koreguoto pieno kiekį.

** skaičiuojamas tik augalininkystės segmento energijos suvartojimas

*** skaičiuojamas tik grybų auginimo segmento energijos suvartojimas

Kai kuriuos energijos suvartojimo intensyvumo rodiklių pokyčius lėmė 2019 m. padidėjusi Bendrovės apyvarta. Pavyzdžiui, suvartotos energijos intensyvumas per vieną darbuotoją padidėjo, nes darbuotojų skaičius keitėsi nežymiai, o apyvarta augo. Tuo tarpu energijos suvartojimo intensyvumas vertinant per 1 Eur pajamų sumažėjo, nes apyvarta padidėjo.

Skaičiuojamas rodiklis per užaugintą grybų produkciją sumažėjo, nes energijos sunaudota buvo mažiau, o grybų pagaminta šiek tiek daugiau. Dėl pasikeitusio skaičiavimo pienininkystės segmento bendros emisijos padidėjo. Kadangi padidėjo tiek emisijos, tiek ir primilžis, apskaičiuotos emisijos per litrą pieno išliko tokios pat.

A5. Energijos pasiskirstymas

Didžiąją dalį Grupės sunaudotos energijos 2019 m. sudarė dyzelinis kuras ir elektros energija. Reikšmingų pokyčių energijos suvartojimo pasiskirstyme, lyginant su 2018 m. nebuvo.

Energijos tipas	Dalis	Energija
Dyzelinas	76,16%	280 954,25 GJ
Elektros energija	15,00%	55 342,29 GJ
Gamtinės dujos	3,92%	14 473,98 GJ
Suskystintos dujos (LPG)	2,79%	10 308,32 GJ
Dyzelinas produkcijos džiovinimui	1,56%	5 763,49 GJ
Benzinas	0,52%	1 924,51 GJ
Šildymas	0,03%	128,86 GJ

VISO: 368 895,70 GJ

A6. Vandens naudojimas

Bendrovės vandens sunaudojimas 2019 m. padidėjo dėl labai karštos ir sausos vasaros bei pagerėjusios apskaitos, į kurią buvo įtraukta daugiau vandens naudojimo šaltinių, pavyzdžiui, natūralūs gręžiniai.

	2019 m.	2018 m.
Vanduo (m ³)	267 669,25	205 097,05

A7. Aplinkosauginė veikla

Bendrovės Valdyba yra patvirtinusi Aplinkos apsaugos politiką, kuri yra neatskiriama Bendrovės verslo strategijos dalis. Šios politikos tikslas – nubrėžti gaires ir principus, kaip užtikrinamas Bendrovės įtakos aplinkai valdymas visame verslo cikle. Grupė stengiasi mažinti jos veiklos aplinkai daromą neigiamą poveikį, vysto aplinkai draugiškas ekologinio ūkininkavimo technologijas.

Grupė prisiima atsakomybę už veiklos daromą poveikį aplinkai ir įsipareigoja siekti jį mažinti šiais būdais:

- Vykdyti veiklą laikantis visų privalomų aplinkos apsaugos teisės aktų reikalavimų;
- Bendradarbiauti aplinkos apsaugos klausimais su verslo partneriais, valstybės institucijomis bei įstaigomis;
- Vykdyti sukeliama poveikio aplinkai stebėjimą – skaičiuoti organizacijos anglies dvideginio pėdsaką, gamtos ir energetinių išteklių naudojimą, atliekų susidarymą;
- Tausoti gamtinius ir energetinius išteklius: vystyti uždaro ciklo ekologinio ūkininkavimo modelį, taikyti beariminės žemdirbystės technologijas ir naudoti atsinaujinančius energijos išteklius;
- Kurti ir diegti technologijas, kuriomis siekiama sumažinti Grupės išmetamų ŠESD kiekį trijose pagrindinėse srityse: iškastinio kuro naudojimas, žemės dirbimas ir galvijų virškinimo procesai;
- Siekti kuo daugiau įmonėje susidarančių atliekų tvarkyti pagal principą – mažinti, pakartoti ir perdirbti;
- Ugdyti darbuotojų kompetenciją ir atsakingą požiūrį į aplinkos apsaugą.

A8. Klimato kaitos veiksmų vertinimas Valdyboje

Bendrovės Valdybos posėdžiuose sprendžiami klimato kaitos klausimai, tačiau 2019 m. tai nebuvo struktūrizuotas procesas. 2020 m. klimato kaitos klausimai bus struktūriškai įtraukti į Valdybos darbotvarkę, nuolat vertinamas progresas.

A9. Klimato kaitos veiksmų vertinimas vadovybėje

Bendrovė rengia reguliarius vadovybės susirinkimus, kuriuose sprendžiami klimato kaitos klausimai, planuojamos investicijos, biudžetas ir poveikis aplinkai. 2020 m. klimato kaitos klausimai ir toliau kaip prioritetiniai bus įtraukiami į vadovybės darbotvarkę, nuolat vertinamas progresas.

A10. Klimato kaitos valdymas

Bendrovė savo finansinėse ataskaitose kol kas neišskiria konkrečios investicijų į klimato kaitos mažinimą sumos, tačiau ją skaičiuoja ir planuoja. 2019 m. investicijoms klimato kaitai mažinti buvo išleista 334 192 Eur.

2019 m. pabaigoje „AUGA group“ išplatino 20 mln. Eur vertės žaliųjų obligacijų emisiją, kurios dalis taip pat yra investuojama į klimato kaitos mažinimo inovacijas (plačiau 30 psl.)

