



TVARAUS
VERSLO ATASKAITA

2018

TURINYS

04	VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS
05	I. TVARUMAS - „AUGA GROUP“ VIZIJOS IR VERSLO MODELIO DALIS
06	I.1 Pagrindiniai faktai apie „AUGA group“
07	I.2 Vertybės
08	I.3 Tvaraus verslo principai
09	I.4 Tvaraus verslo modelis
10	I.5 Tvaraus ūkininkavimo metodai
13	I.6 Darnaus vystymosi tikslai: kaip galime prisidėti
14	I.7 Reikšmingų tvarumo kriterijų identifikavimas
16	II. APLINKOSAUGA
17	II.1 2018 metais atlikti darbai ir pasiekimai
19	II.2 Atitiktis Nasdaq ASV atskleidimo gairėms
23	III. SOCIALINIAI KLAUSIMAI
25	III.1 2018 metais atlikti darbai ir pasiekimai
27	III.2 Atitiktis Nasdaq ASV atskleidimo gairėms
29	IV. BENDROVĖS VALDYMAS
30	IV.1 2018 metais atlikti darbai ir pasiekimai
32	IV.2 Atitiktis Nasdaq ASV atskleidimo gairėms
35	NASDAQ TVARAUS VERSLO INDIKATORIŲ INDEKSAS

„AUGA group“ tvaraus verslo ataskaita yra parengta vadovaujantis Nasdaq ASV tvarumo ataskaitų teikimo gairėmis Šiaurės ir Baltijos rinkų listinguojamoms bendrovėms.

SANTRUMPŲ ŽODYNAS

ŠESD	(šiltnamio efektą sukeliančios dujos) – tai visos dujos, kurios dėl tam tikros molekulinės struktūros gali absorbuoti infraraudonuosius spindulius (šilumą).
CO₂ pėdsakas	(angl. carbon footprint, CF) – tai rodiklis, kuris parodo visą išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį, kurį tiesiogiai ar netiesiogiai sukelia organizacijų veikla.
CO₂ ekv.	(CO ₂ ekvivalentas) – įvairios šiltnamio efektą sukeliančios dujos, įvertinamos pagal jų globalinio šiltėjimo potencialą (nustatytas kiekvienai medžiagai) šimtui metų. Pavyzdžiui, CO ₂ visuotinio atšilimo potencialas yra lygus 1, CH ₄ – 28, N ₂ O – 265, SF ₆ – 23500 ir t.t.
ECM	(angl. energy corrected milk) – santykinis matavimo vienetas yra 1 kg koreguoto pieno. Žaliavinio pieno produkcija konvertuojama į 4% riebumo ir 3.3% baltymų koreguoto pieno kiekį.
GJ	(gigadžuliai) – yra energijos matavimo vienetas.
LPG	(angl. liquefied petroleum gas) – suskystintos naftos dujos.
ASV	(Aplinkosauga, Socialinė politika, Valdymas) – trys pagrindiniai faktoriai, naudojami vertinant įmonės tvarumą ir daromą poveikį.

ŠVIEŽIOS
DARŽOVĖS



KONSERVUOTI
GRYBAI,
DARŽOVĖS



VARTOTI
PARUOŠTOS
SRIUBOS



RAPŠŲ
ALIEJUS



MILTAI



ŠVIEŽI
GRYBAI



PIENO
PRODUKTAI



VIŠTIENA IR
KIAUŠINIAI





Pernai, kai pristatėme pirmąją „AUGA group“ AB tvaraus verslo ataskaitą, kalbėjome apie tai, kas esame, kokius tikslus keliame savo verslui. Antrojoje tvaraus verslo ataskaitoje pristatome, ko pasiekėme 2018 metais įgyvendindami pernai užsibrėžtus tikslus.

Aplinkosaugos srityje praėjusiais metais pradėjome įgyvendinti daugelį užsibrėžtų tikslų. Stebėtojų taryba patvirtino Aplinkosaugos politiką, paruošėme strateginį aplinkosaugos planą, pirmą kartą suskaičiavome Grupės įmonių į aplinką išmetamo CO₂ kiekį. Sistemingai įvertinome suvartojamos energijos, vandens, atliekų kiekius. Kitais metais galėsime sekti ir vertinti rodiklių pokytį bei išsikelti konkrečius energijos suvartojimo tikslus.

Daug dėmesio skyrėme socialinei politikai didindami kvalifikuotų darbuotojų skaičių, peržiūrėdami atlyginimų, skatinimo sistemas, gerindami darbo sąlygas. Šiandien galime didžiuotis būdami vienu didžiausių darbdavių žemės ūkio sektoriuje ne tik Lietuvoje, bet visame regione.

Siekiant gerinti valdymą, 2018 metais Baltijos korporatyvinio valdymo institutas Bendrovės užsakymu atliko valdysenos vertinimą, į kurį atsižvelgdama naujosios kadencijos „AUGA group“ Valdyba 2019 metais parengs ir patvirtins reikalingų atlikti veiksmų planą. Siekdami nuolat tobulėti ir pagerinti valdymą, kad jis kuo labiau atitiktų pasaulinius gerosios bendrovių valdymo praktikos ir tvaraus verslo vystymo principus, 2018 metais tapome Baltijos korporatyvinės valdysenos instituto bei Lietuvos atsakingo verslo asociacijos nariais.

Tvarumas yra neatsiejama „AUGA group“ vizijos ir verslo modelio dalis. Vystydami tvarią ūkininkavimo sistemą bei gamindami ekologiškus produktus tvarioje gamybos grandinėje siekiame kurti vertę ir atitikti svarbiausių suinteresuotųjų šalių – akcininkų, vartotojų, darbuotojų, bendruomenių – lūkesčius.

Kęstutis Juščius

„AUGA group“ Valdybos pirmininkas



I. TVARUMAS - „AUGA GROUP“ VIZIJOS IR VERSLO MODELIO DALIS

I.1 PAGRINDINIAI FAKTAI APIE „AUGA GROUP“

2018 metų gruodžio 31 dieną konsoliduotą įmonių grupę (toliau Grupė) sudarė „AUGA group“, AB (toliau „AUGA group“ arba Bendrovė) ir 135 dukterinės įmonės.



Viena didžiausių
vertikaliai integruotų
ekologiško maisto
bendrovių Europoje



1200 Darbuotojų



38 000 ha dirbamos
žemės



54,749 mln. eur
apyvarta



Akcijomis
prekiaujama Nasdaq
Vilnius ir Varšuvos
akcijų biržose

ADMINISTRACIJA IR
GRUPĖS VALDYMAS



I.2 VERTYBĖS

Kasdienėje veikloje vadovaujamės trimis pagrindinėmis vertybėmis – siekiame, kad mūsų veikla būtų patikima, inovatyvi ir tvari.



Mes iki smulkiausių detalių išmanome savo sritį, atsakingai užtikriname kokybę, operatyvumą ir atvirą ryšį su vartotoju. Priėmėme sprendimą tapti socialiai atsakinga įmonių grupe – užsiimti tik ekologišku ir aplinką tausojančiu ūkininkavimu bei maisto produktų gamybos verslu.

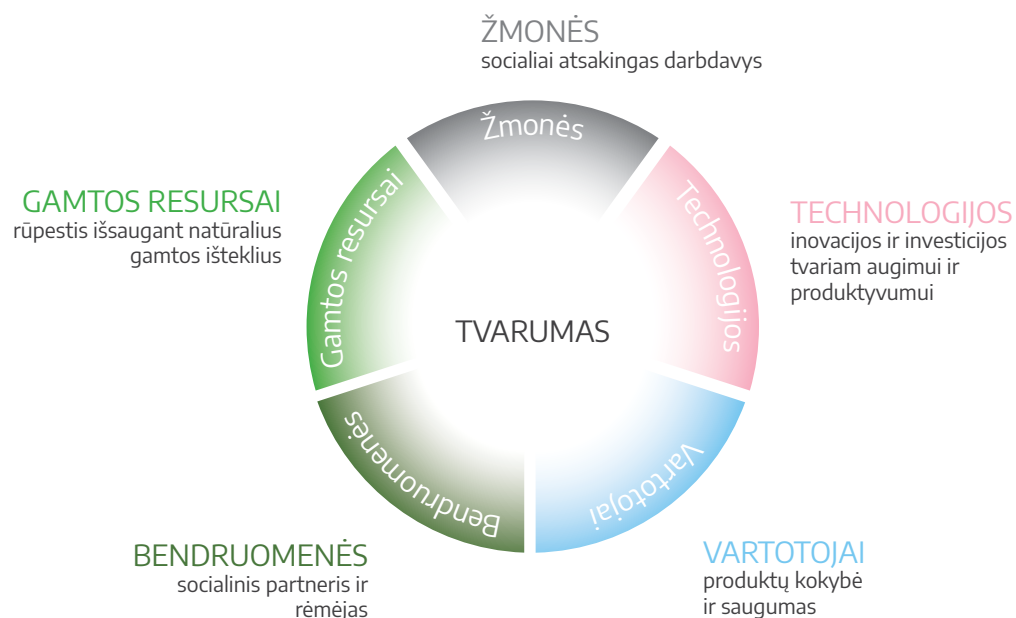
Natūralumą ir ekologiškus ūkininkavimo būdus mums padeda puoselėti naujos kartos technika ir inovatyvūs sprendimai. Žinome, kaip pagaminti ekologiškus produktus už teisingą kainą, pasitelkiant naujausias technologijas, masto ekonomiją ir sinergiją tarp skirtingų ūkio šakų.

Mums svarbu, kad tarpusavyje derėtų verslas ir atsakomybė aplinkai, ekologija ir modernios technologijos, gamyba ir vartojimas. Todėl „AUGA“ maisto produktus gaminame ir ruošiame saugodami ir besirūpindami aplinka – naudodami modernias ekologinių ūkių technologijas.