ŠESD emisijų mažinimo tikslai iki 2025 metų

Bendrovė yra užsibrėžusi tikslą iki 2025 m. bendras jos veiklos ŠESD emisijas sumažinti 27 proc., jei nedidės jos dirbamų žemių plotas. Šių tikslų Bendrovė siekia tobulindama savo veiklos procesus ir vystydama unikalias technologijas trijose pagrindinėse srityse, kurios šiuo metu išskiria didžiąją dalį emisijų.

Verta paminėti, kad žemės ūkio sektoriuje emisijų mažinimas yra itin sudėtingas procesas, tad Bendrovės išsikeltas tikslas yra labai ambicingas. Palyginimui, visas Lietuvos žemės ūkio sektorius yra įsipareigojęs emisijas sumažinti 9 proc. iki 2030 m.⁶

IŠKASTINIO KURO NAUDOJIMAS

Bendras iškastinio kuro naudojimo emisijas planuojama sumažinti 40 proc. Ūkio darbams sunaudojamo kuro emisijas planuojama sumažinti 50 proc. To bus siekiama įtraukiant biodujomis, kurios būtų pagamintos iš gyvulininkystės atliekų, varomą ūkio techniką, optimizavus darbo organizavimą, sėjomainą, kuri reikalaus mažiau energijos mėšlo įterpimui ir išvežiojimui, tad kuro sąnaudos bus mažesnės.

Įmonė daug dėmesio skiria antriniam atliekų ir šalutinių produktų, atsirandančių kitose Grupės verslo srityse, naudojimui. Pavyzdžiui, mėšlas iš pieno ir paukščių ūkių gali būti naudojamas gaminant biodujas, kurios gali būti išgrynintos iki biometano. Biometanas savo ruožtu gali varyti traktorius ir kitas transporto priemones.

Biodujų gavyba iš mėšlo ir išgrynintų biodujų naudojimas kurui yra vienas iš veiksmingiausių būdų pradėti taikyti antrosios kartos biokurą. Lundo universiteto tyrimu nustatyta, kad tokia strategija net 148 proc. palankesnė klimatui, palyginti su iškastinio kuro naudojimui⁷. Be to, organinės atliekos (pūdymo liekanos), liekančios po biodujų gamybos, gali būti naudojamos kaip efektyvi trąša laukams, didinant dirvožemio derlingumą 18 proc. ir tuo pat metu mažinant išmetamų teršalų kiekį kiekvienam žemės ūkio produkcijos vienetui.

GALVIJŲ VIRŠKINIMO PROCESAI

Bendras galvijų virškinimo procesų emisijas planuojama sumažinti 33 proc. To siekiama per pagerintą pašarų technologiją. Specialiai paruošti pašarai nulems mažesnes emisijas iš virškinimo procesų ir padidins gaunamus primilžius.

Per toną pagaminto pieno šios srities emisijas planuojama sumažinti 50 proc., o per vieną sąlyginį gyvūno vienetą ir per parduodamos gyvo svorio mėsos toną - 33 proc.

Bendrovė vysto specializuotų pašarų technologiją, siekdama sumažinti išmetamo metano kiekį vykstant galvijų žarnyno fermentacijai. Atsižvelgiant į tai, kad pienininkystė yra neatsiejama Grupės uždarojo ciklo verslo modelio dalis, „AUGA group“ svarbu spręsti šią problemą. Specializuotų pašarų technologijos koncepcija yra susijusi su novatorišku procesu pašarų gamyboje, jų apdorojimu, adaptuotais pašarų racionalais, taip pat visu poveikio ūkiuose laikomiems galvijams stebėjimo ir įvertinimo procesu. Adaptuotomis pašarų receptūromis siekiama reikšmingai sumažinti atrajotojų į atmosferą išmetamą metano kiekį kiekvienam pagaminto pieno vienetui. Tokia susisteminta struktūra leis geriausiai užtikrinti gyvūnų gerovę ir prisidėti prie išmetamo metano (CH₄), kurio įnašas į šiltnamio efektą yra 28 kartus didesnis nei CO₂, kiekio mažinimo⁸.

EMISIJOS IŠ DIRBAMOS ŽEMĖS

Bendrą šios srities emisijų kiekį planuojama sumažinti 20 proc., o vertinant per pagamintos sausos augalininkystės produkcijos kiekį emisijos mažės 30 proc.. To bus siekiama keičiant sėjomainą, didinant augalų, turinčių azoto ir anglies kaupimo savybių dalį pasėlių struktūroje.

Ankštinės daugiametės žolės (mėlynziedė liucerna, dobilai ir kt.) pasižymi savybe, kuri, leidžia fiksuoti azotą iš atmosferos naudojant simbiotines bakterijas, esančias jų šaknų sistemose. Be to, jos sugeria CO₂ į dirvožemio organines medžiagas, o auginant javus, priešingai, CO₂ išmetamas į atmosferą. Padidėjęs ankštinių augalų kiekis ne tik padidins sekvestraciją, bet leis užtikrinti didesnį pašarų kiekį galvijams. Remiantis Grupės uždarojo verslo modeliu, šis kultūrų įvairinimas leis gaminti mažiau taršius pašarus, pasižyminčius mažesnio N₂O išmetimo savybėmis, iš dalies pakeičiant šiuo metu pašarams naudojamas grūdines kultūras.

Kol kas nėra vieningos metodikos, kaip įvertinti atskirų kultūrų bei dirvožemio dirbimo technologijų poveikį anglies sekvestracijai, todėl šis poveikis kol kas nėra vertinamas. Vis dėlto ateityje šį poveikį Bendrovė sieks įvertinti.