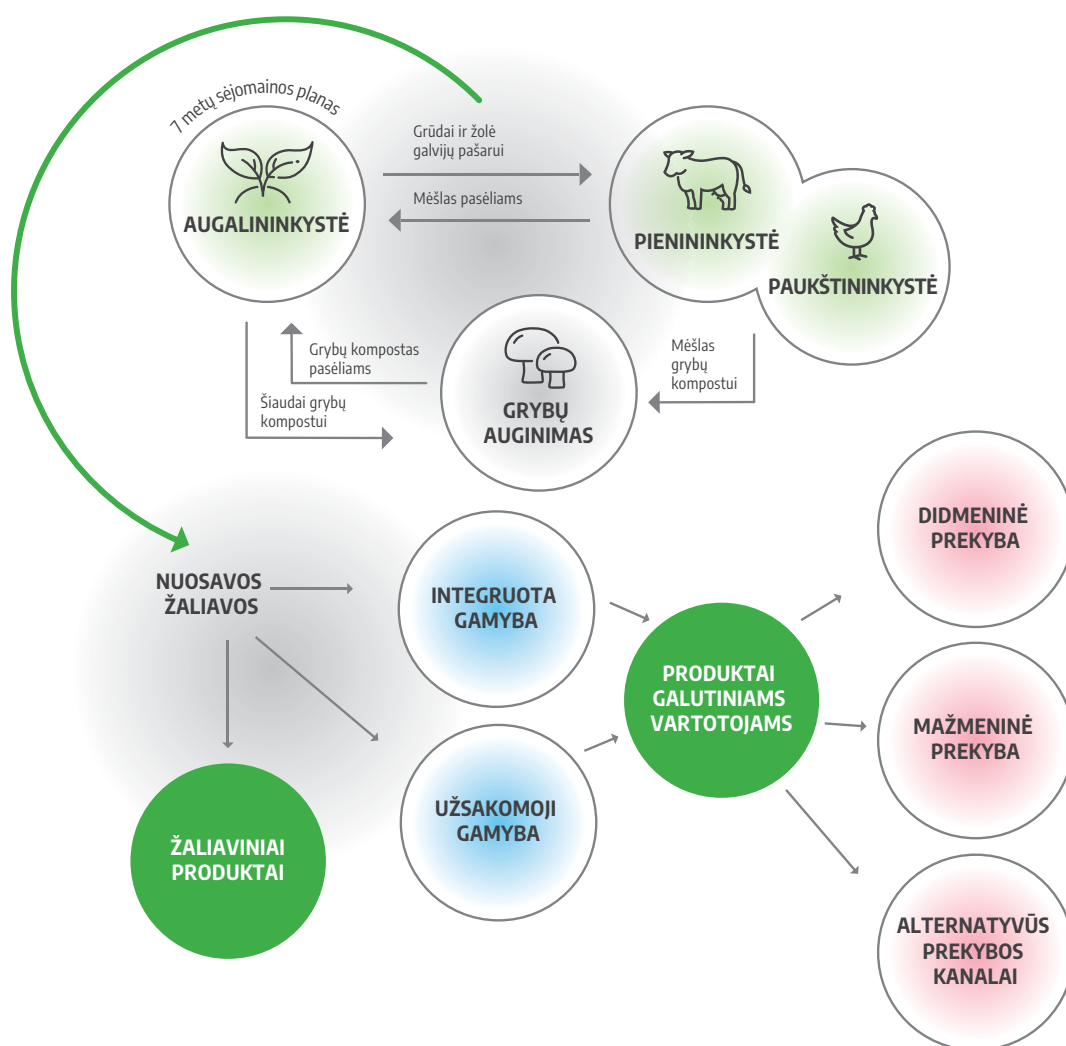
I.3 TVARAUS VERSLO PRINCIPAI

Grupė vadovaujasi šiais pagrindiniais tvaraus verslo principais:



I.4 TVARAUS VERSLO MODELIS

Grupės verslo modelis yra išskirtinis tuo, kad jis apima derliaus auginimą, perdirbimą ir tiekimą iki galutinių vartotojų. Tokia verslo procesų sistema užtikriname gaminamos produkcijos ekologinius, kokybinius ir produktų saugos standartus, taip pat sistemingą verslo procesų tvarumą grupės viduje.



I.5 TVARAUS ŪKININKAVIMO METODAI

Viena pagrindinių Grupės verslo modelio dalių yra tvarus ūkininkavimas. Tvartos ekologinės žemdirbystės modelis remiasi trimis pagrindinėmis priemonėmis:

Beariminė tausojanti žemdirbystė

- Dirvožemio erozijos mažinimas
- Vandens sulaikymas dirvožemyje
- Biojvairovės ir ekosistemų saugojimas
- Dirvos derlingumo išsaugojimas
- CO₂ grąžinimas į dirvožemį
- CO₂ išlaikymas dirvožemyje

Žiedinė ekologinė ūkininkystė

- Sinergija tarp atskirų ūkininkavimo sričių: augalininkystės, gyvulininkystės ir grybininkystės
- Ekologinės gamybos standartų užtikrinimas
- Organinių atliekų antrinis panaudojimas savuose ūkiuose

Biodujų gamyba (ateityje)

- Organinių atliekų antrinis panaudojimas biodujų gamybai
- Investicijos į biojėginių vystymą
- Išskastinio kuro keitimas į organinį kurą
- Sumažintos ŠESD emisijos



I.5.1 BEARIMINĖ ŽEMDIRBYSTĖ

Ūkininkaudami siekiame naudoti labiausiai aplinkai draugiškus metodus. Vienas tokių pagrindinių naudojamų būdų yra beariminė žemdirbystė. Tai dirvožemį ir jo mikroflorą tausojantis ūkininkavimo būdas, kuomet žemė paruošiama žemės ūkio kultūroms be arimo, tik minimaliai dirbant viršutinį dirvos sluoksnį. Toks žemės dirbimo būdas suteikia galimybę mažinti CO₂ emisijų išsiskyrimą, lyginant su ariminių technologijų naudojimu, kadangi dirbant žemę beariminiu būdu sunaudojama mažiau kuro žemės ruošimo technikai, ir išsaugomos dirvožemio viršutinio sluoksnio organinės medžiagos, dėl ko jos neišsiskiria į orą CO₂ pavidalu, o išlieka dirvožemyje, taip gerindamos jo kokybę ir mažindamos eroziją.

Per 2018 metus beariminėmis technologijomis dirbamą žemės plotą padidinome beveik du kartus – šiuo metu beariminis ūkininkavimas taikomas 85% visos dirbamos žemės.

I.5.2 ŽIEDINĖ ŽEMDIRBYSTĖ

Žiedinė ekologinė ūkininkystė – tai ūkininkavimo būdas, kuomet auginimo proceso metu reikalingos medžiagos panaudojamos kitų žiede esančių gamybos procesų antriniuose produktuose ar atliekose. Pavyzdžiui, gyvulininkystės procesuose susidarantis galvijų mėšlas naudojamas laukams tręšti, o užauginti grūdai – pašarams gaminti. Toks žiedinės gamybos modelis gali būti visiškai išsilaikantis, jei būtų subalansuotas galvijų, paukščių ir ankštinių augalų bei kitų kultūrų kiekis.

Kol kas Grupėje nėra pakankamo galvijų ir paukščių kiekio, kad užtikrintume viso ciklo funkcionavimą vien savo ūkiuose gaunamomis medžiagomis, todėl esame priversti dalį organinių trąšų įsigyti rinkoje.

Kad žiedinės žemdirbystės modelis veiktų sklandžiau, 2018 metais investavome į trečiąją vištų dedeklių paukštyną, bendrą vienu metu auginamų paukščių skaičių padidindami 15%. Paukščių mėšlas ūkiuose yra viena pagrindinių naudojamų trąšų, jis taip pat naudojamas grybų komposto gamybai.

Daugiau apie beariminį žemės dirbimo modelį ir žiedinę ekologinę žemdirbystę galite paskaityti „AUGA group“ 2017 metų Tvaraus verslo ataskaitoje.



I.5.3 BIODUJŲ GAMYBA IR BIODUJOMIS VAROMO TRAKTORIAUS PROTOTIPAS

Ilgalaikis „AUGA group“ tikslas yra pasiekti neutralų CO₂ balansą. Viena iš priemonių tai pasiekti būtų užtikrinti, kad Bendrovės ūkyje naudojamuose traktoriuose ir transporto priemonėse naudojamas iškastinis kuras būtų pakeičiamas biodujomis, kurios gaminamos iš kitose Grupės veiklos etapuose atsirandančių/liekančių medžiagų. Todėl Bendrovė investuoja į biodujų išgavimą iš Bendrovės Grupės ūkiuose susidarancio galvijų mėšlo ir biodujomis varomo traktoriaus kūrimą.

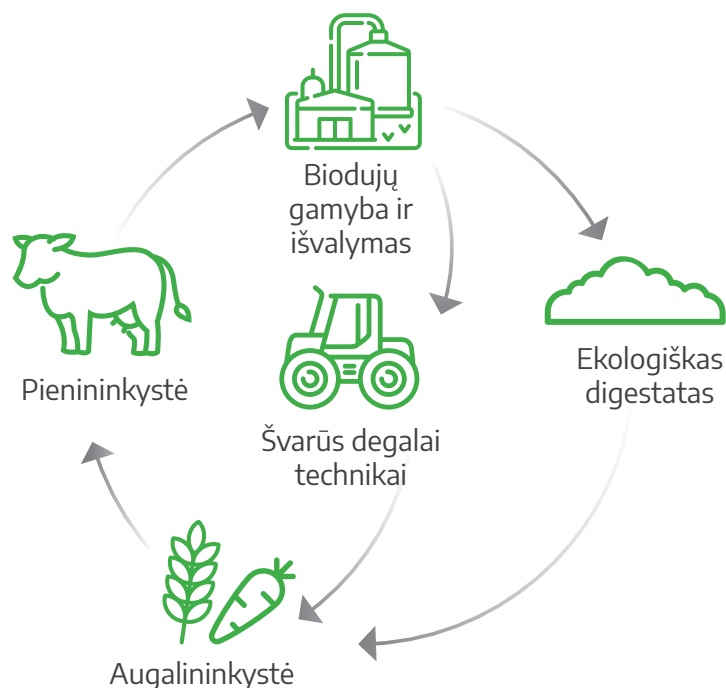
Dauguma įprastinių žemės ūkio traktorių yra varomi dyzeliniais varikliais. Dyzelinis kuras, išskyrus keletą išimčių, yra gaminamas iš neatsinaujančių iškastinių šaltinių, todėl jo panaudojimas nėra tvarus. Tuo tarpu biodujos, jei jos gaminamos iš ūkio atliekų, gali būti laikomos vienais švariausių degalų.