7 Life Cycle Assessment of Biofuels in Sweden; Pål Börjesson, Linda Tufvesson & Mikael Lantz 2010

8 https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/02/WG1AR5_Chapter08_FINAL.pdf

Žemiau pateikiamoje lentelėje užfiksuoti baziniai duomenys, nuo kurių skaičiuojami CO₂ emisijų sumažinimo tikslai iki 2025 m.

Iškastinis kuras	2019 m.
Dyzelinio kuro suvartojimas ūkiuose, t CO ₂ ekv.	16 645,93
Bendros emisijos iš iškastinio kuro, t CO ₂ ekv.	20 992,90
Galvijų žarnyno fermentacija	
Emisijos iš žarnyno fermentacijos t CO ₂ ekv.	16 346,85
t CO ₂ ekv. / t ECM pieno*	0,56
t CO ₂ ekv. / sąlyginių gyvulių	3,22
t CO ₂ ekv. / t parduotos mėsos	25,52
Augalininkystė	
Emisijos iš tręšimo mėšlu, CO ₂ ekv.	12 876,87
Bendros emisijos iš augalininkystės, t CO ₂ ekv.	29 275,68
t CO ₂ ekv. / t augalininkystės produkcijos sausų medžiagų	0,27

* skaičiuojamas tik pienininkystės segmento energijos suvartojimas. ECM (angl. energy corrected milk) – santykinis pieno matavimo vienetas. Žaliavinio pieno produkcija konvertuojama į 4% riebumo ir 3,3% baltymų koreguoto pieno kiekį.

Kiti tikslai 2020 metams

Bendrovė nuo 2020 m. klimato kaitos klausimus įtrauks į reguliarius Valdybos posėdžius, kad galėtų dar tiksliau įvertinti šioje srityje nuveiktus darbus.

„AUGA group“ nuolat šviečia savo darbuotojus klimato kaitos temomis, aiškina pagrindines problemas, supažindina su vystomomis technologijomis, kad kiekvienas Grupės darbuotojas maksimaliai galėtų prisidėti prie siekiamų pokyčių.

Bendrovės atliktas reikšmingų tvarumo kriterijų vertinimas parodė, kad aplinkosaugos srityje suinteresuotosios šalys didžiausią dėmesį skiria pakuočių tvarumui, žemės ūkio poveikiui aplinkai, dirvožemio sveikatai bei atliekų tvarkymui. Bendrovės vadovybė šioje srityje taip pat didelį dėmesį skiria gyvūnų gerovei. Bus dedamos pastangos šiose srityse pasiekti dar daugiau teigiamų pokyčių.



SOCIALINIAI KLAUSIMAI

3 GERA SVEIKATA
IR GEROVĖ



8 DERAMAS DARBAS
IR EKONOMINIS
AUGIMAS



ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI

Bendrovė sėkmingai įgyvendino sau praėjusiais metais išsiskeltą tikslą pasitvirtinti Žmogaus teisių, nediskriminavimo, vaikų ir priverstinio darbo politiką. Taip pat buvo atnaujinta Sveikatos ir saugumo darbe politika.

2019 m. „AUGA group“ ir toliau siekė gerinti ryšius tiek su savo darbuotojais, tiek su visomis kitomis suinteresuotomis šalimis. Didžioji dalis Grupės bendrovių veikia kaimiškose vietovėse, tad itin didelį dėmesį skiriame regionų plėtrai.

Bendradarbiaudama Vytauto Didžiojo universiteto Žemės ūkio akademija Bendrovė siekia jos veikla sudominti kuo daugiau jaunų specialistų, kryptingai juos priima į praktiką ir darbą. Šiuo metu daugiau nei pusė Bendrovės darbuotojų yra jaunesni nei 45 metų amžiaus, o tai nėra labai būdinga šio sektoriaus bendrovėms Lietuvoje.

Darbuotojų amžius	Skaičius	Dalis, %
Iki 25	70	5,9%
26-35	266	22,3%
36-45	275	23,1%
46-55	342	28,7%
56-65	230	19,3%
Daugiau nei 66	10	0,8%
VISO	1193	100,0%

PAPILDOMAS SVEIKATOS DRAUDIMAS

2019 m. „AUGA group“ darbuotojams buvo suteiktas nemokamas papildomas sveikatos draudimas. Draudimas galioja visiems Grupės įmonių darbuotojams, dirbantiems nuolatinį darbą.

Draudimas darbuotojams suteikia galimybę greičiau ir patogiau gauti su sveikata susijusias paslaugas: gydytis pasirinktose sveikatos priežiūros įstaigose, lankytis pas gydytojus specialistus, atlikti įvairius tyrimus, pirkti vaistus, naudotis kitomis sveikatos stiprinimo paslaugomis. Visiems Bendrovės darbuotojams nuo šiol galima rinktis kokybišką, modernų gydymą tiek valstybinėse, tiek ir privačiose įstaigose visoje Lietuvoje.

POLITIKOS

Kasdienėje savo veikloje bendrovė nuo 2019 m. vadovaujasi Žmogaus teisių, nediskriminavimo, vaikų ir priverstinio darbo politika, taip pat Sveikatos ir saugumo darbe politika. Šias politikas galima rasti Bendrovės interneto svetainėje⁹.

DARBUOTOJŲ PASITENKINIMO DARBU APKLAUSA

2019 m. Grupės bendrovėse buvo atliekama darbuotojų apklausa, kurios metu buvo klausiama įvairių klausimų apie tai, kaip Grupės darbuotojams patinka dirbti savo darbą, ar rekomenduotų bendrovę, kurioje dirba, kaip gerą vietą dirbti, kaip jie vertina kolegas, bendradarbiavimą, vadovus, darbo organizavimą ir pan.

Tyrimo tikslas buvo geriau suprasti darbuotojų požiūrį į jų darbą, bendradarbiavimą su kolegomis, įvardinti stipriąsias bei tobulintinas sritis.

Visiškai sutinku, sutinku	Neutralu	Visiškai nesutinku, nesutinku
78%	17%	5%

Į klausimą „Esu patenkintas savo darbu“ net 78 proc. darbuotojų atsakė „visiškai sutinku“ arba „sutinku“.

62 proc. visų dalyvavusių apklausoje rekomenduotų Bendrovę kaip darbdavį, 77 proc. darbuotojų didžiuojasi būdami Bendrovės darbuotojais.

Klausimuose apie darbą komandoje, bendradarbius, susitarimų laikymąsi bei konfliktų sprendimą teigiami atsakymai pagal atskirus klausimus svyravo nuo 74 proc. iki 84 proc.

Atsakingai vertiname šios apklausos rezultatus ir ją kasmet kartosime. Bendrovė ir toliau sieks, kad darbuotojų pasitenkinimas savo darbu nuolat augtų.



BENDRUOMENIŲ APKLAUSA

Dvejus pastaruosius metus Bendrovė pradėjo aktyviau bendrauti su bendruomenėmis visų pirma atlikdama jų nuomonės ir poreikių apklausą.

Didžiąją dalį įmonės darbuotojų sudaro regionų, kaimiškų vietovių gyventojai. Grupės įmonės remia vietos bendruomenes tiek finansiškai, tiek prisidedama prie infrastruktūros gerinimo, vietovių tvarkymo.

Siekdama ilgalaikio ir tvaraus dialogo su vietos bendruomenėmis Bendrovė ir toliau itin didelį dėmesį skiria susitikimams, pokalbiams su bendruomenių, seniūnijų atstovais.

Antrąjį kartą vykdyta apklausa parodė, kad susitikimai su bendruomenėmis ir jų švietimas ekologijos, aplinkosaugos ir tvarumo klausimais turi teigiamą poveikį.

2019 m. daugiau bendruomenių atstovų teigė, kad jiems svarbu, jog Grupės bendrovės užsiima ekologine žemdirbyste. 2018 m. ši dalis siekė 46 proc., o 2019 m. – 65 proc. Taip pat didesnė dalis apklaustų bendruomenių atstovų teigė, kad Grupės įmonės deda pastangas mažinti aplinkos taršą, investuoja į aplinkosaugą. 2019 m. teigiamai į šį klausimą atsakė 60 proc. apklaustųjų, tuo tarpu metais anksčiau – 45 proc.

Kiti apklausos rodikliai iš esmės nesikeitė, bendruomenės Grupės įmonių veiklą vertina palankiai.



ATITIKTIS NASDAQ ASV ATSKLEIDIMO GAIRĖMS

S1. Generalinio direktoriaus ir darbuotojų atlyginimų santykis

Bendrovės generalinio direktoriaus atlyginimo santykis su visų Grupės įmonių nuolatinių darbuotojų atlyginimų mediana 2019 m. buvo 5,75. Palyginti su ankstesniais metais šis santykis sumažėjo (2018 m. buvo 6,36). Pokytį lėmė darbuotojų atlyginimų augimas, generalinio direktoriaus atlyginimas per metus nepasikeitė.

S2. Vyrų ir moterų atlyginimų santykis

Darbuotojų vyrų atlyginimų santykis su moterų atlyginimų santykiu nesikeitė ir 2019 m. buvo 1,2. Šiek tiek didesnius vyrų atlyginimus kaip ir ankstesniais metais lėmė kvalifikacija ir užimamos pozicijos. Atlyginimų medianos skaičiuotos vertinant tik tuos darbuotojus, kurie nesirgo, nebuvo vaiko priežiūros atostogose.

S3. Darbuotojų kaitos rodiklis

Pilnu etatu dirbančių darbuotojų kaitos rodiklis 2019 m. buvo 21,8 proc. Daugiau kaip pusė šių darbuotojų Grupės įmonės paliko savo noru. 2018 m. kaita siekė 20,0 proc.

Nepilnu etatu dirbusių ir darbą palikusių darbuotojų 2019 m. buvo 4, kai 2018 m. tokių darbuotojų buvo 6.

Pagal paslaugų sutartis dirbusių darbuotojų kaitos įmonėje nei 2018 m., nei 2019 m. nebuvo. Pagal šias darbo sutartis Grupėje dirba tik 2 darbuotojai.

S4. Lyčių įvairovė

2019 m. vyrai sudarė 58 proc. visų Grupės darbuotojų. 2018 m. vyrai sudarė 57 proc. visų darbuotojų.

Vadovaujančiose pozicijose moterys sudarė 25 proc., specialistų lygmenyje – 47 proc., nekvalifikuotų darbuotojų lygmenyje – 42 proc.

S5. Laikinųjų darbuotojų dalis

Grupės įmonėse 2019 m. gruodžio 31 d. duomenimis iš viso dirbo 1 193 darbuotojai. Tik 14 iš jų, arba 1,17 proc., buvo laikini darbuotojai. Grupė 2019 m. taip pat samdė per 400 laikinų darbuotojų, kurie dirbo ne pagal darbo sutartis, o teikė žemės ūkio paslaugas supaprastinta tvarka, apmokant pagal paslaugų kvitus.

2019 m. Grupė taip pat samdė 14 darbuotojų, arba 1,17 proc., kurie dirbo ne pilnu etatu.