Ne viena pasaulinė žemės ūkio technikos kompanija jau kuria biodujomis varomų traktorių prototipus, tačiau rinkoje ūkininkavimui tinkančios technikos

vis dar nėra. Siekdamą užpildyti šią spragą „AUGA group“ 2018 metais pati pradėjo kurti alternatyviu kuru varomą traktorių.

Tikimės, kad pirmasis mūsų kartu su partneriais suprojektuotas biodujomis varomo traktoriaus prototipas bus sėkmingai išbandytas laukuose 2019 metų pabaigoje – 2020 metų pradžioje.

Siekiant sukurti novatorišką biodujų valymo ir metano koncentracijos biodujose didinimo technologiją, kuri išsiskirtų nuline metano emisija į aplinką, buvo įkurtas Biojėgainių vystymo klasteris, prie kurio Bendrovė prisijungė 2017 metais. Šiuo metu Bendrovė koncentruojasi į biodujomis varomo traktoriaus prototipo gamybą, tačiau ateityje degalus šiam traktoriui sieks pasigaminti pati arba partnerystėje su kompanijomis, investuojančiomis į atsinaujinančią energetiką.



I.6 DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI: KAIP GALIME PRISIDĖTI

Bendrovė supranta ir vertina visus Jungtinių Tautų nustatytus darnaus vystymosi tikslus kaip svarbius vieną visumą sudarančius tikslus, kuriais siekiama kurti tvarų ir darnų pasaulį.

Įvertinę mūsų veiklos procesus ir jų aplinkai bei bendruomenėms daromą įtaką išskyrėme tuos, prie kurių įgyvendinimo tobulindami savo veiklą ir procesus galime prisidėti prasmingiausiai.

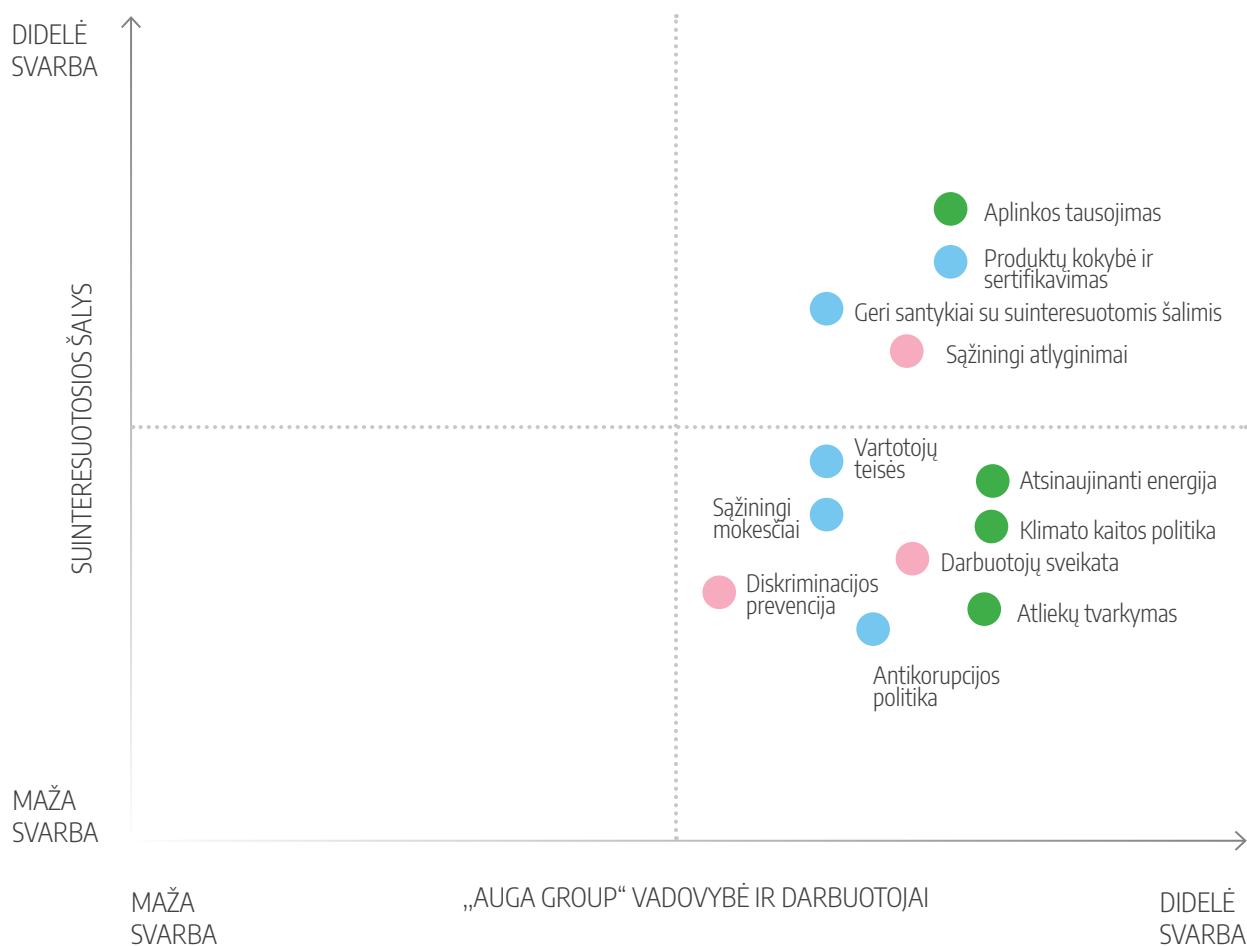


I.7 REIKŠMINGŲ TVARUMO KRITERIJŲ IDENTIFIKAVIMAS

Rengdami pirmąją tvaraus verslo ataskaitą siekėme identifiikuoti reikšmingiausias aplinkosaugos, socialines bei valdymo (ASV) rizikas prioritėtinėse „AUGA group“ veiklos srityse. Tai darėme vadovaudamiesi Nasdaq ASV atskleidimo gairėmis Šiaurės ir Baltijos rinkų listinguojamoms bendrovėms (Nasdaq ASV gairės)¹, taip pat atsižvelgėme į viešojo naudojimo „SASB Svarbiausių indikatorių žemėlapis“ Žemės ūkio produktų, mėsos, vištienos, pieno ir perdirbtų maisto produktų gamybos tvarumo kriterijus².

Mūsų veiklai reikšmingiausių ASV kriterijų atranką atlikome remdamiesi Grupės įmonių vadovų apklausa ir suinteresuotųjų šalių komunikacijos monitoringu. Tvarumo kriterijų svarbos įsivertinimas vyko dviem etapais. Pirmajame etape buvo apklausiami pagrindinių Grupės įmonių vadovai, antrajame įsivertinome suinteresuotųjų šalių nuomones apie atitikimą tvaraus verslo kriterijams atlikdami 2017 metų žiniasklaidos monitoringą.

TVARUMO KRITERIJŲ SVARBOS MATRICA



1 <https://business.nasdaq.com/esg-guide/>

2 <https://materiality.sasb.org/>

„AUGA GROUP“ TVARUMO KRITERIJŲ SVARBOS SĄRAŠAS

Aplinkosaugos aspektai	Socialinės atsakomybės aspektai	Gerojo valdymo aspektai
CO ₂ ir kitų emisijų mažinimas	Sąžiningas atlyginimų mokėjimas	Produktų kokybės užtikrinimas
Energijos tausojimas	Darbuotojų sveikatos užtikrinimas	Vartotojų teisių užtikrinimas
Žalios energijos vartojimas	Diskriminacijos prevencija ir pažeidimų kontrolė	Geri santykiai su valstybės ir savivaldybių institucijomis
Bioįvairovės ir ekosistemų apsauga	Gerų darbo sąlygų užtikrinimas	Korupcijos prevencija ir netoleravimas
Atliekų tvarkymas	Kvalifikaciniai darbuotojų mokymai	Sąžiningas mokesčių mokėjimas
Transporto degalų tausojimas ir apskaita	Darbuotojų saugumo užtikrinimas	Geri santykiai su verslo partneriais
Vandens tausojimas ir apskaita	Nelaimingų atsitikimų ir sužeidimų darbe kompensavimas	Geri santykiai su žiniasklaida
Biodujų gamyba iš atliekų	Žmogaus teisių apsauga ir garantijos	Geri santykiai su verslo vietos bendruomenėmis
	Lyčių lygybės užtikrinimas ir kontrolė	Geri santykiai su akademinė bendruomene