S6. Nediskriminavimo politika

Bendrovėje yra patvirtinta Žmogaus teisių, nediskriminavimo, vaikų ir priverstinio darbo politika. Bendrovėje ir jos Grupės įmonėse laikomasi šalies ir tarptautinių teisės aktų nustatytų įpareigojimų dėl nediskriminavimo. Grupės įmonėse netoleruojame diskriminacijos, žeminimo, priekabiavimo ar įžeidinėjimų dėl darbuotojų lyties, amžiaus, tautybės, rasės, religinių ir politinių įsitikinimų ar kitokių asmeninių savybių. Sudarome vienodas sąlygas visiems darbuotojams nepriklausomai nuo jų amžiaus. Bendrovės Žmogaus teisių, nediskriminavimo, vaikų ir priverstinio darbo politika yra skelbiama Bendrovės interneto svetainėje⁹.

S7. Nelaimingų atsitikimų darbe rodiklis

2019 m. Grupės įmonėse įvyko 2 nelaimingi atsitikimai (2018 metais – 7). Darbuotojai per šiuos atsitikimus nenukentėjo. Vienam darbuotojui 2019 m. teko 0,0017 nelaimingo atsitikimo.

S8. Sveikatos ir saugumo darbe politika

Bendrovė turi vidinę Sveikatos ir saugumo darbe politiką. Šios politikos tikslas – identifikuoti pavojus ir rizikas, kurios egzistuoja Grupės įmonėse ir su kuriomis gali susidurti darbuotojai bei įvardinti priemones, kuriomis stengiamasi sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių iki minimumo.

Politika skelbiama Bendrovės interneto svetainėje⁹.

Kiekvienas naujas Grupės įmonių darbuotojas prieš pradėdamas darbą yra detalai supažindinamas su vidinėmis saugaus darbo taisyklėmis ir šias žinias skatinamas reguliariai atnaujinti.

S9. Vaikų ir priverstinio darbo politika

Bendrovė turi Žmogaus teisių, nediskriminavimo, vaikų ir priverstinio darbo politiką, kurioje deklaruojamas vaikų ir priverstinio darbo draudimas. Ši politika publikuojama Bendrovės interneto svetainėje¹⁰.

Grupės įmonės laikosi šalies ir tarptautiniuose teisės aktuose nustatytų draudimų ir apribojimų dėl vaikų ir priverstinio darbo.

Šios politikos principai taikomi visiems Bendrovės partneriams. Jie apibrėžti ir Tiekėjų etikos kodekse, kuris publikuojamas Bendrovės interneto svetainėje⁹.

S10. Žmogaus teisių apsaugos politika

Bendrovė turi Žmogaus teisių, nediskriminavimo, vaikų ir priverstinio darbo politiką. Ši politika publikuojama Bendrovės interneto svetainėje¹¹. Pagarba žmogaus teisėms yra neatskiriama svarbiausių Bendrovės vertybių dalis. Bendrovė vadovaujasi korporacine praktika ir principais, atitinkančiais Visuotinės žmogaus teisių deklaracijos principus, bei tarptautinių darbo konvencijų nuostatomis.

Šios politikos principai taikomi visiems Bendrovės partneriams. Jie apibrėžti ir Tiekėjų etikos kodekse, kuris publikuojamas Bendrovės interneto svetainėje¹¹.

2019 m. Bendrovėje ir jos Grupės įmonėse nebuvo užregistruota nei vieno darbuotojų teisių pažeidimo arba darbinių konfliktų atvejo. Atsakingai reaguojame į pranešimus apie žmogaus teisių pažeidimus, kuriuos darbuotojai gali pateikti savo tiesioginiam vadovui, Personalo vadovui, Bendrovės vadovui arba pranešti specialiai šiam tikslui sukurtu el. pašto adresu etika@auga.lt.

Tikslai 2020 metams

2020 m. Bendrovė sieks išlaikyti šiuo metu vystomą socialinės politikos modelį, laikysis 2019 m. priimtų kodeksų ir politikų. Bendrovė taip pat planuoja ir toliau rengti bendruomenių bei darbuotojų apklausas, kad galėtų kasmet geriau įsigilinti į šių jai itin svarbių grupių problematiką.

Bendrovė atsakingai vertina visus aukščiau išvardintus socialinius rodiklius. Ir toliau didžiausias dėmesys bus skiriamas socialinei lygybei taikant sąžiningo atlygio modelį, siekiant lyčių lygybės, užkertant kelią bet kokio tipo diskriminacijai, užtikrinant darbuotojų saugumą ir geriausią sveikatos apsaugą.

Bendrovės tikslas Socialinės politikos srityje yra išvengti bet kokių žmogaus teisių pažeidimų.

Bendrovės atliktas reikšmingų tvarumo kriterijų vertinimas parodė, kad socialinėje srityje suinteresuotosios šalys didžiausią dėmesį skiria maisto saugai, sąžiningam atlygiui, darbuotojų gerovei. Bendrovės vadovybė šioje srityje taip pat didelį dėmesį skiria žmogaus teisėms, maisto saugai, Bendrovės vertybių ir kultūros laikymuisi. Bendrovė dės pastangas, kad šiose srityse pasiektų dar daugiau teigiamų pokyčių.



BENDROVĖS VALDYMAS

9 PRAMONĖ,
INOVACIJOS IR
INFRASTRUKTŪRA



ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI

2019 m. Bendrovės tikslas buvo supaprastinti valdymo ir priežiūros organų struktūrą, efektyviau ir aiškiau paskirstyti ir atskirti šių valdymo ir priežiūros organų funkcijas ir atskaitomybę. Bendrovė tai sėkmingai įgyvendino atsisakydama Stebėtojų tarybos ir pasirinkdama nepriklausomos Valdybos modelį.

NEPRIKLAUSOMA VALDYBA

Atsižvelgdama į gerąsias korporatyvinio valdymo praktikas ir siekdama sukurti skaidriausią bei efektyviausią valdymo sistemą Bendrovė atsisakė Stebėtojų tarybos, pasirinkdama nepriklausomos Valdybos modelį (2019 m. birželis).

Šiuo metu „AUGA group“ Valdybą sudaro penki nauji nariai: Murray Steele, Tomas Kučinskas, Tomas Krakauskas, Dalius Misiūnas ir Andrej Cyba.



Tai yra pirmas atvejis Lietuvoje, kuomet nevalstybinės Bendrovės Valdybos nariai nėra susiję su kontroliuojančiu akcininku.

„AUGA group“ įgyvendinamas valdymo modelis sukuria prielaidas aukščiausiems skaidrumo, atsakomybės prieš akcininkus ir investuotojus standartams.

SĖKMINGAS ŽALIŲJŲ OBLIGACIJŲ PLATINIMAS

2019 m. pabaigoje „AUGA group“ išplatino 20 mln. Eur vertės žaliųjų¹² obligacijų emisiją. Tai yra pirmasis žaliųjų obligacijų platinimo atvejis tarp listinguojamų privataus kapitalo bendrovių Baltijos šalyse ir viena didžiausių obligacijų emisijų, įvykdytų Nasdaq Baltijos biržoje.

Bendrovės obligacijų programa buvo vertinama Tarptautinio klimato ir aplinkosaugos tyrimų centro (CICERO), kuris teikia antrąją nuomonę apie didžiąją dalį pasaulyje išleidžiamų žaliųjų obligacijų.

„AUGA group“ tapo pirmąja bendrove Baltijos šalyse, prisijungusia prie Nasdaq vertybinių popierių biržos Tvariųjų obligacijų tinklo (angl. Nasdaq Sustainable Bond Network). Naujoji Nasdaq platforma skirta investuotojams, kurie ieško galimybių investuoti į tvarias bendroves.

Nasdaq Tvariųjų obligacijų tinklas ir rinka yra vieni pirmųjų tokio pobūdžio pasaulyje. Ši rinka išskiria tris obligacijų emisijų kategorijas: žaliąsias, socialiai atsakingas ir tvarias. Pagal tarptautinius standartus lėšos, pritrauktos išleidžiant tvarias bei socialiai atsakingas obligacijų emisijas, yra panaudojamos projektams, kuriantiems socialinę ir ekonominę pridėtinę vertę. Žaliųjų obligacijų emisijos paprastai siejamos su aplinkosauginiais tikslais.

POLITIKOS

Be ankstesniame skyriuje minėtų politikų, bendrovė taip pat priėmė Antikorupcijos, Aplinkosaugos, Gyvūnų gerovės, Žmogaus teisių politikas, Tiekėjų ir Verslo etikos kodeksą. Šie dokumentai 2019 m. buvo patvirtinti naujos nepriklausomos Valdybos. Visas šias politikas galima rasti Bendrovės interneto svetainėje¹³.

RYŠIAI SU INVESTUOTOJAIS

Siekdama sudaryti geresnes sąlygas investuotojams susipažinti su Bendrovės finansiniais duomenimis ir juos analizuoti, Bendrovė paruošė ir savo interneto tinklapyje viešai skelbia istorinius, įskaitant naujausio ataskaitinio laikotarpio, finansinius duomenis MS Excel formatu. Duomenys pasiekiami interneto svetainėje¹⁴.

Investuotojai taip pat gali užsiprenumeruoti naujienas, kurias skelbia Bendrovė. Naujienų prenumerata pasiekiami interneto svetainėje¹⁴.

DALYVAVIMAS ASOCIACIJŲ VEIKLOJE

Bendrovė aktyviai dalyvauja jos sektoriaus ir į tvarumą orientuotų asociacijų veikloje. Šiuo metu „AUGA group“ priklauso Lietuvos žemės ūkio bendrovių asociacijai (LŽŪBA), Lietuvos ekologinių ūkių asociacijai (LEŪA) bei Lietuvos atsakingo verslo asociacijai (LAVA). Grupės bendrovė UAB „Baltic Champs“ yra Lietuvos grybų augintojų ir perdirbėjų asociacijos (LGAPA) narė.

Bendrovė taip pat nuolat aktyviai bendradarbiauja su įvairiomis nevyriausybėmis bei vyriausybėmis organizacijomis.

ASV RODIKLIŲ VIEŠINIMAS

„AUGA group“ taip pat tapo pirmąja bendrove Baltijos šalyje, savo duomenis viešai pateikusia Nasdaq ESG duomenų portale (Nasdaq ESG Data Portal¹⁵). Pradedant 2018 m. Bendrovė šioje platformoje planuoja informaciją apie savo rodiklius aplinkosaugos, socialinių reikalų ir valdymo srityse skelbti kasmet.

13 <http://auga.lt/tvarumas/politikos-2/#tabs>

14 www.auga.lt/investuotojams/

15 <https://www.nasdaq.com/solutions/nasdaq-investment-data-and-analytics>

ATITIKTIS NASDAQ ASV ATSKLEIDIMO GAIRĖMS

V1. Lyčių įvairovė Valdyboje

Šiuo metu Valdyboje ar kituose Bendrovės valdymo organuose moterų nėra (0 proc.). Vis dėlto derėtų pabrėžti, kad šie asmenys buvo atrenkami atsižvelgiant ne į jų lytį, o į Bendrovei naudingas kompetencijas. Bendrovė nesudaro jokių kliūčių moterims užimti aukštas pareigas.

V2. Galių atskyrimas

Galių atskyrimas Bendrovėje yra užtikrintas nepriklausomos Valdybos bei Bendrovės vadovo funkcijų atskyrimu. Ankstesnės kadencijos Valdybos pirmininko pareigas ėjęs Kęstutis Juščius 2019 m. užėmė Bendrovės Generalinio direktoriaus pareigas ir pasitraukė iš Valdybos.