II. APLINKOSAUGA

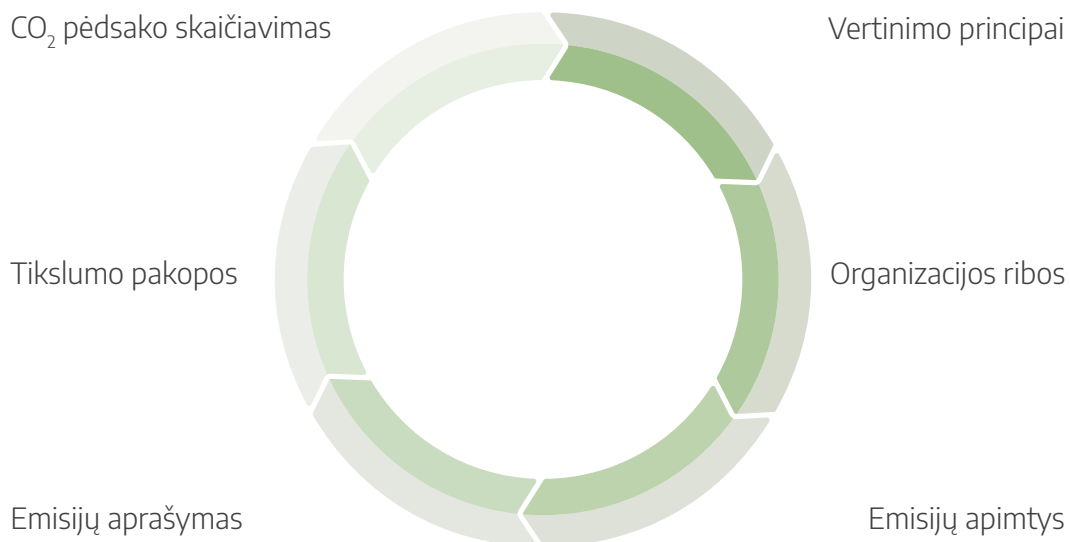
II.1 2018 METAIS ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI

II.1.1 APSKAIČIAVOME CO₂ PĖDSAKĄ

Žemės ūkis, ypač gyvulininkystės šaka, kurią vysto ir Grupės bendrovės yra vienas labiausiai šiltnamio efektą sukeliančių ekonomikos sektorių. Nors taikydami aplinką tausojančias ekologinio žemės ūkio inovacijas prisidedame prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD)³ emisijų mažinimo, siekiame įvertinti visas galimas priemones, kuriomis ateityje šių dujų išskyrimą galėtume dar labiau kontroliuoti. Jau šiandien naudojame tik žaliąją energiją, diegiame elektros energijos gamybą iš atsinaujinančių šaltinių vištų auginimo ūkiuose, kuriame biudžų panaudojimo technologijas ir sieksime jas plačiai pritaikyti ateityje.

2017 metų ASV ataskaitoje buvome išsikėlę tikslą 2018 metais suskaičiuoti Grupės veiklos CO₂ pėdsaką ir tai atlikome. Daugiau informacijos apie skaičiavimų rezultatus ir naudotas metodikas pateikiama šios ataskaitos II skyriuje A1. CO₂ pėdsako apskaičiavimas.

- Skaičiuodami bendrovės ŠESD išskyrimą į aplinką rėmėmės šiomis metodikomis ir gerosiomis praktikomis:
- Tarptautinis organizacijų ŠESD standartas ISO 14064, 2006;
- Pasaulio išteklių instituto ir pasaulio verslo dėl darnaus vystymosi tarybos paskelbtas ŠESD protokolai, 2004;
- Tarpvyriausybinių klimato kaitos komisijos parengtos Nacionalinės ŠESD kiekio apskaitos gairės, 2006;
- Jungtinės Karalystės Aplinkos, maisto ir kaimo reikalų departamento gairės dėl ŠESD skaičiavimo koeficientų organizacijoms, 2018;
- Europos rekonstrukcijų ir plėtros banko ŠESD emisijos įvertinimo rekomendacijos.

CO₂ PĖDSAKO SKAIČIAVIMO SCHEMA:

Tikslai 2019 metams

2019 ir kitiems metams keliame sau tikslą nusistatyti CO₂ mažinimo tikslus, ne rečiau kaip kasmet perskaičiuoti ir nustatyti atitinkamų metų Bendrovės ir jos Grupės įmonių CO₂ pėdsaką, vertinti kaip sekasi siekti nusistatytų CO₂ pėdsako mažinimo tikslų.

II.1.2 APSKAIČIAVOME ENERGIJOS, GAMTOS IŠTEKLIŲ IR ATLIEKŲ RODIKLIUS

Pirmą kartą apskaičiavimo visų Grupės bendrovių per 2018 metus sunaudotų energijos, gamtos išteklių ir veikloje susidariusių atliekų rodiklius. Detalūs šių rodiklių dydžiai pateikiami Ataskaitos 2.2 skyriuje.

Tikslai 2019 metams

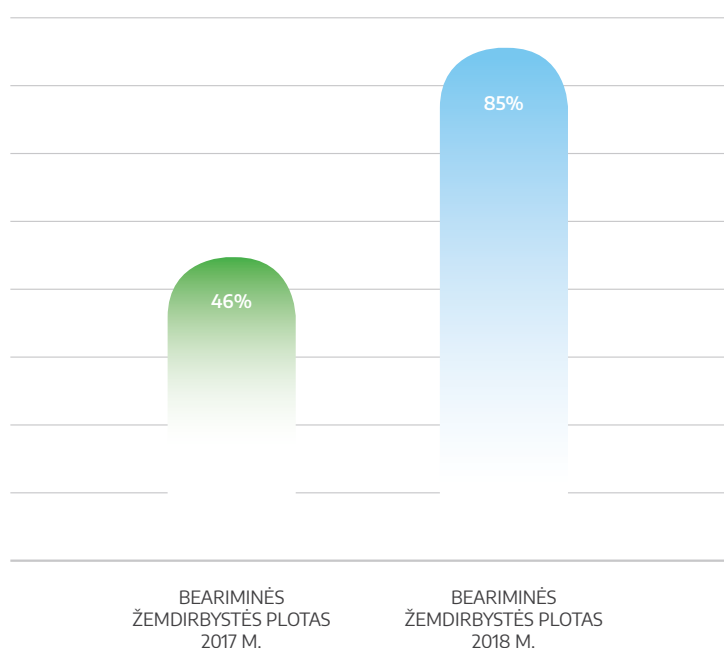
2019 ir kitiems metams keliame sau tikslą nusistatyti energijos, gamtos išteklių sunaudojimo ir atliekų kiekių mažinimo tikslus, ne rečiau kaip kasmet juos perskaičiuoti ir sekti tikslų pasiekimą.

II.1.3 PADIDINOME BEARIMINIŲ BŪDU DIRBAMOS ŽEMĖS PLOTUS

Siekdami sumažinti į aplinką išmetamų ŠESD kiekį per 2018 metus beariminėmis technologijomis dirbamą žemės plotą padidinome beveik du kartus – šiuo metu beariminis ūkininkavimas taikomas 85% visos dirbamos žemės.

Naudodami tarptautinę metodiką⁴ 2018 metais įvertinome mūsų ūkiuose taikomo beariminio žemės dirbimo modelio aplinkai daromą poveikį.

Neardami žemės į aplinką išmetame kur kas mažesnį kiekį ŠESD nei tokio paties dydžio tradicinis ariminis ūkis. Taip pat sunaudojame ženkliai mažesnį kiekį dyzelinio kuro.



4

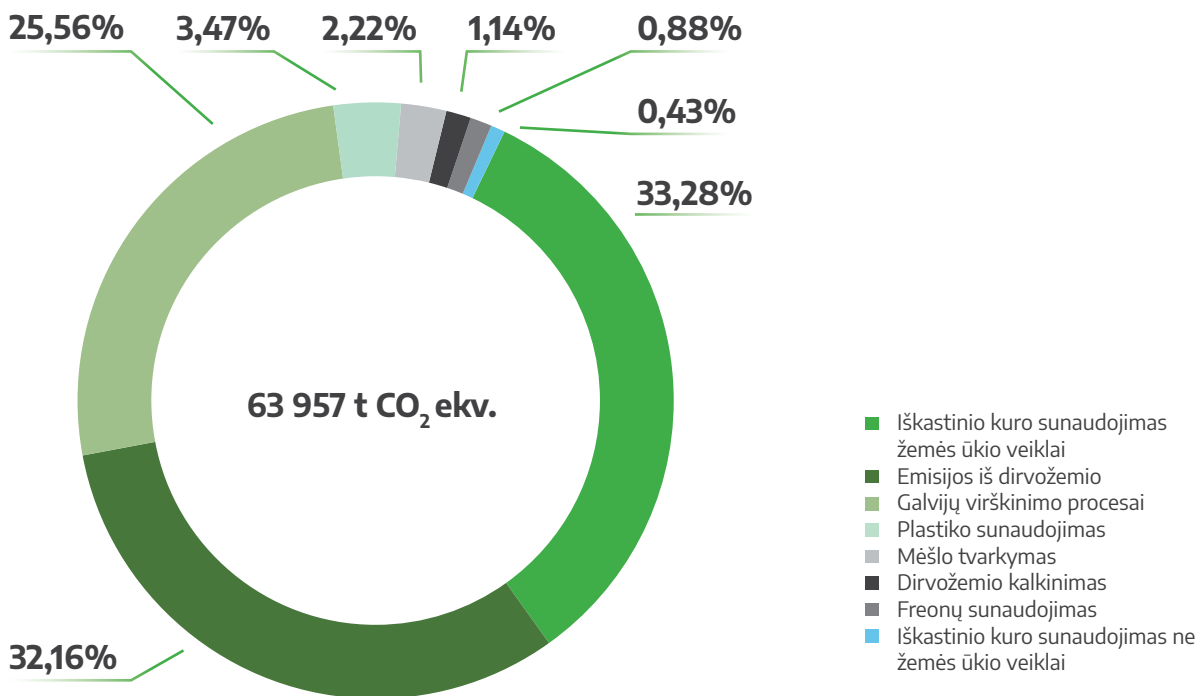
Kriščiukaitienė I, Srebutienienė I, Malūnavičienė V., 2018. Mechanizuotų žemės ūkio paslaugų įkainiai. Lithuanian Institute of Agrarian Economics.
https://www.laei.lt/x_file_download.php?pid=3064
 UK Government Conversion Factors for greenhouse gas (GHG) reporting, 2018 (https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/715425/Conversion_Factors_2018_-_Condensed_set_for_most_users_v01-01.xls)

II.2 ATITIKTIS NASDAQ ASV ATSKLEIDIMO GAIRĖMS

A1. Tiesioginės ir netiesioginės ŠESD emisijos

Grupės CO₂ pėdsakas 2018 metais sudarė 63 957 t CO₂ ekv.

Šiems skaičiavimams buvo naudojami realūs sunaudojami resursai. Skaičiavimai parengti pagal patvirtintą Tarpviešybės klimato kaitos komisijos metodologiją.



A2. ŠESD emisijų intensyvumas

CO₂ intensyvumo rodiklis parodo, kokį CO₂ pėdsaką Grupės įmonės išskiria per tam tikrus savo veiklos vienetų, pavyzdžiui, kiekvienam uždirbtam eurui pajamų, kiekvienam hektarui dirbamos žemės ir pan. Žemiau pateikiami Bendrovės ir jos Grupės įmonių 2018 metams paskaičiuoti CO₂ pėdsako intensyvumo rodiklių duomenys.

Veiklos rodikliai	Matavimo vienetai	Reikšmė
Galvijų auginimas	t CO ₂ / 1 galvijui	4,71
Pieno produkcija	Kg CO ₂ / 1 kg ECM	0,74
Augalų auginimas	t CO ₂ / ha	1,12
Augalininkystės produkcija	t CO ₂ / t augalininkystės produkcijos	0,38
Grybų produkcija	t CO ₂ / t grybų produkcijos	0,31
Darbuotojai	t CO ₂ / 1 darbuotojui	55,52
Apyvarta	t CO ₂ / 1 Eur apyvartos	0,00117

Skaiciuojant skirtingų sektorių emisijų intensyvumą, emisijų priskyrimas konkrečiai sričiai buvo sugretintas su apskaitoje naudojamais kaštais pagal sritis. Šį būdą pasirinkome siekdami tiksliau atspindėti veiklų poveikį, ateityje tai leis apskaičiuoti ir kiekvieno sektoriaus investicijas pagal kaštų centrus.

A3. Tiesioginis ir netiesioginis energijos suvartojimas

Bendrovė ir visos jos Grupės įmonės kartu per 2018 metus sunaudavo 372 878,20 gigadžaulių energijos.

Energijos tipas	Reikšmė	Energija (gigadžauliais)
Gamtinės dujos	3 932 000 kWh	14 155,20 GJ
Suskystintos dujos (LPG)	276 993 l	6 924,83 GJ
Benzinas	62 189 l	2 142,27 GJ
Dyzelinas ūkių mašinoms	7 343 250 l	280 300,23 GJ
Dyzelinas produkcijos džiovinimui	375 263 l	14 300,22 GJ
Elektros energija	15 246 773 kWh	54 888,38 GJ
Šiluma	46 408 kWh	167,07 GJ
		VISO: 372 878,20 GJ

A4. Energijos suvartojimo intensyvumas

Energijos intensyvumo rodiklis parodo, kiek energijos sunaudojama vienam veiklos vienetui, rezultatui, produktui ar kitam Grupės veiklos rezultato matavimo vienetui pagaminti. Žemiau pateikiami Bendrovės ir jos Grupės įmonių 2018 metams paskaičiuoti energijos intensyvumo rodiklių duomenys.

Veiklos rodikliai	Matavimo vienetai	Reikšmė
Galvijų auginimas	GJ / 1 galvijui	4,48
Pieno produkcija	GJ / 1 kg ECM	0,71
Augalų auginimas	GJ / 1 ha	7,24
Augininkystės produkcija	GJ / t	2,43
Grybų produkcija	GJ / t	7,57
Darbuotojai	GJ / 1 darbuotojui	323,68
Apyvarta	GJ / 1 Eur	0,00681

Skaičiuojant skirtingų sektorių suvartojamos energijos intensyvumą, energijos priskyrimas konkrečiai sričiai buvo sugretintas su apskaitoje naudojamais kaštais pagal sritis. Šį būdą pasirinkome siekdami tiksliau atspindėti veiklų poveikį, ateityje tai leis apskaičiuoti ir kiekvieno sektoriaus investicijas pagal kaštų centrus.

A5. Pirminiai energijos šaltiniai

Pagrindinis Bendrovės ir jos Grupės įmonių naudojamas energijos šaltinis yra elektros energija. Visos daržoves ir grūdus auginančios bei apdorojančios įmonės, gyvulininkystės fermos, grybynai ir centrinis biuras naudoja tik sertifikuotą žaliąją elektros energiją, o dalį energijos Grupės įmonės pačios pasigamina iš atsinaujinančių energijos šaltinių. 2018 metais ūkiuose pagaminta 92 445,7 kWh elektros energijos.

A6. Atsinaujinančios energijos apskaita

Atsinaujinančios energijos intensyvumas skaičiuojamas lyginant energijos suvartojimą iš atsinaujinančių šaltinių („AUGA group“ atveju tai yra suvartojama elektros energija) su neatsinaujinančių energijos šaltinių suvartojimu (bendras energijos suvartojimas Grupėje, atėmus Grupės elektros energijos suvartojimą). 2018 m. Grupės atsinaujinančios energijos intensyvumas sudarė 17,3%.

A7. Vandens išteklių valdymas

Vandens suvartojimo rodiklis parodo, kiek iš viso yra sunaudota vandens ir naudojimo efektyvumą. Bendrovės ir jos Grupės įmonės 2018 metais sunaudojo viso 205 097,05 m³ vandens.

Beveik visas naudojamas vanduo imamas iš nuosavų gręžinių. Tik maža dalis vandens perkama iš kitų tiekėjų ūkio reikmėms arba kaip geriamasis vanduo administracijai. Daržovių laistymui naudojamas paviršinis tvenkinių vanduo, kurio vidutinis metinis kiekis yra 4 500 m³.

A8. Atliekų valdymas

Šis rodiklis nurodo Grupės sukuriamų atliekų kiekį, jų perdirbimą ir išteklių sunaudojimą. Bendrovės ir visų jos Grupės įmonių kartu per 2018 metus sukurtų atliekų kiekiai pateikiami lentelėje žemiau.

Atliekos, tokios kaip popierius, plastikas ar metalas, paruošiamos (rūšiuojamos) ir perduodamos galutiniams tokių atliekų tvarkytojams. 2018 metais 25,14 t popieriaus atliekų ir 37,40 t plastiko atliekų buvo perduota specializuotiems atliekų tvarkytojams, kurie popierių panaudojo perdirbimui, o plastiką – perdirbimui bei antriniam panaudojimui kaip kurą energijos gamyboje.

Visos įmonės atliekas tvarko naudojamos Vieningą gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinę sistemą (GPAIS). GPAIS yra skirta apskaitos duomenų surinkimui, analizei ir kontrolei. Ši sistema privaloma gamintojams ir importuotojams, jų organizacijoms, atliekų tvarkytojams, darytojams ir kitiems atliekų sektoriaus dalyviams. Tai pirmieji metai, kai GPAIS buvo naudojamas, tad galimi duomenų netikslumai. Tikslesnį atliekų ir pakuotės medžiagų skaičiavimą pateiksime kitų metų ataskaitoje.

Atliekos	Kiekis, t	CO ₂ ekv., t
Biuro popierius	3,67	0,08
Popieriaus atliekos (sunaudota savoms reikmėms)	25,14	21,93
Plastiko atliekos	37,39	0,80
Pakuotės		
Pakuočių popierius ir kartonas	384,94	335,77
Pakuočių plastikas	710,54	2 216,20
Pakuočių PET	7,64	30,97
Pakuočių stiklas	4,91	4,39
Pakuočių metalas	0,04	0,12
Pakuočių mediena	105,30	88,92

A9. Aplinkosaugos politika

2019 metų pradžioje Bendrovės Stebėtojų taryba patvirtino „AUGA group“ Aplinkosaugos politiką. Politikos tekstas skelbiamas Bendrovės tinklapyje⁵.

Aplinkosaugos politikos tikslas – nubrėžti gaires ir principus, kaip užtikrinamas poveikio aplinkai valdymas visame verslo cikle.

Vykdydama veiklą „AUGA group“ stengiasi mažinti veiklos aplinkai daromą neigiamą poveikį, vysto aplinkai draugiškas ekologinio ūkininkavimo technologijas.

Neigiamą poveikį aplinkai siekiame mažinti šiais būdais:

- Vykdyti veiklą laikantis visų aplinkos apsaugos reikalavimų ir teisės aktų;
- Bendradarbiauti aplinkos apsaugos klausimais su verslo partneriais, valstybės institucijomis ir kitais suinteresuotais asmenimis bei įstaigomis;
- Nuolat vykdyti sukeliama poveikio aplinkai stebėjimą - skaičiuoti organizacijos anglies dvideginio pėdsaką ir siekti jo sumažinimo;
- Saugoti gamtos ir energetinius išteklius: naudoti atsinaujinančius energijos šaltinius, siekti biodegruojamų gamybos ir jų pritaikymo ekologiniam ūkininkavimui;
- Atliekas, susidaranti įmonėje, tvarkyti pagal principą - mažinti, panaudoti pakartotinai ir perdirbti;
- Ugdyti darbuotojų kompetenciją ir atsakingą požiūrį į savo darbą ir aplinkos apsaugą;
- Maisto grandinėje esančius procesus vertinti per tvarumo prizmę, kiekviename žingsnyje identifikuoti grandinėje esančius trūkumus bei surasti organizacines formas ar technologijas joms spręsti. Nesant technologijų rinkoje, inicijuoti jų mokslinių tyrimų ir inovacijų programas, tam pasitelkiant vidinius ir išorinius resursus bei partnerius.

Kad aplinkosaugos politika nebūtų tik deklaratyvus dokumentas, 2019 metais Bendrovės Valdyba planuoja patvirtinti paruoštą strateginį aplinkosaugos apskaitos ir valdymo planą. Plane bus numatyta, kokius konkrečius veiksmus įgyvendindami politiką per tam tikrą laiką turime įvykdyti. Planas bus iškomunikuotas Grupės viduje.

A10. Poveikis aplinkai

2018 metais Bendrovė ir jos Grupės įmonės neturėjo teisminių ginčų dėl neigiamo poveikio aplinkai. Bendrovė laikosi aplinkos apsaugą reglamentuojančių įstatymų ir atsakingai reaguoja į kontroliuojančių institucijų pastabas siekdama atitikti visas reikiamas aplinkosaugines taisykles.