Keturi iš penkių Valdybos narių (80 proc.) yra nepriklausomi, nei vienas iš penkių neužima jokių kitų pareigų Bendrovėje. Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovės vadovas nėra Valdybos narys, Bendrovėje yra tinkamai užtikrintas valdymo ir priežiūros funkcijų atskyrimas.

V3. Finansiniai paskatinimai

Bendrovėje nėra nustatytos atskiros skatinimo politikos darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams už ilgalaikės aplinkosaugos, socialinės ir korporatyvinių reikalų strategijos įgyvendinimą. Tačiau į šiuos klausimus ir darbuotojo pasiektus rezultatus bei indėlį šioje srityje yra atsižvelgiama atliekant bendrą darbuotojo darbo rezultatų įvertinimą bei skatinimo priemonių skyrimą. Darbuotojų indėlis kuriant tvarų verslą grupei yra strategiškai ir idėjiškai svarbus, tad 2019 m. darbuotojai buvo skatinami už jų indėlį kuriant tvarų verslą.

V4. Kolektyvinės sutartys

Bendrovėje nėra sudarytos kolektyvinės sutarties (priklauso 0 proc. darbuotojų), tačiau Bendrovė neriboja darbuotojų teisės įgyvendinti socialinės partnerystės teisės aktais suteikiamų teisių. Kiekvienas darbuotojas bet kada gali imtis iniciatyvos kuriant darbo teisės aktais apibrėžtus darbuotojų susivienijimus, o Bendrovės tikslas poreikiui esant yra prisidėti prie darbuotojų gerovės užtikrinimo.

V5. Tiekėjų elgesio kodeksas

Dirbdama su partneriais Bendrovė vadovaujasi jos Valdybos patvirtintu Tiekėjų etikos kodeksu. Bendrovė pirmenybę teikia ilgalaikiam ir aukšto verslo skaidrumo bei tvarumo standartus atitinkančiam bendradarbiavimui. Verslo partnerius Bendrovė renkasi atsižvelgdama į tvaraus verslo principų atitikimą ir laikymąsi.

Iš tiekėjų tikimasi, kad jie savo veiklą vykdys vadovaudamiesi pagrindiniais aplinkosaugos, socialinės politikos ir gerojo valdymo (ASV) principais, Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslais.

Bendrovė Tiekėjų etikos kodeksą praėjo taikyti 2019 m., šiuo metu siekiama partnerius supažindinti su Bendrovės tikslais ir vertybėmis, ateityje bus siekiama, kad kodeksą pasirašytų visi pagrindiniai tiekėjai.

Bendrovės Tiekėjų etikos kodeksas yra skelbiamas Bendrovės interneto svetainėje¹⁶.

16 <http://auga.lt/tvarumas/politikos-2/#tabs>

V6. Verslo etika ir antikorupcija

Bendrovė turi ir vadovaujasi Valdybos patvirtintu Verslo etikos kodeksu. Būdami didžiausia vertikaliai integruotų ekologiško maisto bendrove Europoje savo veikloje taikome itin aukštus verslo etikos standartus. Verslo etikos kodekso principai taikomi visiems Grupės darbuotojams, valdymo organų nariams, paslaugų, konsultavimo ar kitų sutarčių pagrindu Grupės interesais veikiantiems asmenims.

Bendrovės Verslo etikos kodeksas yra skelbiamas Bendrovės interneto svetainėje¹⁷.

Bendrovė taip pat turi ir vadovaujasi Valdybos patvirtinta Korupcijos ir interesų konfliktų prevencijos politika. „AUGA group“ netoleruoja korupcijos jokiais jos formomis bei įsipareigoja imtis prevencinių priemonių, siekiant užkirsti kelią korupcijos apraiškoms bei kovoti su ja.

Korupcijos ir interesų konfliktų prevencijos politika taikoma visiems Grupės darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, paslaugų, konsultavimo ar kitų sutarčių pagrindu Grupės interesais veikiantiems asmenims.

Bendrovės korupcijos ir interesų konfliktų prevencijos politika yra skelbiama Bendrovės interneto svetainėje¹⁷.

V7. Duomenų apsauga

Bendrovė atsakingai laikosi Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) nuostatų.

Bendrovė turi Privatumo politiką ir asmens duomenis tvarko laikydamasi galiojančių teisės aktų, įskaitant 2016 m. balandžio 27 d. Europos parlamento ir tarybos reglamentą (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo bei Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymą. Privatumo politika skelbiama Bendrovės interneto svetainėje¹⁷.

V8. Tvarumo ataskaitos

Teisės aktai reikalauja, kad pradedant 2018 finansiniais metais viešojo intereso įmonės, kurioms priskiriamos ir įmonės, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama viešai daugiašalėje prekybos sistemoje, sudarytų ir skelbtų nefinansinės informacijos ataskaitas.

Atsižvelgdama į tai, Bendrovė pradėjo rengti ir skelbti Tvaraus verslo ataskaitas. Bendrovės Tvaraus verslo ataskaitos yra skelbiamos Bendrovės¹⁸ bei Nasdaq Baltic¹⁹ tinklapiuose. Ši ataskaita yra trečioji Bendrovės Tvaraus verslo ataskaita.

Šiuo metu Bendrovė rengia Tvaraus verslo ataskaitas vadovaudamasi Nasdaq ASV atskleidimo gairėmis Šiaurės ir Baltijos rinkose listinguojamoms bendrovėms.