III. SOCIALINIAI KLAUSIMAI

2018 metais išlikome vienu didžiausių žemės ūkio sektoriaus darbdavių Lietuvoje, ypač Šiaulių, Radviliškio, Joniškio, Širvintų, Raseinių ir Kelmės regionuose. 2018 metais Bendrovėje ir jos Grupės įmonėse įvairiuose Lietuvos regionuose dirbo 1207 žmonės, per metus Grupę papildė 55 nauji specialistai. Mūsų siekis – būti patraukliausiu darbdaviu Lietuvos žemės ūkio sektoriuje.

Siekdama pritraukti, stiprinti ir išlaikyti kvalifikuotus bei talentingus darbuotojus, „AUGA group“ siekia būti socialiai atsakingu darbdaviu ir išlaikyti glaudžius ryšius su vietos bendruomenėmis.

„AUGA GROUP“ SOCIALIAI ATSAKINGO DARBDAVIO TIKSLAI

Konkurencingas atlyginimas ir talentų pritraukimas

- Sąžiningas ir konkurencingas atlyginimas
- Kvalifikuotų darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas
- Jaunųjų talentų pritraukimas ir išlaikymas

Atsakingos ir sąžiningos darbo sąlygos

- Saugi ir sveika darbo aplinka
- Darbuotojų teisių ir gerovės užtikrinimas
- Pažeidimų prevencija ir kontrolė

Žmogaus teisių apsauga

- Žmogaus teisių apsauga
- Lyčių lygybės užtikrinimas
- Diskriminacijos prevencija
- Įvairovės užtikrinimas
- Pažeidimų prevencija ir kontrolė



III.1 2018 METAIS ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI

III.1.1 UŽMOKESČIO SISTEMOS TOBULINIMAS IR DARBO SĄLYGOS

2018 metais tęsėme užmokesčio sistemos tobulinimą, kad pastaroji būtų aiškesnė, skaidresnė, o atlyginimai nuosekliai augtų ir motyvuotų darbuotojus. Didžiausią dėmesį 2018 metais skyrėme ūkių darbuotojų atlyginimų peržiūrai.

Darbuotojų užmokesčio pokytis 2018 metais:

17,4%	0,6%	- 2,4%*
Ūkių darbuotojai	Ūkių vadovai	Administracijos darbuotojai

*Uždarbio sumažėjimą lėmė skirtingos kvalifikacijos darbuotojų skaičiaus pasikeitimai. Pokytis apskaičiuotas vertinant visų administracijos darbuotojų atlyginimų vidurkį.

2018 metų visuotinis akcininkų susirinkimas iš Bendrovės 2017 metų pelno suformavo rezervą akcijoms suteikti. Toks rezervas suteiks galimybę skatinti Bendrovės ir jos Grupės įmonių darbuotojus papildoma skatinimo priemone – Bendrovės akcijų suteikimu visuotinio akcininkų susirinkimo ir valdymo organų nustatytomis sąlygomis ir tvarka.

III.1.2 DIALOGAS SU VIETOS BENDRUOMENĖMIS, POREIKIŲ IR NUOMONIŲ APKLAUSA

Bendrovės verslo plėtra daro įtaką ne tik mūsų darbuotojams, verslo partneriams, bet ir vietos bendruomenių interesams bei ateičiai, todėl stengiamės būti atidūs jų poreikiams. Mes siekiame ilgalaikio dialogo ir sąlyčio taškų su kiekviena bendruomene, kurioje veikia mūsų įmonės. Vykdydami aktyvią verslo plėtrą regionuose, norime stiprinti vietos bendruomenių vystomus verslus ir išlaikyti patrauklaus darbdavio reputaciją.

Siekdami ilgalaikio ir tvaraus dialogo su vietos bendruomenėmis 2018 metais itin didelį dėmesį skyrėme susitikimams, pokalbiams su bendruomenių, seniūnijų atstovais. Norėdami geriau suprasti bendruomenių poreikius ir lūkesčius atlikome jų atstovų apklausą. Apklausoje dalyvavo 15-os bendruomenių ir seniūnijų atstovai, tai sudaro 70% bendruomenių ir seniūnijų, kuriose veikia Grupės bendrovės.

Apklausa parodė, kad daugelyje vietovių, kur veikia Bendrovės įmonės, bendradarbiavimas su bendruomenėmis vyksta sklandžiai, žemės ūkio bendrovės ir bendruomenės bendradarbiauja, kartu sprendžia iškilusius klausimus ir problemas.

100%

Ar žinote, kad
jūsų bendruomenės
teritorijoje/miestelyje/
seniūnijoje veikia „AUGA
group“ žemės ūkio
bendrovė?

81%

Ar manote, kad
„AUGA group“ jūsų
bendruomenės teritorijoje/
miestelyje/seniūnijoje yra
svarbus darbdavys?

19%

90%

Ar „AUGA group“ žemės
ūkio bendrovė prisideda
prie bendruomenės/
seniūnijos veiklos?

10%

90%

Ar esate aktualiais
bendruomenei/
seniūnijai klausimais
bendravę su „AUGA
group“ žemės ūkio
bendrovės vadovais?

10%

46%

Ar bendruomenei
svarbu, kad „AUGA
group“ žemės ūkio
bendrovės užsiima
ekologine žemdirbyste?

36%

18%

45%

Ar „AUGA group“
deda pastangas mažinti
aplinkos taršą, investuoja į
aplinkosaugą?

45%

10%

100%

Ar manote, kad „AUGA
group“ yra socialiai
atsakingas darbdavys?



Taip



Labiau taip nei ne



Neturiu nuomonės



Labiau ne nei taip



Ne

III.2 ATITIKTIS NASDAQ ASV ATSKLEIDIMO GAIRĖMS

S1. Generalinio direktoriaus ir darbuotojų atlyginimų santykis

Bendrovės generalinio direktoriaus atlyginimo santykis su visų Grupės įmonių nuolatinių darbuotojų atlyginimų mediana 2018 metais buvo 6,36.

S2. Vyrų ir moterų atlyginimų santykis

Darbuotojų vyrų atlyginimų santykis su moterų atlyginimų santykiu 2018 metais buvo 1,2. Santykinai didesnius vyrų atlyginimus kaip ir ankstesniais metais lėmė kvalifikacijos ir užimamų pozicijų aspektai, o ne darbuotojų lytis.

Atlyginimų medianos skaičiuotos vertinant tik tuos darbuotojus, kurie nesirgo, neatostogavo, nebuvo atleisti.

S3. Darbuotojų kaitos rodiklis

2018 metais bendras darbuotojų kaitos vidurkis išliko panašus kaip ir ankstesniais metais ir siekė 20%.

S4. Lyčių įvairovė

2018 metais Grupės įmonėse 43,1% visų darbuotojų sudarė moterys. Vadovaujančiose pozicijose moterys sudarė 22,4%, specialistų lygmenyje - 48,4%, nekvalifikuotų darbuotojų lygmenyje - 43,2%.

S5. Laikinųjų darbuotojų dalis

Grupės įmonėse 2018 metais pagal terminuotas darbo sutartis dirbo 4,6% darbuotojų, t.y. beveik perpus mažiau nei ankstesniais metais, kuomet pagal terminuotas darbo sutartis dirbantys darbuotojai sudarė 10%.

S6. Nediskriminavimo politika

Bendrovėje nėra patvirtinta formali nediskriminavimo politika. Tačiau Bendrovėje ir jos Grupės įmonėse laikomasi šalies ir tarptautinių teisės aktų nustatytų įpareigojimų dėl nediskriminavimo. Grupės įmonėse netoleruojame diskriminacijos, žeminimo, priekabiavimo ar įžeidinėjimų dėl darbuotojų lyties, amžiaus, tautybės, rasės, religinių ir politinių įsitikinimų ar kitokių asmeninių savybių.

Sudarome vienodas sąlygas visiems darbuotojams nepriklausomai nuo jų amžiaus. Nors didžiąją dalį Grupės įmonių darbuotojų dėl istorinių Grupės įmonių ir kaimo vietovių demografinių aplinkybių sudaro vyresni nei 45 metų amžiaus darbuotojai, stengiamės pritraukti bei sudaryti palankias darbo sąlygas ir jaunesniems darbuotojams. Tuo siekiame prisidėti ir prie Europos Sąjungos politikos - jaunimo pritraukimo į darbo vietas, esančias mažesnių miestų ir kaimų vietovėse.

Žemės ūkio bendrovėse 2018 metų antroje pusėje dirbo 57 darbuotojai, kurių amžius 18-25 metai. Itin daug tokių darbuotojų įdarbinome 2018 metais – 32. Darbuotojų, kurių amžius 26-35 metai, buvo 165. Iš jų 44 į darbą priėmėme 2018 metais. Dar 140 darbuotojų yra 36-45 metų amžiaus.

Jaunų darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas

Darbuotojų amžius	18-25 m.	26-35 m.
Darbuotojų skaičius	57	165

S7. Nelaimingų atsitikimų darbe rodiklis

Mūsų tikslas yra visiškai išvengti nelaimingų atsitikimų darbe, todėl vykdome darbuotojų mokymus, nuolat vertiname ir geriname jų darbo sąlygas, kad jos atitiktų privalomus reikalavimus.

Visgi 2018 metais grupės įmonėse įvyko 7 nelaimingi atsitikimai (2017 metais – 1), absoliuti dauguma jų – lengvas sveikatos sužalojimas, dažniausiai dėl darbuotojų aplaidumo. Vienam darbuotojui 2018 metais teko 0,0058 nelaimingo atsitikimo.

S8. Sveikatos ir saugumo darbe politika

Bendrovė turi vidinę sveikatos ir saugumo darbe politiką. Kiekvienas naujas Grupės įmonių darbuotojas prieš pradėdamas darbą yra detalai supažindinamas su vidinėmis saugaus darbo taisyklėmis ir šias žinias skatinamas reguliariai atnaujinti.

2019 metais Bendrovė peržiūrės turimas vidines tvarkas sveikatos ir saugumo darbe srityje ir jas atnaujins bei priims trūkstamas, idant užtikrintų ne tik minimalius teisės aktų reikalavimus, bet ir gerąsias praktikas.

S9. Vaikų ir priverstinio darbo politika

Bendrovėje nėra formalios politikos, reglamentuojančios vaikų ir priverstinio darbo draudimą. Tačiau Bendrovė laikosi šalies ir tarptautiniuose teisės aktuose nustatytų draudimų ir apribojimų dėl vaikų ir priverstinio darbo.

S10. Žmogaus teisių apsaugos politika

Bendrovėje nėra atskiros formalios žmogaus teisių politikos. Bendrovės etikos principuose numatyta, kad pagarba žmogaus teisėms yra neatskiriama svarbiausių Bendrovės vertybių dalis. Bendrovė vadovaujasi korporacine praktika ir principais, atitinkančiais Visuotinės žmogaus teisių deklaracijos principus, bei tarptautinių darbo konvencijų nuostatomis.

S11. Žmogaus teisių pažeidimai

2018 metais Bendrovėje ir jos Grupės įmonėse nebuvo užregistruota nei vieno darbuotojų teisių pažeidimo arba darbinių konfliktų atvejų.

Atsakingai reaguojame į pranešimus apie žmogaus teisių pažeidimus, kuriuos darbuotojai gali pateikti savo tiesioginiam vadovui, personalo vadovui, Bendrovės vadovui arba pranešti specialiai šiam tikslui sukurtu el. pašto adresu etika@auga.lt.

S12. Lyčių įvairovė Bendrovės valdymo ir priežiūros organuose

Šiuo metu Valdyboje yra viena moteris ir vienas nepriklausomas narys, tai sudaro 40% visų Bendrovės Valdybos narių. Bendrovės Stebėtojų tarybą sudaro trys nariai – jie visi yra vyrai ir nepriklausomi nariai.



IV. BENDROVĖS VALDYMAS

IV.1 2018 METAIS ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI

IV.1.1 KORPORATYVINIO VALDYMO VERTINIMAS

Siekiant gerinti Bendrovės valdymo praktikas pernai Bendrovės užsakymu Baltijos korporatyvinio valdymo institutas (BKVI) atliko Bendrovės korporatyvinio valdymo įvertinimą ir pateikė ataskaitą, kurioje Bendrovės praktikos suskirstytos kategorijomis pagal jų atitikimo gerosioms tarptautinėms korporatyvinio valdymo praktikoms lygį ir pateiktos rekomendacijos.

Tokiu vertinimu buvo siekiama:

atlikti detalią Bendrovėje taikomų korporatyvinio valdymo praktikų analizę;

įvertinti Bendrovėje taikomų praktikų atitikimą tarptautinėms gerosioms korporatyvinio valdymo praktikoms ir principams;

identifikuoti gerąsias taikomas praktikas bei sritis, kuriose Bendrovė galėtų pagerinti jos taikomas korporatyvinio valdymo praktikas idant jos kiek įmanoma labiau atitiktų tarptautinius principus ir gerąsias praktikas.

Vertinimas buvo atliekamas analizuojant ir vertinant 58 rodiklius 5 srityse:

- akcininkų teisės ir jų apsauga (10 rodiklių);
- priežiūros organų veikla (20 rodiklių);
- skaidrumas ir ataskaitos (15 rodiklių);
- kontrolės sistemos (7 rodikliai);
- interesų grupės (6 rodikliai).

Tikslai 2019 metams

Viena iš BKVI korporatyvinio valdymo ataskaitos rekomendacijų buvo supaprastinti valdymo ir priežiūros organų struktūrą, efektyviau ir aiškiai paskirstyti ir atskirti šių valdymo ir priežiūros organų funkcijas ir atskaitomybę. Atsižvelgiant į tai, Bendrovės Valdyba 2019 metų visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlė:

vietoje Stebėtojų tarybos ir Valdybos palikti tik vieną organą – Valdybą, kuri taip pat atliks ir tam tikras Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytas priežiūros funkcijas;

patvirtinti Valdybos narių nepriklausomumo kriterijus;

1/3 į Valdybos narius siūlomų kandidatų būtų nepriklausomi;

įstatuose nustatyti aiškesnį Valdybos ir vadovo funkcijų ir atskaitomybės atskyrimą.

Vienas iš 2019 metų tikslų – parengti ir patvirtinti korporatyvinio valdymo praktikų gerinimo veiksmų planą, nustatyti įgyvendinimo terminus ir atsiskaitymo dėl plano įgyvendinimo rezultatų tvarką.

IV.1.2 NAUJOS NARYSTĖS NVO

2018 metais Bendrovė tapo šių nevyriausybinų organizacijų (NVO), kurių tikslas skatinti žinių ir gerųjų praktikų apie korporatyvinį valdymą ir tvarų verslo vystymą plėtrą, narėmis:

- Baltijos korporatyvinio valdymo institutas;
- Lietuvos atsakingo verslo asociacija.

IV.1.3 NEPRIKLAUSOMI TREČIŲJŲ ŠALIŲ ĮVERTINIMAI ASV PASIEKIMŲ SRITYJE



2018 metais ISS-oekom suteikė Bendrovei „Prime“ statusą ir B (geras) reitingą. Statusui ir reitingui suteikti ISS-oekom vertino Bendrovės korporatyvinio valdymo, socialinės politikos, aplinkosaugos praktikas. ISS-oekom vertinimą atliko savo iniciatyva ir lėšomis.

Bendrovė tyrimo neinicavo, už jį nemokėjo bei nedarė įtakos tyrimo rezultatams. Bendrovė tyrime dalyvavo tiek, kiek buvo paprašyta tyrėjų atsakyti į jų pateiktus klausimus ir pateikti komentarus.

Aukščiausių vertinimų sulaukėme už atsakingą požiūrį į produkciją, jos saugumą, vartotojus, bioįvairovės išsaugojimą. Daugelyje vertintų sričių „AUGA group“ rodikliai smarkiai lenkia sektoriaus bendrovių vidurkius.

ISS-oekom ataskaitoje pabrėžiama, kad dėl tvaraus valdymo, požiūrio į aplinkosaugą, plataus ekologiškų maisto produktų krepšelio „AUGA group“ potencialiai turi mažiau galimybių susidurti su įvairiomis verslo rizikomis nei kitos sektoriaus kompanijos.

Institutional Shareholder Services Inc. (ISS) yra viena iš tarptautinių korporatyvinio valdymo ir atsakingo investavimo paslaugas turto savininkams, valdytojams, investiciniams fondams teikiančių bendrovių. ISS atsakingo investavimo tyrimai ir vertinimai apima 20 000 bendrovių visame pasaulyje.

ISS-oekom yra ISS padalinys, teikiantis bendrovių ir valstybių ASV tyrimų ir reitingavimo paslaugas, suteikiantis galimybę ISS-oekom klientams identifikuoti esmines socialines ir aplinkosaugos rizikas bei galimybes, įskaitant konsultacinių paslaugų pagalbą.

ISS aplinkosaugos, socialinių ir valdymo (ASV) reikalų vertinimas analizuojamas vertinant 100 kriterijų, kurių dauguma yra pritaikyti konkrečiam sektoriui. Kriterijai yra nuolatos peržiūrimi ir tobulinami idant atitiktų naujausių mokslinių tyrimų rezultatus, technologinius pokyčius, reguliavimo pakeitimus ir socialines diskusijas. Vertintojai atlikdami vertinimą remiasi informacija, gauta iš žiniasklaidos, kitų viešųjų šaltinių, interesų grupių atstovų apklausos, ir pačių surinkta informacija apie bendrovės politikas ir taikomas praktikas. ISS teigia, kad išsamus vertinamos bendrovės ir interesų grupių dialogas kartu su informacijos patikrinimu, užtikrina objektyvią ir gilią analizę bei vertinimą.

„Prime“ statusas suteikiamas bendrovėms, kurios atitinka minimalius korporatyvinio reitingavimo kriterijus bei pasiekia aukščiausius ASV vertinimo balus lyginant su to paties sektoriaus vertintomis bendrovėmis.

(Aukščiau apie ISS pateikiamos informacijos šaltinis yra ISS tinklapis, Bendrovė netikrino, nevertino ir neatsako už šios informacijos teisingumą ir tikslumą).

IV.1.4 TVARUMO POLITIKA

Nors tvaraus verslo vystymo principai yra neatskiriama Bendrovės ilgalaikės vizijos dalis, kol kas Bendrovė nėra patvirtinusi tvarumo politikos. Tai vienas iš uždavinių, kurie bus keliami naujos kadencijos Valdybai.

IV.2 ATITIKTIS NASDAQ ASV ATSKLEIDIMO GAIRĖMS

V1. Galių atskyrimas

Bendrovėje yra užtikrintas vadovybės priežiūros funkciją atliekančio organo bei Bendrovės vadovo funkcijų atskyrimas.

Bendrovėje yra sudaryti ir veikia du kolegialūs organai – Stebėtojų taryba ir Valdyba. Visi Stebėtojų tarybos nariai yra nepriklausomi, neužima jokių kitų pareigų Bendrovėje. Bendrovės vadovas taip pat yra Valdybos narys, bet ne pirmininkas. Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovėje esant dviem kolegialiems organams, Valdyba neatlieka vadovybės priežiūros funkcijos, Bendrovėje yra tinkamai užtikrintas valdymo ir priežiūros funkcijų atskyrimas.

V2. Skaidri priežiūros funkciją atliekančio organo veikla

Atsižvelgiant į tai, kad teisės aktai nenustato pareigos skelbti Stebėtojų tarybos sprendimų bei tiek, kiek juose yra nagrinėjama konfidenciali informacija, Bendrovė neviešina Stebėtojų tarybos sprendimų. Visi įvykiai arba sprendimai, kuriuos Bendrovė pagal teisės aktų reikalavimus privalo skelbti kaip esminius įvykius yra skelbiami. Juos galima rasti Bendrovės⁶ ir Nasdaq Baltic⁷ tinklalapiuose.