¹⁷ <http://auga.lt/tvarumas/politikos-2/#tabs>

¹⁸ <http://auga.lt/tvarumas/tvaraus-verslo-ataskaita/#tabs>

¹⁹ <https://www.nasdaqbaltic.com/lt/>

V9. Tvaraus verslo ataskaitos pagal kitas ASV atskleidimo gaires

Bendrovė šiuo metu Tvaraus verslo ataskaitas rengia tik pagal Nasdaq ASV gaires.

Bendrovė supranta ir vertina visus Jungtinių Tautų nustatytus darnaus vystymosi tikslus kaip svarbius vieną visumą sudarančius tikslus, kuriais siekiama kurti tvarų ir darnų pasaulį.

Iš naujo įvertinę mūsų veiklos procesus ir jų aplinkai bei bendruomenėms daromą įtaką išskyrėme papildomą sąrašą tikslų, prie kurių įgyvendinimo galime prisidėti daugiausia (plačiau psl. 11).

Ateityje bendrovė oficialiai sieks prisijungti prie Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact), bei svarstys galimybes tvaraus verslo duomenų atskleidimui naudoti kitus ASV atskleidimo standartus.

V10. Išorinis ataskaitos auditas ir vertinimas

Bendrovės Tvaraus verslo ataskaitos kol kas nėra audituojamos ir vertinamos trečiųjų šalių. Šioje ataskaitoje pateikiama informacija iš trečiųjų šalių audituotos Bendrovės CO₂ emisijos ataskaitos. Ateityje Bendrovė sieks audituoti ir kitus rodiklius ASV srityse.

Tikslai 2020 metams

Bendrovė 2020 m. ir toliau sieks laikytis visų gerojo valdymo praktikų, užtikrins nepriklausomą Valdybą bei kompetentingą vadovybę. Vienas prioritetų - tolimesnis ryšių su investuotojais gerinimas.

Kaip minėta anksčiau, 2020 m. bus svarstomos galimybės prisijungti prie Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact).

„AUGA group“ taip pat sieks audituoti ne tik CO₂ emisijų ataskaitą, bet ir visą Tvaraus verslo ataskaitą.

Vienas pagrindinių prioritetų 2020 m. – priimtų politikų ir kodeksų įgyvendinimas, įtraukiant tiekėjus, investuotojus ir visas kitas suinteresuotąsias grupes.

Bendrovė nuo šiol taip pat ketina kasmet teikti informaciją Nasdaq ESG duomenų portalui (Nasdaq ESG Data Portal²⁰), taip pat kasmet teikti Tvaraus verslo ataskaitas.

Bendrovės atliktas reikšmingų tvarumo kriterijų vertinimas parodė, kad valdymo srityje suinteresuotosios šalys didžiausią dėmesį skiria sąžiningam mokesčių mokėjimui ir antikorupcijai. Bendrovės vadovybė šioje srityje visų pirma išskiria tvarumo standartus (tvarumo standartų iškėlimą virš ekologinių standartų). Visose šiose srityse Bendrovė sieks didžiausių pokyčių.

Šiame indekse yra pateikiama susisteminta informacija apie „AUGA group“ vykdomos veiklos atitikimą aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir gerojo valdymo (ESG) indikatoriams remiantis „Nasdaq“ ESG gairėmis Šiaurės ir Baltijos rinkų listinguojamoms bendrovėms.

NASDAQ ESG GAIRĖS ŠIAURĖS IR BALTIJOS ŠALIMS

APLINKOSAUGOS INDIKATORIAI	ATITIKIMAS	PSL.
A1. ŠESD* emisijos	TAIP	16
A2. ŠESD emisijų intensyvumas	TAIP	17, 18
A3. Tiesioginis ir netiesioginis energijos suvartojimas	TAIP	18
A4. Energijos suvartojimo intensyvumas	TAIP	18, 19
A5. Pirminiai energijos šaltiniai	TAIP	19
A6. Vandens naudojimas	TAIP	19
A7. Aplinkosauginė veikla	TAIP	19, 20
A8. Klimato kaitos veiksnių vertinimas Valdyboje	IŠ DALIES	20
A9. Klimato kaitos veiksnių vertinimas vadovybėje	TAIP	20
A10. Klimato kaitos valdymas	TAIP	20

SOCIALINIAI INDIKATORIAI	ATITIKIMAS	PSL.
S1. Generalinio direktoriaus ir darbuotojų atlyginimų santykis	TAIP	27
S2. Vyrų ir moterų atlyginimų santykis	TAIP	27
S3. Darbuotojų kaitos rodiklis	TAIP	27
S4. Lyčių įvairovė	TAIP	27
S5. Laikinųjų darbuotojų dalis	TAIP	27
S6. Nediskriminavimo politika	TAIP	28
S7. Nelaimingų atsitikimų darbe rodiklis	TAIP	28
S8. Sveikatos ir saugumo darbe politika	TAIP	28
S9. Vaikų ir priverstinio darbo politika	TAIP	28
S10. Žmogaus teisių apsaugos politika	TAIP	29

VALDYMO INDIKATORIAI	ATITIKIMAS	PSL.
V1. Lyčių įvairovė Valdyboje	NE	33
V2. Galių atskyrimas	TAIP	33
V3. Finansiniai paskatinimai	IŠ DALIES	33
V4. Kolektyvinės sutartys	IŠ DALIES	33
V5. Tiekėjų elgesio kodeksas	TAIP	33
V6. Verslo etika ir antikorupcija	TAIP	34
V7. Duomenų apsauga	TAIP	34
V8. Tvarumo ataskaitos	TAIP	34
V9. Tvaraus verslo ataskaitos pagal kitas ASV atskleidimo gaires	NE	35
V10. Išorinis ataskaitos auditas ir vertinimas	NE	35



**au
ga** | Group

www.auga.it