Naujai paskirta Valdyba kaip vieną iš korporatyvinio valdymo gerinimo veiksmų plano klausimų svarstys kiek ir kokios informacijos apie Valdybos veiklą viešinti, tad Bendrovės praktika šiuo klausimu bus iš naujo įvertinta ir, jei reikalinga, koreguojama.

Nepaisant to, BKVI atliktas Bendrovės korporatyvinio valdymo vertinimas Bendrovės praktikas atvirumo ir skaidrumo srityje įvertino teigiamai. Bendrovės vadovybė nuolat laikydamosi privalomų teisės aktų reikalavimų teikia informaciją akcininkams paskelbdama svarbiausias naujienas viešai, reguliariai informuoja apie tarpinius ir metinius finansinius rezultatus. Bendrovės vadovybė taip pat rengia susitikimus su investuotojais, kuriuose pristato Bendrovės veiklą. 2018 metais Bendrovės vadovas ir finansų vadovas surengė du internetinius seminarus, kuriuose pristatė bendrovės finansinius rezultatus. Kadangi Bendrovė 2018 metais vykdė viešą antrinę akcijų siūlymą, Bendrovė viešino ir daugiau informacijos apie Bendrovę skelbdama pristatymus investuotojams⁸, darydama susitikimus su jais.

V3. Finansinių paskatinimų politika

Bendrovėje nėra nustatytos atskiros skatinimo priemonės darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams už ilgalaikės aplinkosaugos, socialinės ir korporatyvinių reikalų strategijos įgyvendinimą. Tačiau į šiuos klausimus ir darbuotojo pasiektus rezultatus bei indėlį šioje srityje yra atsižvelgiama atliekant bendrą darbuotojo darbo rezultatų įvertinimą bei skatinimo priemonių skyrimą.

V4. Sąžiningos darbo sąlygos

Bendrovėje nėra sudarytos kolektyvinės sutarties. Bendrovė neriboja darbuotojų teisės įgyvendinti socialinės partnerystės teisės aktais suteikiamų teisių.

6 <http://auga.lt/investuotojams/esminiai-ivykiai/#tabs>

7 <https://www.nasdaqbaltic.com/market/?instrument=LT0000127466&list=3¤cy=EUR&date=2018-08-24&pg=details&tab=news>

8 žr. pvz. <https://cns.omxgroup.com/cdsPublic/viewDisclosure.action?disclosureId=842968&messageId=1060107>, <https://cns.omxgroup.com/cdsPublic/viewDisclosure.action?disclosureId=849202&messageId=1068117>

V5. Tiekėjų elgesio kodeksas

Bendrovėje yra parengtas, bet kol kas nepatvirtintas tiekėjų elgesio kodekso projektas. Tikimasi, kad naujos kadencijos Valdyba svarstys parengtą projektą ir jį (su pakeitimais, jei būtų reikalinga) patvirtins.

V6. Verslo etikos kodeksas

Bendrovė yra parengusi etikos kodekso projektą, kuris kol kas nėra patvirtintas. Etikos kodekso projekto tvirtinimo klausimą svarstys naujai paskirta Bendrovės Valdyba, kaip dalį Bendrovės korporatyvinės veiklos gerinimo plano įgyvendinimo.

Tuo tarpu Bendrovės etikos kodekso projektas, kaip etikos principai, kurio principus Bendrovė siekia taikyti savo veikloje, yra skelbiamas Bendrovės tinklapyje⁹.

V7. Korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos politika

Bendrovės Stebėtojų taryba 2018 metais patvirtino Bendrovės Korupcijos ir interesų konfliktų prevencijos politiką. Politikos tekstas skelbiamas Bendrovės tinklapyje¹⁰.

V8. Mokestinis skaidrumas

Bendrovė nėra patvirtinusi formalios mokesčių planavimo ir mokėjimo politikos. Tačiau atsižvelgiant į tai, kad Bendrovės ir Grupės pagrindinė veikla yra vykdoma Lietuvos Respublikoje, kiekviena Bendrovės grupės įmonė teikia mokestines deklaracijas toje šalyje, kurios rezidentė mokesčių tikslais ji yra laikoma, ir tai, kad Bendrovė nesinaudoja sudėtingais mokesčių planavimo instrumentais bei lengvatinių mokestinių teritorijų suteikiamais privilegijomis, Bendrovės vertinimu tokia mokesčių skaidrumo politika Bendrovei šiuo metu nėra būtina.

V9. Tvarumo ataskaita

Teisės aktai¹¹ reikalauja, kad pradedant 2018 finansiniais metais viešojo intereso įmonės, kurioms priskiriamos ir įmonės, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama viešai daugiašalėje prekybos sistemoje, sudarytų ir skelbtų nefinansinės informacijos ataskaitas.

Atsižvelgdama į tai, Bendrovė pradėjo rengti ir skelbti Tvaraus verslo ataskaitas. Pirmoji Bendrovės Tvaraus verslo ataskaita buvo parengta už 2017 metus ir paskelbta 2018 metais. Pirmoji Bendrovės Tvaraus verslo ataskaita skelbiama Bendrovės¹² bei Nasdaq Baltic¹³ tinklapiuose.

Ši ataskaita yra antroji Bendrovės Tvaraus verslo ataskaita.

Šiuo metu Bendrovė rengia Tvaraus verslo ataskaitas vadovaudamasi Nasdaq ASV atskleidimo gairėmis Šiaurės ir Baltijos rinkose listinguojamoms bendrovėms¹⁴.

9 <http://auga.lt/investuotojams/valdymas-valdyba-valdyba-tabs/verslo-etikos-principai/>

10 <http://auga.lt/investuotojams>

11 2014 m. spalio 22 d. Europos parlamento ir tarybos direktyva 2014/95/ES kuria iš dalies keičiamos Direktyvos 2013/34/ES nuostatos dėl tam tikrų didžiųjų įmonių ir grupių nefinansinės ir įvairovės informacijos atskleidimo; Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas Nr. IX-575

12 <http://auga.lt/investuotojams/valdymas-valdyba-valdyba-tabs/tvaraus-verslo-ataskaita/>

13 <https://cns.omxgroup.com/cdsPublic/viewDisclosure.action?disclosureId=832738&messageId=1047054>

14 ESG Reporting Guide for Nordic and Baltic Markets; <https://business.nasdaq.com/esg-guide>

V10. Tvaraus verslo ataskaitos pagal kitas ASV atskleidimo gaires

Bendrovė rengia ir skelbia tik pagal Nasdaq ASV principus parengtą Tvaraus verslo ataskaitą; nėra rengiamos ataskaitos pagal GRI, SASB ar kitas ASV atskleidimo gaires.

V11. Išorinis ataskaitos auditas ir vertinimas

Bendrovės Tvaraus verslo ataskaitos kol kas nėra audituojamos ir vertinamos trečiųjų šalių.



Šiame indekse yra pateikiama susisteminta informacija apie Bendrovės vykdomos veiklos atitikimą aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir gerojo valdymo (ASV) indikatoriams remiantis „Nasdaq ASV gairėmis Šiaurės ir Baltijos rinkų listinguojamoms bendrovėms“.

Nasdaq ASV atskleidimo gairės Šiaurės ir Baltijos šalims

APLINKOSAUGOS INDIKATORIAI	ATITIKTIS	PSL.
A1. Tiesioginės ir netiesioginės ŠESD emisijos	TAIP	19
A2. ŠESD emisijų intensyvumas	TAIP	19
A3. Tiesioginis ir netiesioginis energijos suvartojimas	TAIP	20
A4. Energijos suvartojimo intensyvumas	TAIP	20
A5. Pirminiai energijos šaltiniai	TAIP	20
A6. Atsinaujinančios energijos apskaita	TAIP	21
A7. Vandens valdymas	TAIP	21
A8. Atliekų valdymas	TAIP	21
A9. Aplinkosaugos politika	IŠ DALIES	22
A10. Poveikis aplinkai	TAIP	22

SOCIALINIAI INDIKATORIAI	ATITIKTIS	PSL.
S1. Generalinio direktoriaus ir darbuotojų atlyginimų santykis	TAIP	27
S2. Vyrų ir moterų atlyginimų santykis	TAIP	27
S3. Darbuotojų kaitos rodiklis	TAIP	27
S4. Lyčių įvairovė	TAIP	27
S5. Laikinių darbuotojų dalis	TAIP	27
S6. Nediskriminavimo politika	IŠ DALIES	27
S7. Nelaimingų atsitikimų darbe rodiklis	TAIP	28
S8. Sveikatos ir saugumo darbe politika	TAIP	28
S9. Vaikų ir priverstinio darbo politika	IŠ DALIES	28
S10. Žmogaus teisių apsaugos politika	IŠ DALIES	28
S11. Žmogaus teisių pažeidimai	TAIP	28
S12. Lyčių įvairovė Bendrovės valdymo ir priežiūros organuose	TAIP	28

VALDYMO INDIKATORIAI	ATITIKTIS	PSL.
V1. Galių atskyrimas	TAIP	32
V2. Skaidri priežiūros funkciją atliekančio organo veikla	IŠ DALIES	32
V3. Finansinių paskatinimų politika	IŠ DALIES	32
V4. Sąžiningos darbo sąlygos	TAIP	32
V5. Tiekėjų elgesio kodeksas	NE	33
V6. Verslo etikos kodeksas	NE	33
V7. Korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos politika	TAIP	33
V8. Mokestinis skaidrumas	IŠ DALIES	33
V9. Tvarumo ataskaita	TAIP	33
V10. Tvaraus verslo ataskaitos pagal kitas ASV atskleidimo gaires	NE	34
V11. Išorinis ataskaitos auditas ir vertinimas	NE	34



**au
ga** | Group

www.auga.lt